

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 6 เดือน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา	บัณฑิตมีความสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ ความรู้ได้	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning)	1.1.1 พัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร สบ. MPH (International Program) สด. และ Dr.PH (International Program)	1.1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ได้ปรับปรุง (2 หลักสูตร)	1. หลักสูตร สบ. อยู่ระหว่างการขอบรรจุหลักสูตรใหม่ ในแผนพัฒนาอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยขอนแก่น 2. หลักสูตร MPH (International Program) และหลักสูตร สม. (ไทย) ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยขอนแก่นเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างการพิจารณา รับทราบจาก อว. 3. หลักสูตร สด. และ Dr. PH. (International Program) อยู่ระหว่างดำเนินการ	ตุลาคม 2563 - มิถุนายน 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา ประธานหลักสูตร กุศล รักญาติ อรรพรรณ ดีสุรกุล
			1.1.2 ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และปรับปรุงกระบวนกรตามผลการประเมิน	1.1.2.1 คณะฯ ยกระดับเข้าสู่ EdPEX 300	1.เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพภายในฯ ที่ 226/2563 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2563 2. เสนอโครงการยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ปรับปรุง และกระบวนกรประเมิน เดือน ธันวาคม 2563 3. ประชุมครั้งที่ 1 วันที่ 13 มกราคม 2564 ณ ห้องรับรอง 3	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ชญญา แสงสุริยา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
					4. ประชุมครั้งที่ 2 วันที่ 29 มกราคม 2564 ณ ห้องรับรอง 3 5. ประชุมครั้งที่ 3 วันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องรับรอง 3 6. ประชุมครั้งที่ 4 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2564 ณ ห้องประชุมบ้านกลางสวน 7. ประชุมครั้งที่ 5 วันที่ 7 มีนาคม 2564 ณ ห้องรับรอง 3 8. สัมมนาเตรียมความพร้อม EdPEx 300 วันที่ 8-9 และ 17-18 มีนาคม 2564 ณ ห้องโรงแรมโซะเซ จังหวัดขอนแก่น			
			1.1.3 โครงการบริการตรวจประเมินคุณภาพในระดับหลักสูตร / คณะ ด้วยเกณฑ์ IQA, TQR, EdPEx	1.1.3.1 จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพฯ ในระดับดี (3.50	1.เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาคุณภาพภายใน ระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2563 ที่ 227/2563 ลงวันที่ 29 ตุลาคม 2563 2. เสนอโครงการบริการตรวจประเมินคุณภาพในระดับหลักสูตรคณะฯ ด้วย		50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ชญญา แสงสุริยา
	มีหลักสูตรที่ช่วยพัฒนาทักษะให้คนวัยทำงานสามารถก้าวทันความรู้เทคโนโลยี	กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคมและมีหลักสูตรสำหรับประชาชนทุกอายุ	1.2.1 ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/อบรม/เชิงรุก	1.2.1 จำนวนที่ไปประชาสัมพันธ์	ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลักสูตรสำเร็จร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น จำนวน 3 ครั้ง (ศูนย์ประชุมกาญจนาภิเษก, โรงเรียนอุดรพิทยานุกูล (21 ตค 63) และโรงเรียนสตรีชัยภูมิ (6 พย 63)	ตุลาคม 2563 - กุมภาพันธ์ 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา จิรดา บุญทองแพง อรรรณ ดิสกุล เกียรติศักดิ์ เกวใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	และทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นสำหรับการทำงาน		1.2.2 พัฒนาหลักสูตรที่ เสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนด้านวิชาชีพ การสาธารณสุข โครงการพัฒนาหลักสูตรที่สามารถเทียบโอนหน่วยกิตจากการเข้าร่วมอบรมระยะสั้น (Short course training) อบรม 420 ชั่วโมง และHIA	1.2.2.1 จำนวนรายวิชาที่ได้ทวนสอบ (ร้อยละ 100)	ได้รับความเห็นชอบจากมหาวิทยาลัยขอนแก่น แล้ว และเสนอ (ร่าง) ประกาศ มข. (ฉบับที่ /๒๕๖๔) เรื่อง การจัดการศึกษาตลอดชีวิต และหลักสูตร ประกาศนียบัตรชุดวิชา สาขาวิทยาการระบาดประยุกต์และชีวสถิติ สาขาการจัดการระบบบริการสุขภาพ และโรงพยาบาล และสาขาการวิจัยทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ (หลักสูตรนานาชาติ) คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น แล้ว	มกราคม - เมษายน 2564	10,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา กุศล รักญาติ อรรวรรณ ดิสุรกุล
	นักศึกษาที่มีสมรรถนะที่ครบถ้วนตามหลักสูตร สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต	1.3.1 โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ตรวจสอบชื่อตามประกาศคณะ) ดำรงวิจัย ผลงานวิชาการ	1.3.1.1 จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ ผลิตผลงานวิชาการ	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ธันวาคม 2563	100,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา กุศล รักญาติ อรรวรรณ ดิสุรกุล อรุณรัตน์ ศิลารัตน์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
นักศึกษามีศักยภาพด้านการวิจัยสูง มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยที่เพิ่มขึ้น และมีผลงานทำให้เกิดนวัตกรรมมากขึ้น	นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง	1.4.1 โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการกลางให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล	1.4.1.1 จำนวนห้องปฏิบัติการกลางที่มีความปลอดภัยต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงห้องปฏิบัติการกลาง	ตุลาคม - ธันวาคม 2563	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ดร.รัฐพล ไกรกลาง		
		1.4.2 สนับสนุนเข้าร่วมโครงการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ESPEL	1.4.2.1 รายได้จากค่าบริการตรวจวิเคราะห์เพิ่มขึ้น	อยู่ระหว่างการดำเนินการปรับปรุงห้องปฏิบัติการกลาง	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ผศ.ดร.กาญจนาภาครองธรรมชาติ		
		1.4.3 พัฒนาหลักสูตรที่เสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนด้านวิชาชีพ การสาธารณสุข โครงการพัฒนาหลักสูตรที่สามารถเทียบโอนหน่วยกิตจากการเข้าร่วมอบรมระยะสั้น (Short course training) อบรม 420 ชั่วโมง และHIA	1.4.3.1 จำนวนหลักสูตรที่เสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนด้านวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	พฤศจิกายน 2563 - กุมภาพันธ์ 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ รองคณบดีฝ่ายการศึกษา ดร.พฤษัช ตัญญุตรัยรัตน์ ผศ.ดร.เกศินีสรานฤทธิชัย ดร.พรพิมล ชูพานิช ดร.กิตติพงษ์สอนล้อม	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย	มหาวิทยาลัยมีจำนวนนักวิจัยเพิ่มขึ้นจากเดิมปีละไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มจำนวนนักวิจัยของมหาวิทยาลัย	2.1.1 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับสถาบันในประเทศและต่างประเทศ	2.1.1.1 จำนวนอาจารย์ที่ทำวิจัยร่วมกับเครือข่ายในระดับประเทศและต่างประเทศ 2.1.1.2 จำนวนงานวิจัยร่วมกับมหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ 1-400 ของโลก	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	250,000	คนบดี รองคนบดีฝ่ายวิจัยฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	มีการเพิ่มจำนวนโครงการวิจัย (Research program) อย่างน้อยปีละ 5 ทีม	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้	2.2.1 โครงการพัฒนาความเข้มแข็งกลุ่มวิจัยและส่งเสริมงานวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีม และต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อตอบโจทย์ที่มีผลกระทบสูง	2.2.1.1 จำนวนกลุ่มวิจัยที่ได้รับการพัฒนา (1 กลุ่ม) 2.2.1.2 ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้านวิจัยและบริการวิชาการจากแหล่งทุนภายนอก 2.2.1.3 มีนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้ อย่างน้อย 1 ชิ้น/ปี	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	พฤศจิกายน 2563	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ดร.นาฏนภา ทิบบแก้วฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			2.2.2 โครงการพัฒนา กลไกการสนับสนุนการ ตีพิมพ์ในวารสาร ระดับชาติและระดับ นานาชาติ	2.2.2.1 ร้อยละ บทความวิจัยที่ ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ใน วารสาร ระดับชาติ และ นานาชาติต่อ จำนวนอาจารย์ และ นักวิจัย ประจำ (ร้อยละ 100)/ เฉลี่ย 1 เรื่องต่อ 1 คน	จัดโครงการเชิญผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ มาให้ความรู้เรื่องการเขียนเชิงวิชาการเพื่อ ตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ รวมถึงการ วางแผนจัดทำวารสารนานาชาติคณะ สาธารณสุขศาสตร์	พฤศจิกายน 2563	50,000	รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ
มีจำนวน ผลิตภัณฑ์และ นวัตกรรมที่ สามารถสร้าง รายได้ให้กับ มหาวิทยาลัย เพิ่มขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง	กลยุทธ์ที่ 3 : ผลักดัน งานวิจัยเพื่อสร้าง ผลิตภัณฑ์ใหม่หรือ นวัตกรรมในเชิง พาณิชย์ (Innovation and Commercialized Research)	2.3.1 โครงการส่งเสริม ระบบและกลไกการ จัดการความรู้จาก งานวิจัยและงาน สร้างสรรค์เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์	2.3.1.1 ร้อยละ ของผลงานวิจัย/ บริการวิชาการที่ นำไปใช้ ประโยชน์และ ก่อให้เกิดคุณค่า ต่อสังคม (ร้อยละ 30 ควร พิจารณาประเด็น คุณภาพของงาน ร่วมกับเชิง	- จัดทำโครงการเรียบร้อยแล้ว และอยู่ใน ระหว่างดำเนินการ	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	128,800	รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ เพลินจิต ทุมมา นอก กรรณา โสฬส จินดา	

ประเด็น ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ ผู้รับผิดชอบ
			2.3.2 โครงการเสวนา วิจัย นวัตกรรม และ บริการวิชาการที่ สอดคล้องกับปัญหา สาธารณสุขตาม สถานการณ์ปัจจุบัน	2.3.2.1 ได้ แนวทางในการ พัฒนานวัตกรรม และบริการ วิชาการ อย่าง น้อย 2 ประเด็น		กุมภาพันธ์ 2564	40,000	รองคณบดีฝ่าย วิจัยฯ ผศ.ดร.อนุชนรา ตาลุกุลา
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยน การบริหาร จัดการ ทรัพยากร บุคคล	มหาวิทยาลัยมี จำนวน เครือข่ายความ ร่วมมือกับภาค ธุรกิจและ อุตสาหกรรมปี ละไม่น้อยกว่า 2 เครือข่าย	กลยุทธ์ที่ 1 : สร้าง ระบบบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่ เอื้อต่อการสร้าง ผลงาน	3.1.1 โครงการพัฒนา บุคลากรด้าน ภาษาอังกฤษในระดับ การใช้งาน	3.1.1.1 บุคลากร สามารถใช้ ภาษาอังกฤษใน การสื่อสารได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ ร้อยละ 80	อยู่ระหว่างการดำเนินการโครงการฯ	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2564	10,000	ผอ.กองบริหารฯ ขวัญหทัย สินเธาว์ และคณะ



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ	ยกระดับบทบาทของมหาวิทยาลัยในฐานะชุมชนปัญญาของชาติ ในการตอบสนอง ชี้นำและเตือนสติสังคม	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการใหม่เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคม (Center of Social Wisdom)	4.2.1 โครงการประเมินความต้องการ และความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	4.2.1.1 ระดับความพึงพอใจของของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการให้บริการวิชาการ (ระดับ 5)	- จัดทำโครงการเรียบร้อยแล้ว และอยู่ในระหว่างดำเนินการโครงการ	มิถุนายน 2564	10,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ กรรณา โสฬส จินดา
			4.2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการสนับสนุน และการประชาสัมพันธ์การให้บริการวิชาการ	- จัดทำโครงการ และอยู่ในระหว่างดำเนินการโครงการจัดทำ VDO "พลิกโฉมประเทศไทย" เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการวิชาการ	กุมภาพันธ์ 2564	30,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ กรรณา โสฬส จินดา	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร	มหาวิทยาลัยมีแนวทางการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 : ทบทวนระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์	5.1.1 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ. 2563 – 2566) และจัดทำแผนปฏิบัติการ	5.1.1.1 ร้อยละของการรับรู้และเข้าใจทิศทางองค์กร (ร้อยละ 100)	- ผู้บริหารคณะ ประชุมทบทวน วิสัยทัศน์ เป้าประสงค์ ค่านิยมองค์กร สมรรถนะหลัก และ SWOT เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ที่ท้าทายและความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ ครั้งที่ 1 ในวันที่ 8-9 มีค. 64 ณ โรงแรมโมฆะ และ ครั้งที่ 2 ในวันที่ 17-18 มีค.64 ณ ห้องรับรอง 3 คณะสาธารณสุขศาสตร์	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	100,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ ณิชาภา ตาวิชกุล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			5.1.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงของคณะสาธารณสุขศาสตร์	5.1.2.1 มีระบบบริหารความเสี่ยง 5.1.2.2 มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 5.1.2.3 มีการรายงานแผนบริหารความเสี่ยง 5.1.2.4 มีผลการดำเนินงานควบคุมความเสี่ยงทำให้ระดับความเสี่ยงลดลง	- ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง คำสั่งที่ 217/2563 ลงวันที่ 20 ตุลาคม 2564 - ประชุมคณะกรรมการฯ วันที่ 29 ตุลาคม 2563 เพื่อระบุนโยบาย และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง - ได้แผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ 2564 โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ นำส่ง มข. เรียบร้อยแล้ว	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ ณิชาภา ตาวิชกุล
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานพร้อมสำหรับบุคลากร	กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good Workplace) ของบุคลากรทุกกลุ่ม	6.1.1 โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์ (ปรับปรุงลิฟท์) (ปรับเป็นห้องแพทย์แผนไทยชั่วคราว)	6.1.1.1 จำนวนอาคารสถานที่ที่ได้รับการดูแลรักษาให้มีสภาพการใช้งานได้และมีคุณภาพตามมาตรฐาน	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	ธันวาคม 2563 - มิถุนายน 2564	1,000,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ หน่วยอาคารสถานที่ เทพภมร คำสอง และคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	ทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงผู้พิการ		6.1.2 โครงการปรับปรุงอาคารเคลื่อนสุรวิหาร, ห้องประชุม และตาข่ายกันนก	6.1.1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษา และบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมของคณะ	ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย			
			6.1.3 โครงการปรับปรุงห้องเรียนทางไกล (smart classroom) และห้องเรียนปริญาเอก		ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย			
			6.1.4 โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์บริเวณรอบอาคาร อุปกรณ์เข้า-ออก ลานจอดรถ และด้านอื่นๆ		ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย			
			6.1.5 โครงการปรับปรุงลิฟท์โดยสาร		ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	มีระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่มีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	6.2.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมตำแหน่งที่สูงขึ้น	6.2.1.1บุคลากรมีตำแหน่งที่สูงขึ้น	ขอเปลี่ยนแปลงช่วงเวลาในการจัดจากเดิม กุมภาพันธ์-พฤษภาคม 2564 เปลี่ยนเป็น กุมภาพันธ์-กันยายน 2564 เนื่องจากมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด19	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม 2564	20,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ สุจิตรา พลเชียงสา และคณะ
	มีความผูกพันที่ดีกับบุคลากร	กลยุทธ์ที่ 3 : การสร้างความผูกพันกับบุคลากรอย่างเป็นระบบ	6.3.1 โครงการสัมมนาบุคลากรคณะฯ	6.3.1.1 ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถยกระดับความสามารถ ในการทำงานให้ได้ตามเป้าประสงค์	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	เมษายน - พฤษภาคม 2564	200,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ จิราพร บุญจวง และคณะ
			6.3.2 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร (ผู้บริหารพบบุคลากรสายสนับสนุนและสายผู้สอน)	6.3.2.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจและมีความรักความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวกัน 6.3.3.1 บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการ	ดำเนินโครงการครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 14 มกราคม 2564 และดำเนินโครงการครั้งที่ 2 เมื่อ 31 มีนาคม 2564	พฤศจิกายน 2563 - กันยายน 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ เพลินจิต ทูมมานอก และคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	มีระบบการจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร	กลยุทธ์ที่ 4 : การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร	6.4.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคลากรสายสนับสนุนระหว่างหน่วยงาน ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย	6.4.1.1 บุคลากรสายสนับสนุนได้ความรู้มาพัฒนา	ได้นำเสนอโครงการแล้ว แต่เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19 จึงต้องขอระงับโครงการชั่วคราวไว้ก่อน	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ เทพภมร คำสองและคณะ
			6.4.2 โครงการพัฒนาและประชาสัมพันธ์เอกลักษณ์คณะสาธารณสุขศาสตร์	6.4.2.1 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาเอกลักษณ์ (ร้อยละ 85)		ตุลาคม - พฤศจิกายน 2563	100,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล	มีการพัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานใหม่ โดยอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล	กลยุทธ์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	8.4.1 โครงการพัฒนาระบบระบบดิจิทัล และการพัฒนาโปรแกรมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	8.4.1.1 มีระบบฐานข้อมูลคณะฯ (Faculty database) 1) การบริหาร 2) การเรียนการสอน 3) การวิจัย 4) การบริการ 8.4.1.2 มีการใช้ระบบในการ 1) การบันทึกข้อมูล 2) การวิเคราะห์ข้อมูล 3) รายงานผลแบบ Real time 4) นำผลมาใช้ในการวางแผนปรับปรุงงาน	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	ตุลาคม 2563 - พฤษภาคม 2564	100,000	รศ.ดร.บัณฑิต ถิ่นคำพ รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ คณะกรรมการฯ ศรศักดิ์ อูระ
			8.4.2 โครงการพัฒนาบุคลากรระบบสารสนเทศและทักษะศตวรรษที่ 21		อยู่ระหว่างดำเนินงาน		20,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ คณะกรรมการฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	มีเครือข่ายความร่วมมือในระดับนานาชาติ สำหรับพันธกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อยกระดับด้านกลการศึกษา วิจัย และบริการ (International networking)	9.1.1 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (International Conference on Public Health) ครั้งที่ 4 ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในภูมิภาคเอเชีย (ไต้หวัน, เวียดนาม, พม่า)	9.1.1.1 มีการจัดประชุมวิชาการความท้าทายทางสุขภาพเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนระดับชาติ และนานาชาติ (1 ครั้ง/ปี)	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	กันยายน 2564	300,000	คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
			9.1.2 โครงการเจรจาและพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาโครงการวิจัยระยะยาวกับเครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง		อยู่ระหว่างดำเนินงาน			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			9.1.3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ	9.1.3.1 จำนวนสถาบันเครือข่ายต่างประเทศ (1 สถาบัน)	มีการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการกับ Faculty of Health andarmacy, University of Muhammadiyah Kalimantan Timur ประเทศอินโดนีเซีย, University of Public Health ประเทศเมียนมา และ Cotton On Foundation (ลงนามทางไปรษณีย์) รวมถึงมีการต่ออายุสมาชิก tropEd Network	พฤศจิกายน 63 - สิงหาคม 2564	200,000	คณบดี ผู้อำนวยการกองบริหารฯ ดุสิต ไกยวงษ์
			9.1.4 โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและวัฒนธรรมกับบุคลากรและนักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศ	9.1.4.1 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยน ไป-มา ต่างประเทศ	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19	มีนาคม - พฤษภาคม 2564	100,000	คณบดี ดุสิต ไกยวงษ์
			9.1.5 โครงการผลิตนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับ USAC	9.1.5.1 จำนวนนักศึกษา USAC	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19	มกราคม - กันยายน 2564	100,000	คณบดี ดุสิต ไกยวงษ์



ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	มหาวิทยาลัยขอนแก่น ถูกจัดเป็น 1 ใน 600 ของมหาวิทยาลัยระดับโลกในปี 2025	กลยุทธ์ที่ 2 : การดำเนินการเพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น	9.2.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ	9.2.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ (1 หลักสูตร)	ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19	มกราคม - พฤษภาคม 2564	50,000	คณบดี รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
	มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางด้านวิชาการของภูมิภาคอาเซียน	กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างความร่วมมือและการพัฒนา ร่วมกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้างนวัตกรรม	9.3.1 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุคลากรในประเทศอาเซียนและประเทศในกลุ่ม GMS	9.3.1.1 จำนวนบุคลากรในกลุ่มประเทศอาเซียนและกลุ่ม GMS ที่ได้รับทุนการศึกษา	ดำเนินการจัดกิจกรรมและดำเนินโครงการตามแผนแล้ว	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	874,000	คณบดี ผุสดี ไกยวงษ์
			9.3.2 โครงการประชาสัมพันธ์คณะสาธารณสุขศาสตร์ สู่นานาชาติ	9.3.2 โครงการประชาสัมพันธ์คณะสาธารณสุขศาสตร์ สู่นานาชาติ		สิงหาคม - กันยายน 2564	50,000	คณบดี ผู้อำนวยการกองบริหารฯ ผุสดี ไกยวงษ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
				9.3.3.1 จำนวนหน่วยงานต่างประเทศที่ได้รับข้อมูลของคณะ				
	มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีบรรยากาศของความเป็นนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (International environment)	9.4.1 โครงการเตรียมความพร้อม ด้านภาษาสู่ความเป็นอาเซียน	9.4.1.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการด้านภาษาต่างประเทศ	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจาก รอให้สถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 ดีขึ้น จึงจะสามารถจัดกิจกรรมได้	มีนาคม - พฤษภาคม 2564	20,000	คณบดี ผุสดี ไกยวงษ์
			9.4.2 โครงการสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ GMS	9.4.2.1 จำนวนคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ที่เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ เนื่องจาก รอให้สถานการณ์การระบาดของโรค COVID-19 ดีขึ้น จึงจะสามารถจัดกิจกรรมได้	มีนาคม - เมษายน 2564	100,000	คณบดี ผู้อำนวยการกองบริหารฯ ผุสดี ไกยวงษ์
			9.4.3 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ (International Visiting Professor)	9.4.3.1 จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มี International Visiting Professor จากประเทศเนปาล คือ Asst. Prof. Dr. Roshan Mahato ปฏิบัติงานที่คณะสาธารณสุขศาสตร์ ตั้งแต่ 1 มีนาคม-30 กันยายน 64	มกราคม - กันยายน 2564	100,000	คณบดี ผุสดี ไกยวงษ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	เป็นมหาวิทยาลัยที่เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม	กลยุทธ์ที่ 1 : วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดทั่วทั้งมหาวิทยาลัย (Good Governance for all Units)	10.1.1 ขับเคลื่อนถ่ายทอดตัวชี้วัด ตาม OKRs ผลลัพธ์หมวด 7 (EdPEx) โครงการตามแผนปฏิบัติการของบุคลากร ประเมินผลดำเนินการ และออกแบบปรับปรุงกระบวนการ	10.1.1.1 มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตาม OKRs ผลลัพธ์หมวด 7 (EdPEx) โครงการตามแผนปฏิบัติการ 10.1.1.2 ประเมินผลการดำเนินงาน	1.เสนอแต่งตั้งคณะกรรมการมอบหมายหน้าที่ ความรับผิดชอบในงานด้านต่างๆ ที่ 235/2563 ลงวันที่ 30 ตุลาคม 2563 2. เสนอโครงการขับเคลื่อนถ่ายทอดตัวชี้วัด มอบหมายในคำรับรองการปฏิบัติงานของบุคลากร เดือนมกราคม 2564 3. ติดตามความก้าวหน้าตัวชี้วัด OKRs ไตรมาส1-2 เดือนมีนาคม 2564	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ชญญา แสงสุริยา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือในการพัฒนา	มีความร่วมมือในการทำโครงการขนาดใหญ่ เพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยร่วมกัน	กลยุทธ์ที่ 1 : จัดทำโครงการขนาดใหญ่ ร่วมกันระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์ สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์	11.1.1 โครงการวันสถาปนา คณะฯ	11.1.1.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	- ได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการสถาปนาคณะ ตามคำสั่งที่ 218/2563 ลว 20 ตค.63 - ประชุมคณะกรรมการจัดเตรียมงาน/มอบหมายงาน วันที่ 29 ตค.63 เวลา 14.00 น. ณ ห้องตักศิลา - ทำบุญใส่บาตร 10 รูป วันที่ 27 พย.63 - ประเมินและสรุปรายงานผลการดำเนินงาน	27 พฤศจิกายน 2563	80,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ ปราณี อิ่มนาง และคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			11.1.2 โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์สมมาอาวูโส	11.1.2.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	ผู้บริหารได้เข้าร่วมกับทางมหาวิทยาลัยเพื่อเดินขบวนประเพณีสงกรานต์ สมมาอาวูโส ในวันที่ 8 เมษายน 2564 ณ บึงศรีฐาน มหาวิทยาลัยขอนแก่น	เมษายน 2564	30,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ ปิยะ ห้อยดา และคณะ
			11.1.3 โครงการสานสัมพันธ์สร้างสามัคคีสืบสานวัฒนธรรม	11.1.3.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	ได้ทำแบบสำรวจสอบถามวันที่ดำเนินกิจกรรมได้ข้อสรุปว่า ดำเนินกิจกรรมในวันที่ 8 เมษายน 2564 จัดทำแบบเสนอโครงการวันที่ 19 มีนาคม 2564 เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว ประชุมเตรียมงาน วันที่ 30 มีนาคม 2564 จัดหาสถานที่และวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการจัดกิจกรรม วันที่ 5 เมษายน 2564 มีประกาศสถานการณ์โควิด 19 แพร่ระบาด จึงงดจัดกิจกรรมที่มีการรวมตัวจำนวนมาก ปรับเปลี่ยนเป็นกิจกรรมสงฆ์น้ำสมมาบูชาพระพุทธรูปบริเวณลานหน้างานวิชาการ และการรดน้ำดำหัวผู้อาวุโสจัดแบบเฉพาะกลุ่มงานที่มีขนาดเล็ก และสวมใส่หน้ากากอนามัย ตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงต่อโรคระบาดโควิด 19 รายงานการดำเนินงานอยู่ระหว่างการจัดสรุป ค่ะ	ธันวาคม 2563	130,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ ประจักษ์ นาสม สร้อยและคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	รายงานผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			11.1.4 โครงการมูทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	11.1.4.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	ยังไม่อยู่ในช่วงระยะเวลาดำเนินกิจกรรมค่ะ โครงการจะเริ่มดำเนินการช่วงต้นเดือนสิงหาคม 2564	กันยายน 2564	250,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ วิรินทร์ ชันระติ วงศ์และคณะ

สรุปโครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสาธารณสุขศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน	
	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา	4	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย	3	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	1	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ	1	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร	1	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน	4	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล	1	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	4	11
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	1	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา	1	4
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>21</b>	<b>48</b>