



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 12448

ที่ ศธ 0514.1.3.1/ว. 2904

วันที่ 11 มีนาคม 2552

เรื่อง มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 1/2552

เวียน

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 1/2552 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2552 มีมติเห็นชอบให้กำหนดแนวปฏิบัติเพิ่มเติม เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอน เพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ดังประเด็นต่อไปนี้

1. การกำหนดระยะเวลาในการนำผลการประเมินการสอนมาใช้ประกอบการขอตำแหน่งทางวิชาการ ต้องไม่เกินระยะเวลา 3 ปี นับแต่วันที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ
2. กรณีผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ ได้ทำการสอนหลายวิชาซึ่งแต่ละวิชาที่มีผู้สอนร่วมกันหลายคน ให้ผู้เสนอขอจัดทำเอกสารประกอบการสอบ/เอกสารคำสอน ตามหัวข้อในรายวิชาใดรายวิชาหนึ่ง ที่ตนมีภาระงานสอนมากที่สุด หรือเป็นรายวิชาที่ตนมีความรับผิดชอบในการสอนมากที่สุด โดยต้องเรียบเรียงเนื้อหาเป็นเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอน ที่มีคุณลักษณะและคุณภาพตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ. ส่วนหัวข้ออื่นๆ ที่เหลือนั้น ให้ผู้เสนอขอจัดทำเอกสารสรุปสาระสำคัญของเนื้อหาที่สอนพอสังเขป ให้ครบทุกหัวข้อที่สอน โดยไม่ต้องจัดทำเป็นเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอนที่สมบูรณ์ ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามประกาศ ก.พ.อ.ฯ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และให้คณะหรือผู้รับผิดชอบซึ่งทำหน้าที่ในการประเมินผลการสอนของอาจารย์ ตรวจสอบการจัดทำเอกสารประกอบการสอน/เอกสารคำสอนของอาจารย์ที่ตนขอตำแหน่งทางวิชาการให้เป็นไปตามมติดังกล่าว และถือเป็นแนวปฏิบัติ ต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.กุลศรีฯ ท้วมตุง)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและนิเทศสัมพันธ์

เลขาธิการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

มหาวิทยาลัยขอนแก่น



คณะกรรมการอำนวยการ
รับที่ 3165
วันที่ 2 ก.ค. 2553
เวลา 11.10 น.

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานบุคคล โทร. 12448

ที่ ศธ 0514.1.3.1/ว. ๕๑๖๗

วันที่ 30 มิถุนายน 2553

เรื่อง มติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 6/2553

เรียน คณบดีคณะศึกษาศาสตร์

ด้วยที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการ ครั้งที่ 6/2553 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2553 มีมติเห็นชอบให้มหาวิทยาลัยแจ้งเตือนแก่คณะ/หน่วยงานเพื่อให้เกิดความเข้าใจและรับทราบตรงกันในเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ตามประกาศ ก.พ.อ. (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ดังประเด็นต่อไปนี้

### 1. การประเมินการสอนเพื่อประกอบการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

ตามที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคำแหน่งทางวิชาการครั้งที่ 5/2550 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2550 มีมติมอบอำนาจให้คณะต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการในเรื่องการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการนั้น ขอให้คณะดำเนินการตามประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 และประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1191/2549) เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการสอนเพื่อประกอบการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ ซึ่งระบุให้

1.1 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องเสนอเอกสารประกอบการสอนที่ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว สำหรับการประเมินผลการสอน

1.2 การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการต้องเสนอเอกสารคำสอนที่ใช้ประกอบการสอนมาแล้ว สำหรับการประเมินผลการสอน

ทั้งนี้ผลงานที่ใช้ในการประเมินผลการสอนมาแล้ว ผู้เสนอขอจะนำมาเสนอเป็น ผลงานทางวิชาการอีกไม่ได้

2. การเสนอบทความทางวิชาการของผู้ที่ขอตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ควรพิจารณาว่าบทความนั้นเป็นบทความทางวิชาการหรือบทความทั่วไป ทั้งนี้บทความทางวิชาการต้องมีการกำหนดประเด็นที่ต้องการอธิบายหรือวิเคราะห์อย่างชัดเจน มีการวิเคราะห์สังเคราะห์ตามหลักทาง

