



ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น

(ฉบับที่ 811/2566)

เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้เงินกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตและพัฒนาวิชาการสำหรับบุคลากรประเภท
วิชาการและประเภทสนับสนุน คณะสาธารณสุขศาสตร์

.....

เพื่อให้การใช้จ่ายเงินกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตและพัฒนาวิชาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ในการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านวิชาการและการผลิตบัณฑิต เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 37(1) และ (5) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และตามความใน ข้อ 9.4 (1) และข้อ 30 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วยการงบประมาณ การเงิน การพัสดุ ทรัพย์สิน และการตรวจสอบ พ.ศ. 2559 และข้อ 7 วรรค 2 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่น ว่าด้วย กองทุนส่งเสริมการผลิตและพัฒนาวิชาการของส่วนงาน พ.ศ. 2562 โดยความเห็นชอบของที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์ คราวประชุมครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 12 มกราคม พ.ศ. 2566 ประกอบกับมติที่ประชุม คณะกรรมการบริหารการคลังและพัสดุ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 จึงออกประกาศ หลักเกณฑ์การใช้เงินกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตและพัฒนาวิชาการ สำหรับบุคลากรประเภทวิชาการและ ประเภทสนับสนุน สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 811/2566) เรื่อง หลักเกณฑ์การใช้เงินกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตและพัฒนาวิชาการ สำหรับบุคลากรประเภทวิชาการและ ประเภทสนับสนุน สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้มีผลใช้บังคับในวันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“คณะ” หมายความว่า คณะสาธารณสุขศาสตร์

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

“คณะกรรมการประจำคณะ” หมายความว่า คณะกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตและพัฒนาวิชาการคณะ

สาธารณสุขศาสตร์

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตและพัฒนาวิชาการ คณะสาธารณสุขศาสตร์

“บุคลากรประเภทวิชาการ” หมายความว่า บุคลากรสังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ ผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ ศาสตราจารย์

“บุคลากรประเภทสนับสนุน” หมายความว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำพนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์

ข้อ 4 การใช้เงินกองทุนส่งเสริมการผลิตบัณฑิตและพัฒนาวิชาการ สำหรับบุคลากรประเภทวิชาการและประเภทสนับสนุน สังกัดคณะสาธารณสุขศาสตร์ ในวงเงินไม่เกิน 2,500,000 บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) ต่อปี

ข้อ 5 สนับสนุนเป็นเงินพัฒนาศักยภาพตนเอง เป็นค่าลงทะเบียนอบรม ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ หรือค่าใช้จ่ายเพื่อศึกษาดูงานตามจ่ายจริงตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยให้ใช้ในวงเงินดังนี้

5.1 บุคลากรประเภทวิชาการ ให้ใช้วงเงินรวมได้คนละไม่เกิน 30,000 บาท (สามหมื่นบาทถ้วน) ต่อปีงบประมาณ

5.2 บุคลากรประเภทสนับสนุน ให้ใช้วงเงินรวมได้คนละไม่เกิน 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ต่อปีงบประมาณ

ข้อ 6 สนับสนุนเป็นเงินทุนเพื่อฝึกอบรม หรือศึกษาดูงาน ณ ต่างประเทศ ระยะสั้น เป็นระยะเวลาตั้งแต่ 15 วันขึ้นไป แต่ไม่เกิน 3 เดือน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการเพิ่มพูนทักษะ (reskill/upskill) ด้านการเรียนการสอนหรือการบริหารจัดการ ตามที่จ่ายจริงไม่เกินทุนละ 200,000 บาทต่อคนต่อปี (สองแสนบาทถ้วน) ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับอนุมัติให้ลาเพิ่มพูนหรืออยู่ระหว่างการลาเพิ่มพูน และ/หรือลาศึกษาต่อ ไม่สามารถขอเงินสนับสนุนได้

ข้อ 7 หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศของคณะ ซึ่งต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ 8 ให้คณบดีหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติการใช้จ่ายเงินกองทุน

ข้อ 9 ให้คณบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้นำเข้าพิจารณาวินิจฉัยในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะและมติของที่ประชุมเสนอให้คณบดีเป็นผู้วินิจฉัย การวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 7 เมษายน พ.ศ. 2566

(รองศาสตราจารย์ชาญชัย พานทองวิริยะกุล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยขอนแก่น