



PH•KKU

Faculty of Public Health
Khon Kaen University

คณะสาธารณสุขศาสตร์
FACULTY OF PUBLIC HEALTH

แผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2563



PH•KKU
Faculty of Public Health
Khon Kaen University

แผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
Faculty of Public Health Khon Kaen University

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563

คำนำ

ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 13, 14, 16 และ 17 ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 23(1)ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัยและวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และมาตรา 37(2) ให้มหาวิทยาลัยจัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 บนพื้นฐานจากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) โดยรวบรวมข้อมูลต่างๆ ทั้งจากแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563-2566 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และแนวทางการบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ นอกจากนี้ยังมีข้อมูลอื่นๆ รวมทั้งสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ 21 การเปลี่ยนแปลงด้านสาธารณสุขและแนวโน้มทิศทางการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจสังคม และการเมืองของประเทศไทย

สาระสำคัญของแผนฯ ฉบับนี้ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 บทนำ ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ส่วนที่ 3 การกำกับติดตาม และการรายงานการดำเนินงาน

คณะสาธารณสุขศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือ และกลไกในการบริหารโครงการ การสื่อสาร และการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานสู่ระดับต่างๆ เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมายต่อไป

คณะสาธารณสุขศาสตร์

กุมภาพันธ์ 2563

บทสรุปผู้บริหาร (Executive summary)

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จัดทำขึ้นภายใต้หลักที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 - 2566 บนพื้นฐานจากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) โดยรวบรวมข้อมูลต่างๆ ทั้งจาก แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563-2566 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และแนวทางการบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ นอกจากนี้ยังมีข้อมูลอื่นๆ รวมทั้งสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ 21 การเปลี่ยนแปลงด้านสาธารณสุขและแนวโน้มทิศทางการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจสังคม และการเมืองของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดเป้าหมายเป็น “สถาบันการศึกษาและวิจัยชั้นนำด้านสาธารณสุขศาสตร์แห่งอาเซียน (ในปี ค.ศ.2030)” ภายใต้ปัจจัยผลักดันสู่ความสำเร็จ 4 เสาหลัก ได้แก่

เสาหลักที่ 1 : Hi= High performance, Health, Green, & Small and Smart Faculty

เสาหลักที่ 2 : R= Remarkable in Research & Innovation

เสาหลักที่ 3 : E= Excellence in Education Transformation

เสาหลักที่ 4 : S= Social Value & Culture Care

ซึ่งประกอบด้วย 11 ประเด็นยุทธศาสตร์ 22 กลยุทธ์ และ 58 แผนงาน/โครงการ โดยมุ่งประเด็นสำคัญๆ ดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา จำนวน 900,000 บาท (ร้อยละ 11.22)

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential Learning)

โครงการที่ 1.1.1 ศึกษาดูงานหลักสูตรที่จัดการสอนแบบ Module, Online

โครงการที่ 1.1.2 ปรับปรุงหลักสูตร MPH (International Program) และ Dr.PH (International Program)

โครงการที่ 1.1.3 ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน

โครงการที่ 1.1.4 โครงการรับการตรวจประเมินคุณภาพในระดับหลักสูตร / คณะ ด้วยเกณฑ์ IQA, TQR, EdPEX

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคมและมีหลักสูตรสำหรับประชาชนทุกอายุ

โครงการที่ 1.2.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรที่สามารถเทียบโอนหน่วยกิต จากการเข้าร่วมอบรมระยะสั้น (Short course training)

โครงการที่ 1.2.2 พัฒนาหลักสูตรที่เสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนด้านวิชาชีพการสาธารณสุข

โครงการที่ 1.2.3 โครงการสัมมนาขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา สำหรับกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง

โครงการที่ 1.2.4 โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ระดับรายวิชาและหลักสูตร

โครงการที่ 1.2.5 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะการเรียนรู้การสอนดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต

โครงการที่ 1.3.1 โครงการสนับสนุนการผลิตตำราคณะฯ

โครงการที่ 1.3.2 สนับสนุนให้นักศึกษา และอาจารย์ เข้าร่วมประชุมวิชาการ/อบรม เทคนิคการเรียนการสอน

กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง

โครงการที่ 1.4.1 โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการกลางให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล

โครงการที่ 1.4.2 สนับสนุนเข้าร่วมโครงการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ESPEL

โครงการที่ 1.4.3 ศึกษาคุณภาพห้องปฏิบัติการที่ผ่านโครงการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ESPEL ได้มาตรฐานสากล ISO/IEC17025

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย จำนวน 905,000 บาท (ร้อยละ 11.28)

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มจำนวนนักวิจัยของมหาวิทยาลัย

โครงการที่ 2.1.1 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับสถาบันในประเทศและต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง

(Research programs)เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้

โครงการที่ 2.2.1 โครงการพัฒนาความเข้มแข็งกลุ่มวิจัย และส่งเสริมงานวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีม และต่อเนื่อง (Research programs)

โครงการที่ 2.2.2 โครงการพัฒนากลไกการ สนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ

โครงการที่ 2.2.3 โครงการสัมมนาจัดทำแผนพัฒนางานวิจัยที่สอดคล้องกับแผน ระดับชาติ และสถานการณ์ปัจจุบัน

กลยุทธ์ที่ 3 : ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ (Innovation and Commercialized Research)

โครงการที่ 2.3.1 โครงการส่งเสริมระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์

โครงการที่ 2.3.2 โครงการเสวนาวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาสาธารณสุขตามสถานการณ์ปัจจุบัน

โครงการที่ 2.3.3 โครงการพัฒนาระบบบูรณาการการวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการเพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมสู่สังคมระยะที่ 3

โครงการที่ 2.3.4 การฝึกปฏิบัติงานภาคสนามด้านสาธารณสุข แบบบูรณาการร่วมระหว่างนักศึกษา ระดับปริญญาตรี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล จำนวน 20,000 บาท (ร้อยละ 0.25)

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน

โครงการที่ 3.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษในระดับการใช้งาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ จำนวน 70,000 บาท (ร้อยละ 0.87)

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการใหม่เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคม (Center of Social Wisdom)

โครงการที่ 4.2.1 โครงการประเมินความต้องการ และความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับงานบริการวิชาการ

โครงการที่ 4.2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการสนับสนุน และการประชาสัมพันธ์การให้บริการ วิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร จำนวน 100,000 บาท (ร้อยละ 1.25)

กลยุทธ์ที่ 1 : ทบทวนระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์

โครงการที่ 5.1.1 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2563 – 2566) และจัดทำแผนปฏิบัติการ

โครงการที่ 5.1.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงของคณะสาธารณสุขศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน จำนวน 1,900,000 บาท (ร้อยละ 23.69)

กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good Workplace) ของบุคลากรทุกกลุ่ม

โครงการที่ 6.1.1 โครงการปรับปรุงหลังคารั้วซีมอาคารอรุณ จิรวัฒน์กุล

โครงการที่ 6.1.2 โครงการปรับปรุงสุขลักษณะอาคารเลื่อน สุริหาร เพื่อป้องกันนกพิราบ

โครงการที่ 6.1.3 โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์

กลยุทธ์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

โครงการที่ 6.2.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมตำแหน่งที่สูงขึ้น

กลยุทธ์ที่ 3 : การสร้างความผูกพันกับบุคลากรอย่างเป็นระบบ

โครงการที่ 6.3.1 โครงการสัมมนาบุคลากรคณะฯ

โครงการที่ 6.3.2 โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร

โครงการที่ 6.3.3 โครงการพบปะผู้บริหาร

กลยุทธ์ที่ 4 : การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร

โครงการที่ 6.4.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรสายสนับสนุนระหว่างหน่วยงานในและ นอกมหาวิทยาลัย

โครงการที่ 6.4.2 โครงการพัฒนาและประชาสัมพันธ์เอกลักษณ์คณะสาธารณสุขศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่ จำนวน 490,000 บาท (ร้อยละ 6.11)

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างมหาวิทยาลัยสีเขียวด้วยนโยบาย 5G (Green campus initiative)

โครงการที่ 7.1.1 โครงการปรับปรุงห้องเรียน และฝึกอบรม อาคารเคลื่อน สุริหาร

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล จำนวน 190,000 บาท (ร้อยละ 2.37)

กลยุทธ์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงการที่ 8.4.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ระบบดิจิทัล และการพัฒนาโปรแกรมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการที่ 8.4.2 โครงการพัฒนาบุคลากรและระบบสารสนเทศในระบบปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ จำนวน 3,015,000 บาท (ร้อยละ 37.59)

กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อยกระดับด้านกล การศึกษา วิจัย และบริการ (International networking)

โครงการที่ 9.1.1 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (International Conference on Public Health) ครั้งที่ 4 ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในภูมิภาคเอเชีย (ไต้หวัน, เวียดนาม, พม่า, มาเลเซีย, เกาหลีใต้, ลาว, อินโดนีเซีย, กัมพูชา, ญี่ปุ่น)

โครงการที่ 9.1.2 โครงการเจรจา และพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาโครงการวิจัยระยะยาวกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการที่ 9.1.3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ

โครงการที่ 9.1.4 โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและวัฒนธรรมกับบุคลากรและนักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศ

โครงการที่ 9.1.5 โครงการผลิตนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับ Council of International Education Exchange (CIEE)

โครงการที่ 9.1.6 โครงการผลิตนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับ USAC

กลยุทธ์ที่ 2 : การดำเนินการเพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น

โครงการที่ 9.2.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างความร่วมมือและการพัฒนาร่วมกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้างนวัตกรรม

โครงการที่ 9.3.1 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุคลากรในประเทศอาเซียนและประเทศในกลุ่ม GMS

โครงการที่ 9.3.2 โครงการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่านานาชาติกับคณะสาธารณสุขศาสตร์

โครงการที่ 9.3.3 โครงการประชาสัมพันธ์คณะสาธารณสุขศาสตร์สู่นานาชาติ

โครงการที่ 9.3.4 โครงการชื่นชมยินดี และสร้างสรรค์ความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า

กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (International environment)

โครงการที่ 9.4.1 โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาสู่ความเป็นอาเซียน

โครงการที่ 9.4.2 โครงการสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ GMS

โครงการที่ 9.4.3 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ (International Visiting Professor)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล จำนวน 100,000 บาท (ร้อยละ 1.25)

กลยุทธ์ที่ 1 : วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดทั่วทั้งมหาวิทยาลัย (Good Governance for all Units)

โครงการที่ 10.1.1 ขับเคลื่อนถ่ายทอดตัวชี้วัด มอบหมายในคำรับรองการปฏิบัติราชการของบุคลากร

ประเมินผลดำเนินการ และออกแบบปรับปรุงกระบวนการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา จำนวน 330,000 บาท (ร้อยละ 4.11)

กลยุทธ์ที่ 1 : จัดทำโครงการขนาดใหญ่ร่วมกันระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และ

เทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์

โครงการที่ 11.1.1 โครงการวันสถาปนาคณะฯ

โครงการที่ 11.1.2 โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ สมมาอาวุโส

โครงการที่ 11.1.3 โครงการสานสัมพันธ์วันปีใหม่

โครงการที่ 11.1.4 โครงการมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ

งบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทั้งหมดทั้งสิ้น 8,020,000 บาท (แปดล้านสองหมื่นบาทถ้วน) กระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน มีกลไกการติดตามโดยคณะกรรมการประจำคณะ รวมถึงการประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานเป็นระยะ และรายงานผลต่อมหาวิทยาลัย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ซ
สารบัญรูปภาพ	ณ
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	19
ส่วนที่ 3 การกำกับติดตาม และการรายงานการดำเนินงาน	47
ภาคผนวก	50
ภาคผนวก ก คำสั่งคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 107/2562	51
ภาคผนวก ข คำสั่งคณะกรรมการสุขภาพศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 12/2563	54

สารบัญ (ตาราง)

	หน้า
ตารางที่ 1.1 การจัดการศึกษา มีจำนวนทั้งสิ้น 14 หลักสูตร	2
ตารางที่ 1.2 SWOT Analysis	14
ตารางที่ 2.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	22
ตารางที่ 2.2 ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์กับความท้าทายเชิงกลยุทธ์ และทิศทางการ บริหารงานของมหาวิทยาลัย ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ HiRES กับความ ท้าทายเชิงกลยุทธ์ นโยบายและพันธกิจของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และทิศ ทางการบริหารของมหาวิทยาลัยใน 4 ปีข้างหน้า	30
ตารางที่ 2.3 ความท้าทาย ความได้เปรียบ และโอกาสเชิงกลยุทธ์	31
ตารางที่ 2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ ตัวชี้วัด ระยะเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ	32
ตารางที่ 2.5 สรุปจำนวน กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสารสนเทศศาสตร์	46
ตารางที่ 3.1 รายละเอียดการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	48

สารบัญ (รูปภาพ)

	หน้า
รูปภาพที่ 1.1 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด คณะสาธารณสุขศาสตร์	3
รูปภาพที่ 1.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ คณะสาธารณสุขศาสตร์	3
รูปภาพที่ 1.3 โครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์	4
รูปภาพที่ 1.4 โครงสร้างงานสนับสนุนของคณะสาธารณสุขศาสตร์	5
รูปภาพที่ 1.5 จำนวนบุคลากรทั้งหมด คณะสาธารณสุขศาสตร์	6
รูปภาพที่ 1.6 จำนวนบุคลากรสายผู้สอน คณะสาธารณสุขศาสตร์	6
รูปภาพที่ 1.7 จำนวนบุคลากรสายผู้สอนแบ่งตามวุฒิการศึกษา	7
รูปภาพที่ 1.8 จำนวนบุคลากรสายผู้สอนแบ่งตามตำแหน่งทางวิชาการ	7
รูปภาพที่ 1.9 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน คณะสาธารณสุขศาสตร์	8
รูปภาพที่ 1.10 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนแบ่งตามวุฒิการศึกษา	8
รูปภาพที่ 1.11 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนแบ่งตามตำแหน่งทางวิชาการ	9
รูปภาพที่ 1.12 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	13
รูปภาพที่ 2.1 โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. 2563	29
รูปภาพที่ 2.2 แผนผังเชิงยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ.2563	30
รูปภาพที่ 3.1 กระบวนการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	49

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและความสำคัญ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดตั้งตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ โดยมติของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2514 วันจันทร์ที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2514 และครั้งที่ 4 วันจันทร์ ที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2514 ได้รับหลักการโครงการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น และเสนอสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเสนอขออนุมัติ คณะรัฐมนตรีบรรจุเข้าแผนพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 3(พ.ศ. 2515-2519) หลังจากนั้น เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2515 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามหนังสือสำนักเลขาธิการปฎิวัติที่ ลธ.ปว. 1007/2515 ลงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2515 ได้แต่งตั้งกรรมการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น อย่างเป็นทางการ เพื่อปรับปรุงวิธีและขยายการผลิตบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการพัฒนาสาธารณสุขของรัฐที่กำลังขยายการบริการด้านสาธารณสุขให้ถึงประชาชนทั่วประเทศ เพื่อผลิตบุคลากรที่จะไปปฏิบัติงานในระดับที่อยู่ระหว่างงานของแพทย์กับงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับล่างและเพื่อเป็นศูนย์การศึกษาค้นคว้าวิจัยปัญหาสาธารณสุขของประชากรภาคตะวันออกเฉียงเหนือและอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งรัฐธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักร พุทธศักราช 2520 และมาตรา 9 วรครแรก แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พุทธศักราช 2521 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รับการจัดตั้ง และมีผลตามกฎหมายตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2521 เป็นต้นมา ซึ่งการวางแผนเป็นไปตามแผนของกระบวนการภายใต้การนำองค์กรของผู้บริหารในแต่ละวาระสมัย ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|------------------------|
| 1. รศ.นพ.สมบัติ ชัยเพ็ชร | (พ.ศ. 2522 – 2525) |
| 2. รศ.นพ.ศาสตรี เสาวคนธ์ | (พ.ศ. 2525 – 2529) |
| 3. ผศ.เฉลิมเดช วุฑฒิกรมรักษา | (พ.ศ. 2529 – 2533) |
| 4. ผศ.เลื่อน สุริหาร | (พ.ศ. 2533 – 2537) |
| 5. รศ.อรุณ จิรวัฒน์กุล | (พ.ศ. 2537 – 2545) |
| 6. ผศ.วีระศักดิ์ ชายผา | (พ.ศ. 2545 – 2549) |
| 7. รศ.พิษณุ อุตตมะเวทิน | (พ.ศ. 2549 – 2554) |
| 8. ผศ.ดร.สมศักดิ์ พิทักษานุรัตน์ | (พ.ศ. 2554 – 2562) |
| 9. รศ.ดร.วงศา เล้าหศิริวงศ์ | (พ.ศ. 2562 – ปัจจุบัน) |

1.2 การผลิตบัณฑิต

1.2.1 หลักสูตรการศึกษา

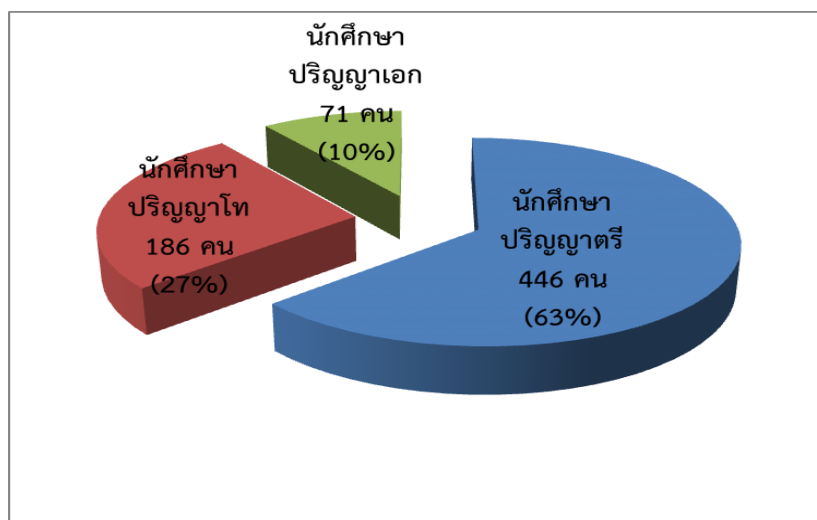
คณะฯ มีภารกิจ การจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ในปีการศึกษา 2562 มีการจัดการศึกษา จำนวน 14 หลักสูตร ดังตารางที่ 1.1

ตารางที่ 1.1 การจัดการศึกษา มีจำนวนทั้งสิ้น 14 หลักสูตร

ระดับหลักสูตร	จำนวน	วิธีการจัดการศึกษา
ระดับปริญญาตรี (2 หลักสูตร)		
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) แบ่งเป็น 2 แขนง 1) อนามัยสิ่งแวดล้อม 2) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเอกคู่ อนามัย สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย*	2	จัดการเรียนการสอนโดยบรรยายและฝึก ปฏิบัติการ ใช้ปัญหาเป็นฐาน(Problems- based Learning) และวิจัยเป็นฐาน (Research based Learning) ฝึกปฏิบัติใน ชุมชนและสถานประกอบการ นักศึกษา สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ และสนับสนุนกิจกรรม/ โครงการส่งเสริมพัฒนานักศึกษาทุนการศึกษา และทุนสำหรับแลกเปลี่ยนในต่างประเทศ *หลักสูตร 4 ปีครึ่ง
ระดับบัณฑิตศึกษา 12 หลักสูตร (หลักสูตรระดับปริญญาโท/เอก =9/3)		
ปริญญาโท (9 หลักสูตร) 1. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต 8 สาขาวิชา ได้แก่ 1) อนามัยสิ่งแวดล้อม 2) การบริหารงานสาธารณสุข 3) ชีวสถิติ 4) สุขศึกษาและส่งเสริมสุขภาพ 5) โภชนศาสตร์เพื่อสุขภาพ 6) วิทยาการระบาด 7) สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต 8) สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ) 2. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต 1 สาขาวิชา 1) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	9	จัดการเรียนการสอนโดยเน้นวิจัยเป็นฐาน การ ฝึกทักษะการวิจัยและปฏิบัติการ การสัมมนา กลุ่มย่อย ฝึกปฏิบัติในชุมชนแบบบูรณาการสห สาขาวิชา Community Based Learning การทำวิจัยและเผยแพร่ในวารสาร/การ นำเสนอผลงานระดับชาติ/นานาชาติ นักศึกษา สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ มีคลินิกให้คำปรึกษาระเบียบวิธี วิจัย ทุนการศึกษา ทุนวิจัย ทุนส่งเสริมการ ตีพิมพ์/นำเสนอผลงานและทุนทำวิจัยใน ต่างประเทศ
ปริญญาเอก (3 หลักสูตร) ได้แก่ 1) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิทยาการระบาดและชีวสถิติ) 2) สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต 3) สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ)	3	

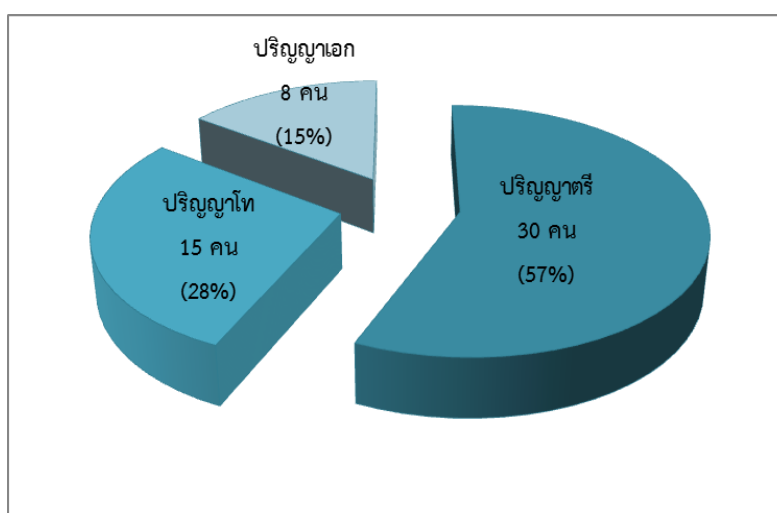
1.2.2 จำนวนนักศึกษา

➤ จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2562 มีทั้งหมด 703 คน แบ่งเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี 446 คน ปริญญาโท 186 คน และปริญญาเอก 71 คน คิดเป็นสัดส่วนนักศึกษาปริญญาตรี : บัณฑิตศึกษาเท่ากับ 63.44 : 36.56



ภาพที่ 1.1 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด คณะสาธารณสุขศาสตร์

➤ จำนวนนักศึกษาต่างชาติ ปีการศึกษา 2562 มีจำนวน 53 คน แบ่งเป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี จำนวน 30 คน ปริญญาโท จำนวน 15 คน และปริญญาเอก จำนวน 8 คน



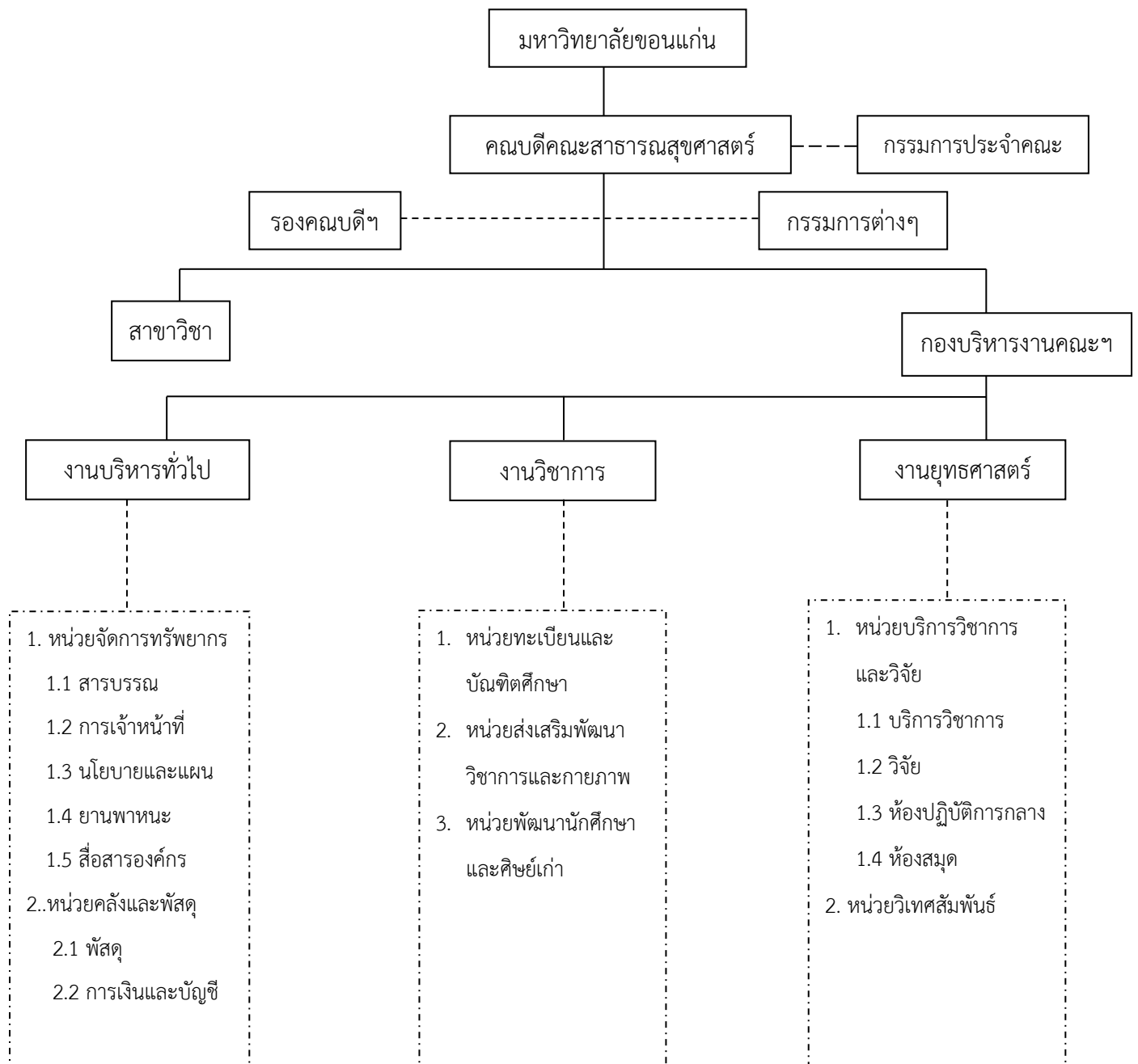
ภาพที่ 1.2 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ คณะสาธารณสุขศาสตร์

1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้จัดทำโครงสร้างการบริหารองค์กรใหม่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ข้อ 8 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 และข้อ 15 ของประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2388/2560) เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อย ประกาศ ณ วันที่ 10 พฤศจิกายน 2560 และได้ออกประกาศโครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 1030/2561) เรื่อง การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อยภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 4 พฤษภาคม 2561



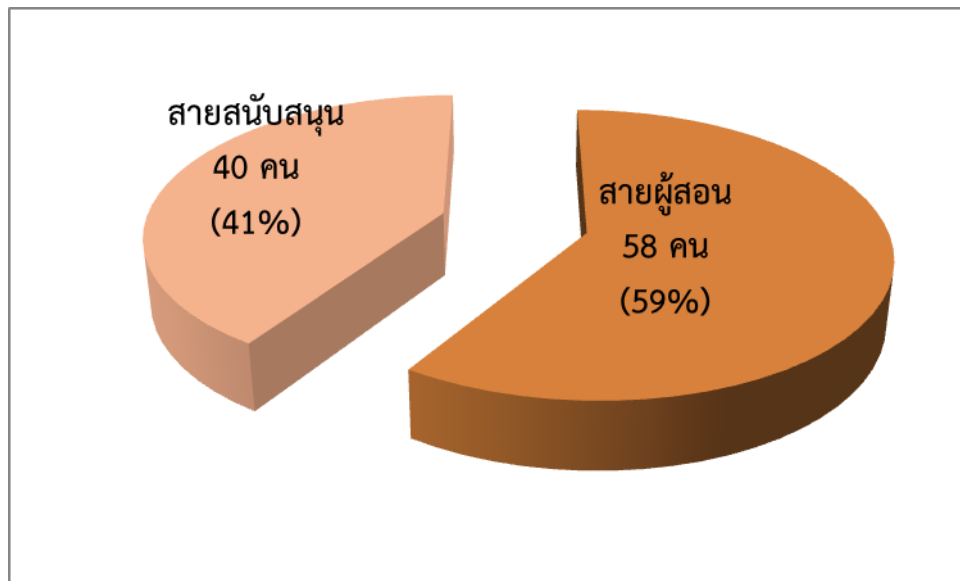
รูปภาพที่ 1.3 โครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์



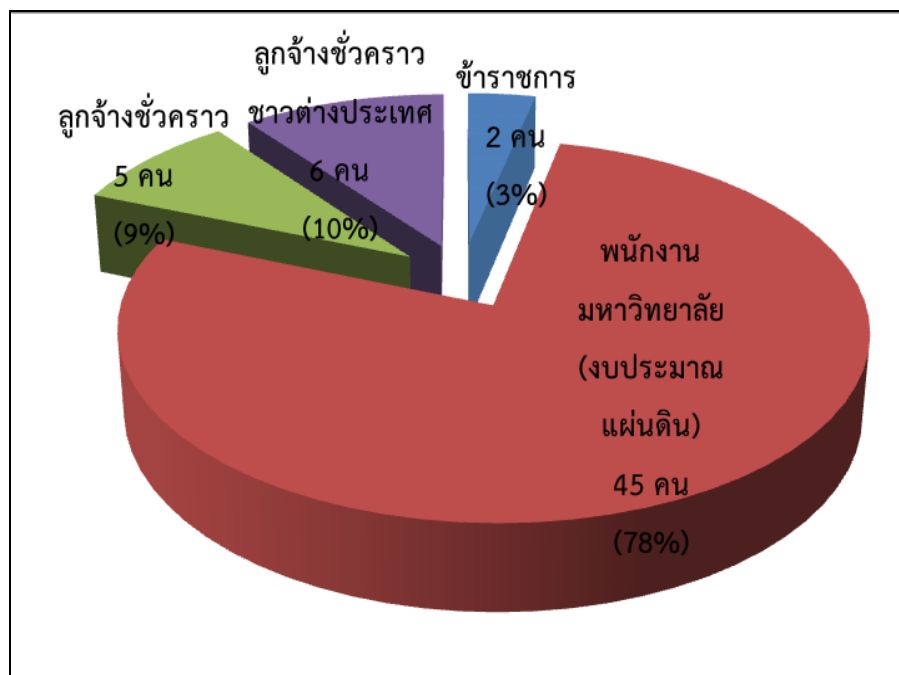
รูปภาพที่ 1.4 โครงสร้างงานสนับสนุนของคณะสาธารณสุขศาสตร์

1.4 จำนวนบุคลากร

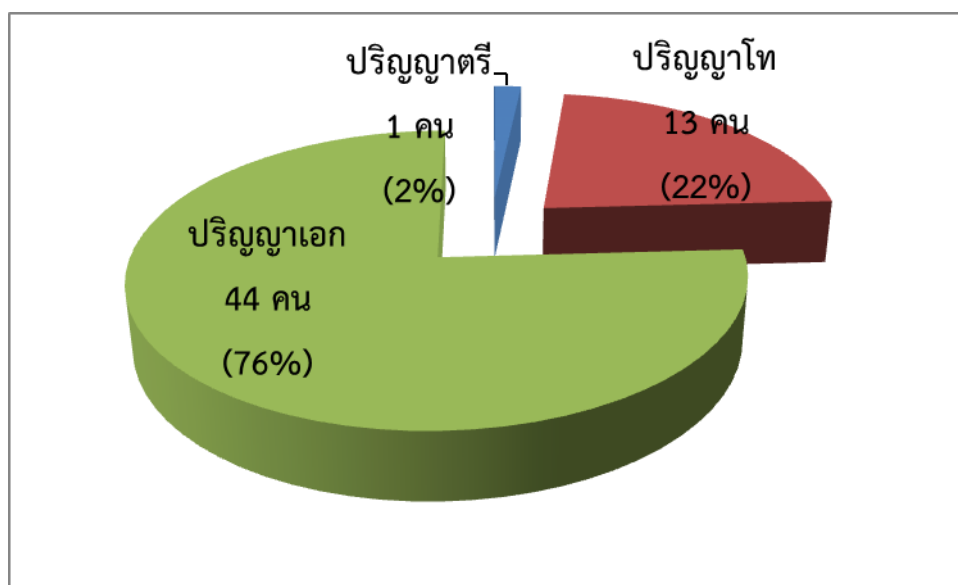
ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีบุคลากรทั้งหมด 98 คน แบ่งเป็น บุคลากรสายวิชาการหรือสายผู้สอน จำนวน 58 คน และ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 40 คน ดังนี้



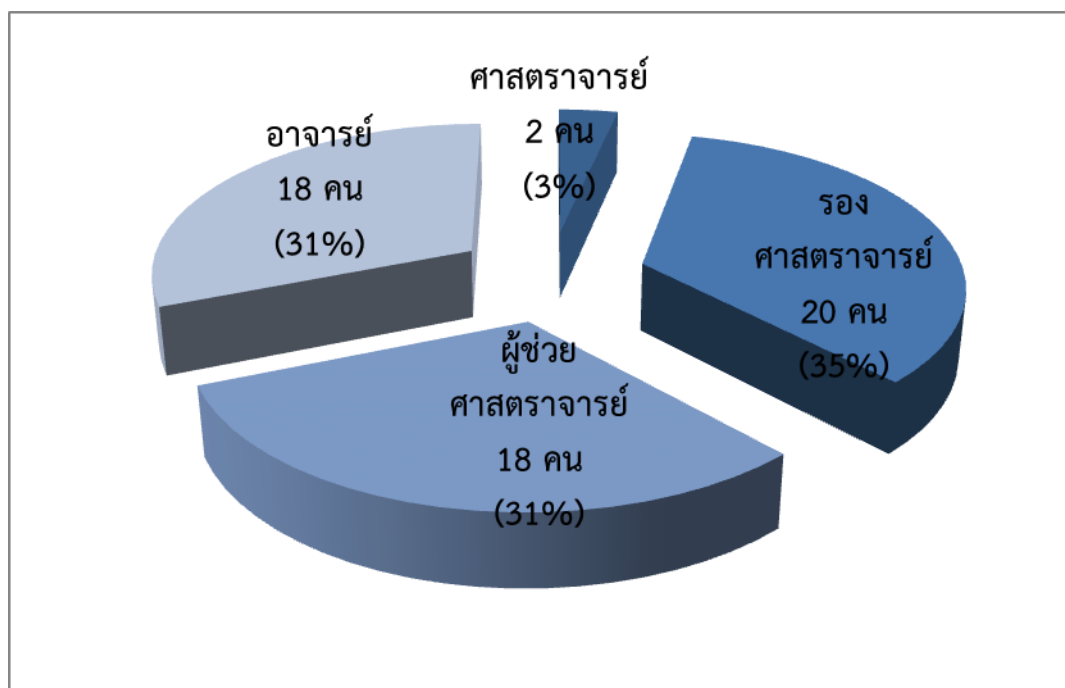
รูปภาพที่ 1.5 จำนวนบุคลากรทั้งหมด คณะสาธารณสุขศาสตร์



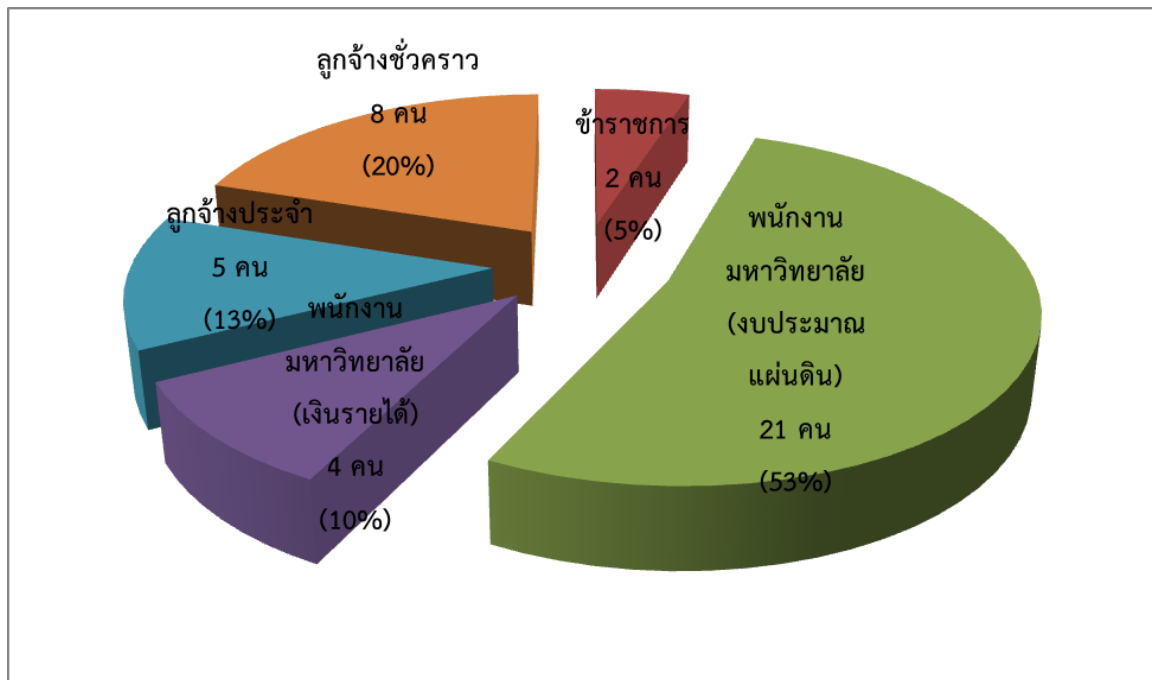
รูปภาพที่ 1.6 จำนวนบุคลากรสายผู้สอน คณะสาธารณสุขศาสตร์



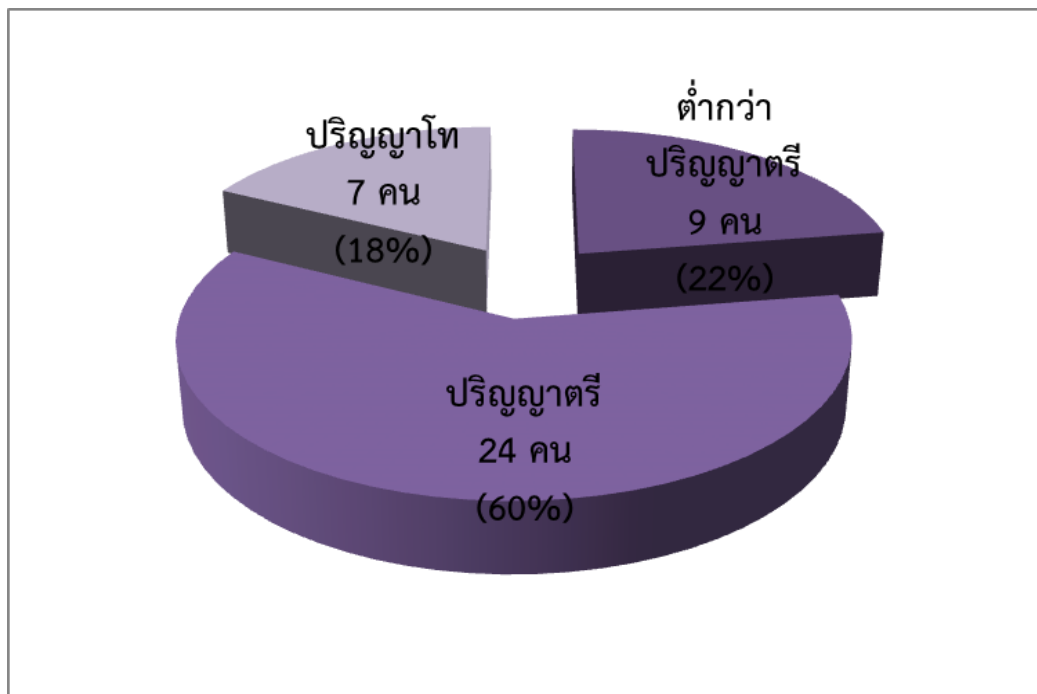
รูปภาพที่ 1.7 จำนวนบุคลากรสายผู้สอนแบ่งตามวุฒิการศึกษา



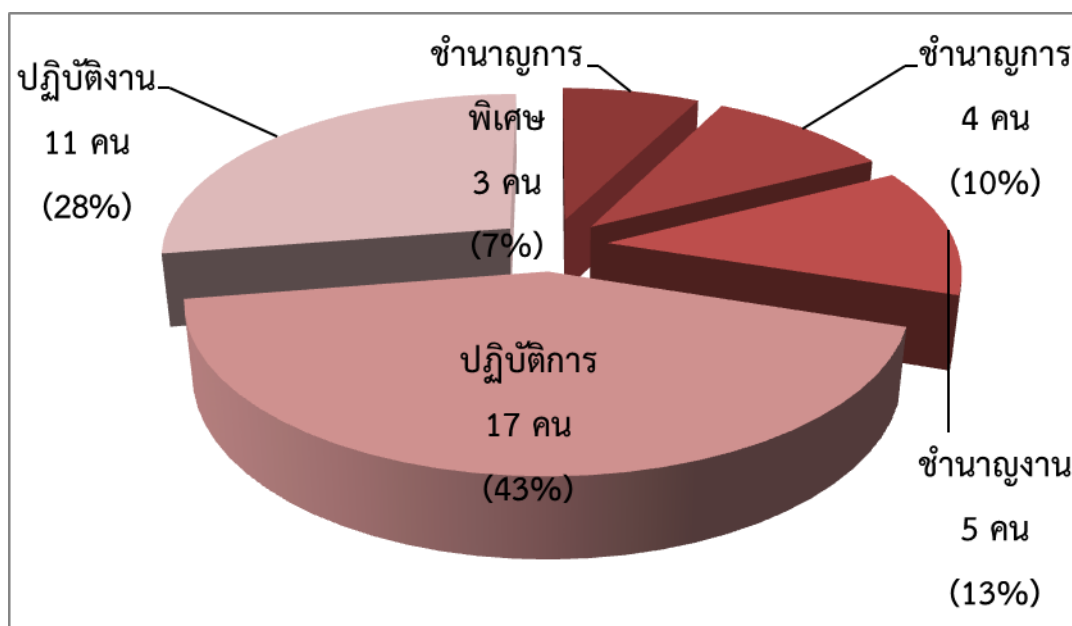
รูปภาพที่ 1.8 จำนวนบุคลากรสายผู้สอนแบ่งตามตำแหน่งทางวิชาการ



รูปภาพที่ 1.9 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน คณะสาธารณสุขศาสตร์



รูปภาพที่ 1.10 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนแบ่งตามวุฒิการศึกษา



รูปภาพที่ 1.11 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนแบ่งตามตำแหน่งทางวิชาการ

1.5 การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

1.5.1 ความเป็นมา

การวิเคราะห์สารสนเทศประกอบการจัดทำแผน ภายใต้หลักการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์การจ้ดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และยังได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ในปีที่ผ่านมา สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอก เช่น ทักษะของประชากรในศตวรรษที่ 21 ปัญหาและความท้าทายที่เกิดจากระบบการศึกษา เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้ วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) กรอบแนวคิดประเทศไทย 4.0 ทิศทางแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2560 – 2564 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 - 2566 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. 2563-2566 และแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการจากคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมทั้งข้อมูลสารสนเทศจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (IQA-KKU) เกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการเป็นเลิศ (EdPEX) ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากการ ผลการประเมิน คุณภาพภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามเกณฑ์ (IQA-KKU) การประเมินข้อตกลงการรับรองการปฏิบัติ ราชการประจำปี แผนการรับนักศึกษาคณะสาธารณสุขศาสตร์ และข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการ พัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต แหล่งฝึกปฏิบัติงาน ศิษย์เก่า และสาขาวิชา เป็นต้น

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2563 คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) กรอบแนวคิดประเทศไทย 4.0 ทิศทางแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2560 – 2564 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร

มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563-2566 กรอบแผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2552-2567 กรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปี 2562 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และ แผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ.2563-2566 คณะสาธารณสุขศาสตร์

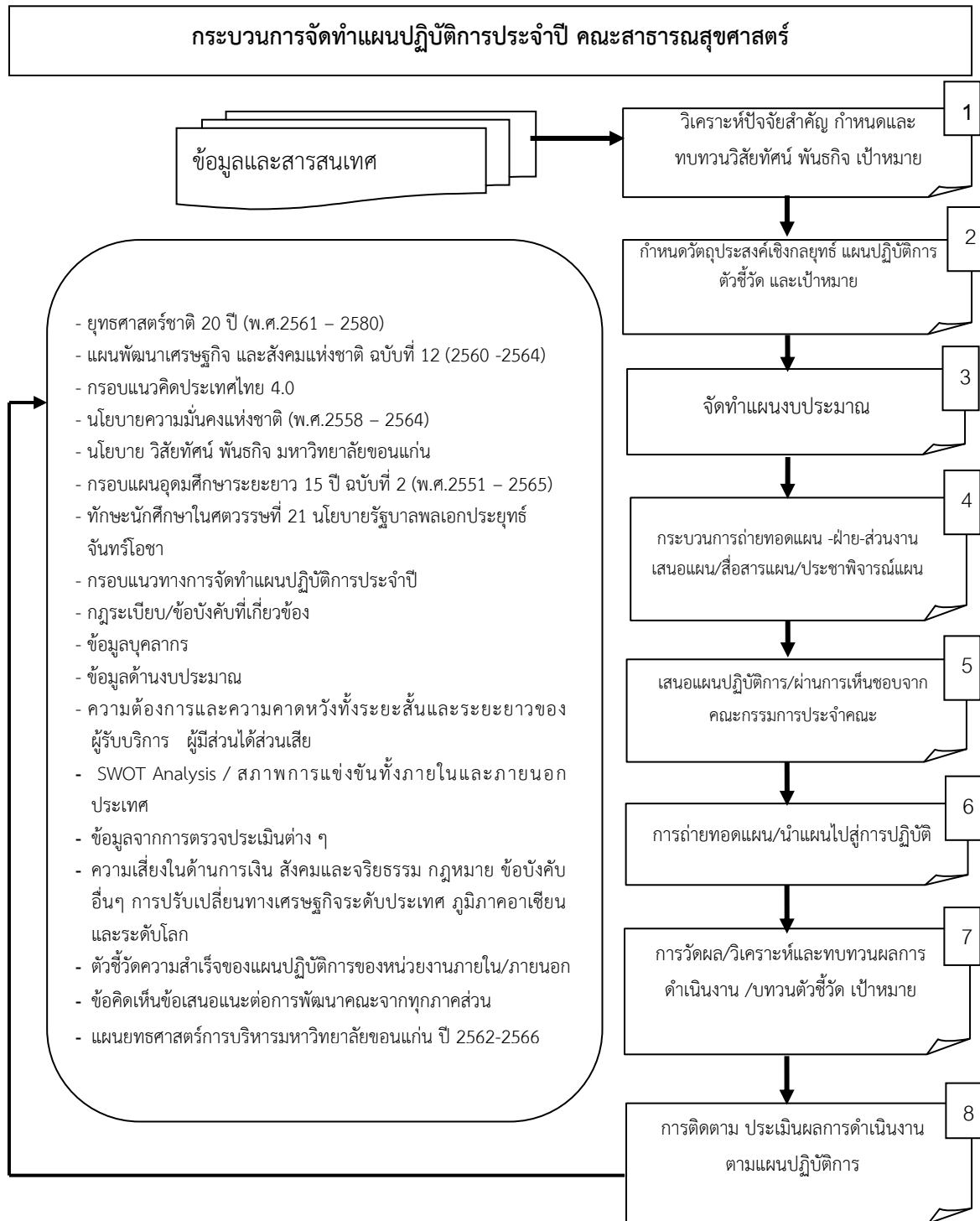
1.5.2 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

มหาวิทยาลัยขอนแก่นได้มีกระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2562-2566 โดยสื่อสารและสร้างความเข้าใจทิศทาง แนวทางการขับเคลื่อนสู่การปฏิบัติระดับ คณะ/หน่วยงาน คณะสาธารณสุขศาสตร์จึงใช้กระบวนการดังกล่าวควบคู่กับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ 4 ปี พ.ศ. 2563-2566 และจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2563 ไปพร้อมกัน โดยมีกระบวนการที่สำคัญในการจัดทำแผนปฏิบัติการ ดังนี้

ว.ด.ป	กระบวนการ/ ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้ร่วมกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
20 มีนาคม 2562	การถ่ายทอด นโยบายจาก ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยสู่ คณะฯ	- เข้ารับฟังการถ่ายทอด นโยบาย และรับฟังความ คิดเห็นต่อการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 – 2566 จาก อธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และสื่อสารองค์กร - ผู้อำนวยการกอง บริหารงาน - หัวหน้าหน่วยจัดการ ทรัพยากร - นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	- กองยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
มีนาคม-เมษายน 2562	รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล สารสนเทศ	- ศึกษานโยบายแผนงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - รวบรวมข้อมูลผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในปีงบประมาณที่ ผ่านมา	- หัวหน้าหน่วยจัดการ ทรัพยากร - นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน
พฤษภาคม 2562	แต่งตั้ง คณะกรรมการ	- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ.2563-2566) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 และแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ 107/2562 สั่ง ณ วันที่ 23 พฤษภาคม 2562 (รายละเอียดในภาคผนวก ก)	- หน่วยจัดการทรัพยากร	- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

ว.ด.ป	กระบวนการ/ ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้ร่วมกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
พฤษภาคม 2562	- วิเคราะห์จุด แข็ง จุดอ่อน โอกาส และ อุปสรรค (SWOT Analysis)	- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อวิเคราะห์ SWOT ทบทวนวิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะ หลัก กำหนดความท้าทาย เชิงกลยุทธ์ ความสำเร็จ เชิงกลยุทธ์ กำหนดประเด็น ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ กำหนดตัวชี้วัด ระดับยุทธศาสตร์	- ผู้บริหาร - คณาจารย์ - บุคลากร คณะสาธารณสุขศาสตร์	- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน
กรกฎาคม 2562	- การทบทวน/ กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ กล ยุทธ์ และ ยุทธศาสตร์การ บริหาร	- ประชุมคณะกรรมการ จัดทำ แผนยุทธศาสตร์การ บริหารคณะสาธารณสุข ศาสตร์ (พ.ศ.2563-2566) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 และแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2563	- คณะกรรมการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การ บริหารคณะสาธารณสุข- ศาสตร์ (พ.ศ.2563- 2566) แผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ. 2563 และแผนการใช้จ่าย งบประมาณ พ.ศ. 2563	- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน
สิงหาคม 2562	- รับฟังความ คิดเห็นจากผู้ มีส่วนได้ส่วน เสีย	- จัดการประชุมเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นความต้องการ ความคาดหวังในการพัฒนา คณะฯ ทั้งในปัจจุบันและ อนาคตจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ศิษย์เก่า ประธาน ชุมชนที่รับบริการ วิชาการจากคณะฯ รวมถึงผู้ปกครองของ นักศึกษา	- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน
กันยายน 2562	- จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	- รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ จากกระบวนการดังกล่าว ข้างต้นนำมาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และสื่อสารองค์กร - ผู้อำนวยการกอง บริหารงาน - หัวหน้าหน่วยจัดการ ทรัพยากร - นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน	- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน

ว.ด.ป	กระบวนการ/ ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้ร่วมกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
26 กันยายน 2562	- ประชุมรับฟัง ความคิดเห็น ต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	- จัดการประชุมรับฟังความ คิดเห็นต่อ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยมี นำเสนอ กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม ของฝ่ายต่างๆ เพื่อให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง แสดงความคิดเห็นอย่าง ครอบคลุม	- ผู้บริหาร - คณาจารย์ และบุคลากร คณะสาธารณสุขศาสตร์ ทุกท่าน - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ศิษย์เก่า ประธาน ชุมชนที่รับบริการ วิชาการจากคณะฯ รวมถึงผู้ปกครองของ นักศึกษา	- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน
20 มกราคม 2563	- แต่งตั้ง คณะกรรมการ	- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร คณะสาธารณสุข (พ.ศ.2563-2566) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564 และแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 12/2563 สัปดาห์ 20 มกราคม 2563 (รายละเอียดในภาคผนวก ข)	- หน่วยจัดการทรัพยากร	- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน
24 มกราคม 2563	- ประชุม คณะกรรมการ จัดทำ และ ทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ การบริหาร คณะสาธารณสุข ศาสตร์	- ประชุมคณะกรรมการจัดทำ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การบริหารงานคณะฯ ทบทวน SWOT กลยุทธ์ โครงการ กิจกรรม	- คณะกรรมการจัดทำและ ทบทวนแผนยุทธศาสตร์ฯ	- นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน
กุมภาพันธ์ 2563	- นำเสนอเพื่อ ขอความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ ประจำคณะฯ	- นำเสนอเพื่อขอความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ ประจำคณะฯ ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2563	- คณะกรรมการประจำ คณะฯ	- รองคณบดีฝ่าย บริหาร และสื่อสาร องค์กร



รูปภาพที่ 1.12 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

1.6 ผลการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภาวะคุกคาม คณะสาธารณสุขศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น (SWOT Analysis)

จากการประชุมการวิเคราะห์ SWOT คณะสาธารณสุขศาสตร์ เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2562 สรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 1.2 SWOT Analysis

ด้านการจัดการเรียนการสอน	
Strengths(จุดแข็ง)	Weaknesses (จุดอ่อน)
S1. เป็นศาสตร์ที่มีความยืดหยุ่นสูงครอบคลุมทุกเพศ วัย สามารถสร้างหลักสูตรที่หลากหลายในระดับต่างๆ ที่สนองตอบต่อความต้องการของผู้รับบริการ S2. มีการบูรณาการประสบการณ์จากการวิจัยมาใช้ในการเรียนการสอนเนื่องจากมีหลักสูตรทุกระดับ S3. มีเครือข่ายสถาบันการศึกษาทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาค และนานาชาติส่งผลต่อการพัฒนาการจัดการศึกษา S4. เป็นสถาบันที่มีชื่อเสียงในการผลิตบัณฑิต และเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะนักศึกษาระดับปริญญาตรี บริษัทชั้นนำยังมีความต้องการทั้งนักศึกษา และบัณฑิตเข้าร่วมทำงาน และฝึกงาน	W1. คณาจารย์ส่วนใหญ่ที่มีประสบการณ์ใกล้เกษียณอายุราชการระบบทดแทนมีกฎระเบียบเกี่ยวข้องมากทำให้ได้บุคคลทดแทนช้า รวมถึงการสูญเสียผู้เกษียณอายุของอาจารย์ขาดระบบการจัดหาทดแทนที่มีประสิทธิภาพ W2. ขาดระบบการจูงใจที่จะรับโอนอาจารย์ที่มีประสบการณ์และศักยภาพสูงมาทำงาน W3. การจัดการเรียนการสอนเน้น Class room มากเกินไป หลักสูตรการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential Learning) มีน้อย และยังไม่นำเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยในการเรียนการสอนเท่าที่ควร W4. ขาดการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้สำเร็จการศึกษาสามารถเป็นผู้ประกอบการได้เอง W5. หลักสูตรยังไม่เข้าสู่ TQR ทำให้ไม่เข้าถึงกลุ่มลูกค้า W6. คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญเฉพาะบุคคล การทำงานเป็นทีมยังไม่มีรูปธรรม W7. การขาดแคลนอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรเป็นข้อจำกัดในการเปิดหลักสูตรใหม่ที่ทันสมัย W8. การเปิดหลักสูตรใหม่ๆ ยังติดเงื่อนไข/ข้อกำหนดต่างๆ ทำให้ล่าช้าไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เป็นอยู่ W9. มีหลักสูตรที่สอนทางไกลและการเรียนแบบ Modules น้อย W10. นักศึกษายังขาดความรู้เป็นผู้นำและการแสดงความคิดเห็นที่สร้างสรรค์ W11. รูปแบบกิจกรรมพัฒนานักศึกษาด้านส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์มีน้อย

Opportunities(โอกาส)	Threats(ภาวะคุกคาม)
O1. การส่งเสริมการสร้างหลักสูตรทวิปริญญา ร่วมกับภาคเอกชน และมหาวิทยาลัย ต่างประเทศ O2. การเปิดตลาดเสรีอาเซียน เป็นโอกาสที่จะ พัฒนาหลักสูตรเพื่อตลาดอาเซียน O3. นโยบายของมหาวิทยาลัยที่เน้นการพัฒนา หลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ เน้น การเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential Learning) สร้างหลักสูตรใหม่ตามความ ต้องการของสังคม และมีหลักสูตรสำหรับ ประชาชนทุกอายุ และพัฒนานักศึกษาให้มี สมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นในอนาคต O4. นโยบายมหาวิทยาลัยส่งเสริมให้คณะฯ ใช้ เกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (EdPEX) เครื่องมือในการพัฒนา องค์การให้มีการพัฒนาอย่างก้าวกระโดดและ ยั่งยืน O5. ปัญหาสิ่งแวดล้อมและสุขภาพ มีประเด็นที่ สามารถศึกษา วิจัยและพัฒนาการเรียนการสอนอย่างกว้างขวาง O6. Technology disruption กระตุ้นให้ต้อง พัฒนาการเรียนการสอน การพัฒนาระบบ สารสนเทศให้ตอบสนองต่อความต้องการของ ผู้เรียน	T1. มีสถาบันการศึกษาที่เปิดการเรียนการสอนด้าน สาธารณสุข สิ่งแวดล้อม และอาชีวอนามัยเพิ่ม มากขึ้น T2. คู่แข่งจากสถาบันศึกษาอื่นมีระบบการศึกษาที่ เข้มแข็ง และตอบสนองความต้องการของ ผู้เรียน เช่น การจัดการเรียนการสอนแบบ Modules T3. สถาบันคู่แข่งที่มีชื่อเสียงในต่างประเทศมาเปิด สอนในประเทศอนุภูมิภาค และภูมิภาคมากขึ้น T4. ข้อกำหนดของสภาวิชาชีพเกี่ยวกับการจัด การศึกษาด้านสาธารณสุขยังไม่สมบูรณ์ทำให้ ไม่สามารถกำหนดทิศทางที่ชัดเจน T5. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีอย่างรวดเร็วทำ ให้มีผลต่อการจัดการเรียน การสอน วิจัย และ บริการวิชาการ T6. ได้รับงบประมาณอุดหนุนจากรัฐน้อยลง จึงต้อง มียุทธศาสตร์ในการหารายได้เพื่อการพึ่งพา ตนเอง T7. การสอบคัดเลือกเข้าศึกษาต่อในระดับ บัณฑิตศึกษา มีเกณฑ์การสอบภาษาอังกฤษ ทำให้มีผู้เข้ามาสมัครรับการคัดเลือกน้อย
ด้านการวิจัย	
Strengths(จุดแข็ง)	Weaknesses(จุดอ่อน)
S1. อาจารย์มีการทำวิจัย / มีประชุมวิชาการ ระดับชาติ/นานาชาติ อย่างต่อเนื่อง S2. คณาจารย์มีความเชี่ยวชาญหลากหลายได้รับการ ยอมรับในระดับชาติ/นานาชาติ (เป็น เครือข่าย/ผู้ทรงคุณวุฒิ ฯลฯ) S3. มีเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัย ทั้งในและ ต่างประเทศที่เข้มแข็ง	W1. กระบวนการ/กลไกในการทำงานแบบบูรณา การ (ขาด/ไม่เพียงพอ) W2. การเชื่อมโยงโจทย์วิจัยกับความต้องการของ Stakeholder ยังไม่ชัดเจนประเด็นวิจัยยัง ไม่ได้มุ่งเข้าสู่ระดับนานาชาติ W3. กลุ่มวิจัยยังไม่เข้มแข็ง (connection กับ ภายนอก) W4. มี mentor ไม่เพียงพอ

S4. มีศูนย์ระบบสารสนเทศที่สามารถนำข้อมูลมาใช้ในการต่อยอดการสร้างและพัฒนาองค์ความรู้ การบริการวิชาการ และ การเรียนการสอน S5. มีหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่เอื้อต่อการทำวิจัยของนักศึกษา S6. มีกองทุนวิจัยเพื่อสนับสนุนการทำวิจัย S7. มีนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่มีคุณภาพพร้อมที่จะร่วมทำงานวิจัย S8. มีความเข้มแข็งในองค์ความรู้ทักษะเกี่ยวกับระเบียบวิธีวิจัย และชีวสถิติ	W5. การนำไปใช้ประโยชน์ของงานวิจัยยังไม่มีระบบรองรับอย่างชัดเจน W6. อาจารย์ที่ทำงานวิจัยกระจุกอยู่บางส่วน ยังไม่กระจายทั่วทั้งคณะฯ W7. อาจารย์ใกล้เคียงเกษียณจำนวนมาก และสร้างผลงานวิจัยมีน้อย W8. ความกระตือรือร้นในการคิดสร้างสรรค์สิ่งใหม่/นวัตกรรม ยังน้อยส่งผลให้จำนวนอนุสิทธิบัตร และสิทธิบัตร ยังมีน้อย รวมทั้งนวัตกรรมที่สร้างรายได้ยังมีน้อย W9. โครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมสหสาขา และทำงานต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบสูงได้ ยังมีน้อย
Opportunities(โอกาส) O1. การสร้างกลไกในการดึง Mentor ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการทำวิจัย (เช่น เป็นผู้ทรงฯ / เป็นกรรมการสอบ ฯลฯ) O2. การจัดเวทีเสวนาวิชาการ ของกลุ่มวิจัยข้ามกลุ่ม O3. ชื่อเสียงของสถาบันที่ดี/ผลงานที่ผ่านมา O4. คณะฯมีเครือข่ายที่เข้มแข็ง ส่งผลให้การเพิ่มจำนวนผลงานตีพิมพ์ในระดับนานาชาติที่อยู่ใน Q1 และ Q2 O5. การสร้างองค์ความรู้ และพัฒนานวัตกรรมด้านสาธารณสุข เพื่อถ่ายทอด และแก้ปัญหาของสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ O6. ปัญหาสุขภาพของประชาชนมีความหลากหลาย มีโอกาสในการพัฒนานวัตกรรมสุขภาพ การวิจัยและพัฒนา O7. มีแหล่งทุนวิจัยภายนอกในระดับชาติ และนานาชาติจำนวนมากที่จะสนับสนุนเพื่อทำวิจัย	Threats(ภาวะคุกคาม) T1. นโยบายด้านการวิจัยทั้งใน / นอกสถาบันที่เปลี่ยนแปลงไปส่งผลให้กรอบดำเนินการวิจัยไม่ตรงกับความเชี่ยวชาญและความสนใจของอาจารย์ในคณะ T2. จำนวนหน่วยวิจัย/สถาบันมากขึ้น สถาบันการศึกษาทั้งภาครัฐ และเอกชน เพิ่มมากขึ้นทำให้มีคู่แข่งในการขอทุนในการทำวิจัยเพิ่มมากขึ้น T3. สังคมจะก้าวสู่ศตวรรษที่ 21 และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และสังคม มีผลต่อสุขภาพ ปัญหาทางด้านสิ่งแวดล้อม คุณภาพชีวิตของประชากรทำให้โจทย์วิจัยซับซ้อนมากยิ่งขึ้น T4. นโยบายรัฐบาล/มหาวิทยาลัยเปลี่ยน การสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกน้อยลง การแข่งขันสูงขึ้น

ด้านการบริการวิชาการ	
Strengths(จุดแข็ง)	Weaknesses(จุดอ่อน)
S1. บุคลากรสายวิชาการมีศักยภาพ และรู้ความสามารถในการให้บริการวิชาการ	W1. เป็นการให้บริการวิชาการเฉพาะบุคคลทำให้ทิศทางการสนับสนุนพันธกิจคณะไม่ชัดเจน
S2. มีแผนการปรับปรุงห้องปฏิบัติการกลางเข้าสู่มาตรฐาน ส่งผลต่อความเชื่อมั่นต่อผู้มารับบริการ	W2. ขาดศูนย์ประสานงานกลาง (เพื่อสะท้อนตัวชี้วัด) ทำให้การดำเนินงานให้มีระบบการจัดการที่ชัดเจน
S3. บุคลากรฝ่ายสนับสนุนมีความพร้อมในการให้การสนับสนุน	W3. ขาดการประชาสัมพันธ์ความเชี่ยวชาญของบุคลากร
S4. มีห้องปฏิบัติการกลางให้บริการตรวจวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม	W4. ห้องปฏิบัติการกลางยังไม่ได้มาตรฐานสากล
	W5. ขาดการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของห้องปฏิบัติการกลาง
	W6. ขาดการติดตามประเมินผลศูนย์บริการวิชาการฯ
	W7. ขาดฐานข้อมูลการให้บริการวิชาการเพื่อใช้งานและประกอบการตัดสินใจทางการบริหาร
	W8. การให้บริการวิชาการด้านการฝึกอบรมมีน้อย
	W9. การบูรณาการบริการวิชาการกับการเรียนการสอนที่ตอบสนองต่อสถานการณ์ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมยังมีน้อย
	W10. ยังขาดหน่วยธุรกิจในอนาคตที่จะพัฒนาบริการเพื่อสังคม และสร้างรายได้
	W11. การนำผลการบริการวิชาการต่อยอดสู่การวิจัยและนวัตกรรมยังมีน้อย
	W12. ขาดระบบการเฝ้าระวังและโต้ตอบภัยพิบัติและโรคอุบัติใหม่เพื่อเป็นศูนย์สนับสนุนวิชาการและร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและชุมชนในการแก้ไขปัญหา ภาวะสุขภาพ

Opportunities(โอกาส) O1. สถานการณ์ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สาธารณสุข สุขภาพ สูงขึ้น ทำให้เป็นโจทย์ที่คณะฯต้องหาทางแก้ไขและป้องกัน O2. มหาวิทยาลัยมีนโยบายการปรับเปลี่ยนเข้าสู่ระบบ IT ส่งผลให้คณะพัฒนาระบบการให้บริการวิชาการ O3. กฎหมายเกี่ยวกับ EIA ให้มีการติดตามคุณภาพสิ่งแวดล้อมต่อเนื่องซึ่งผู้ประกอบการต้องปฏิบัติตามละเว้นมิบทลงโทษ	Threats(ภาวะคุกคาม) T1. มีกฎหมาย ระเบียบ บังคับให้ตรวจคุณภาพน้ำเพื่อการบริโภคผ่านศูนย์วิทยาศาสตร์การแพทย์ T2. ในมหาวิทยาลัยขอนแก่น มีหน่วยที่เกี่ยวข้องหลายหน่วย มีปัญหาการประสานงาน เอกสาร แบบฟอร์มต่าง ๆ T3. มีคู่แข่งจากทั้งภายใน และภายนอกจากการที่มีหน่วยงานให้บริการด้านสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัย สุขศึกษา มีมากขึ้น
ด้านฝ่ายสนับสนุน	
Strengths(จุดแข็ง) S1. บุคลากรสายสนับสนุนมีทักษะในการทำงานเฉพาะทางตามความเชี่ยวชาญ S2. มีความสามัคคีในการจัดกิจกรรมส่วนรวมของคณะฯ มีวัฒนธรรมองค์กรที่ดีและทัศนคติที่ดีมีค่านิยมร่วมที่ชัดเจนบุคลากรมีแรงบันดาลใจที่จะไปสู่เป้าหมาย	Weaknesses(จุดอ่อน) W1. บุคลากรบางส่วนยังขาดการพัฒนาตนเอง และพัฒนางานที่รับผิดชอบ เพื่อรองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในทุกๆด้าน W2. ระบบการบริหารงาน และระบบสารสนเทศยังไม่เอื้อให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและผาสุก W3. บุคลากรส่วนใหญ่ขาดทักษะด้านภาษาอังกฤษ
Opportunities(โอกาส) O1. มหาวิทยาลัย และคณะฯ มีนโยบายให้บุคลากรสายสนับสนุนได้พัฒนาตนเอง ในการทำงานวิจัย (R2R) และเพิ่มทักษะวิชาชีพเพื่อพัฒนางาน สู่ความก้าวหน้าในหน้าที่	Threats(ภาวะคุกคาม) T1. การพัฒนาในทุกๆด้านตามนโยบายไทยแลนด์ 4.0 T2. มีแนวโน้มจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนลดลงจากการเกษียณ และไม่มีอัตราทดแทน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสาธารณสุขศาสตร์

2.1 เป้าหมาย (Goals) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- **People** : ประชาคมมหาวิทยาลัยมีความรู้ความสามารถ และทักษะดิจิทัล มีความเชี่ยวชาญ ศาสตร์วิชาการ การวิจัย พัฒนาและการนำไปใช้ประโยชน์ การบริการ สังสันนาการ บริหาร จัดการ มีความพร้อมในการเรียนรู้ การเชื่อมโยงกับนานาชาติและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- **Ecological** : ระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยเกื้อหนุนการเรียนรู้ วิจัย เสริมประสิทธิภาพการทำงาน และเพิ่มพูนคุณภาพชีวิตของชุมชนมหาวิทยาลัยและผู้มาเยือน
- **Spiritual** : จิตวิญญาณของมหาวิทยาลัยมีความสันติสุขและสมานฉันท์ของชุมชนทั้งภายในและภายนอก

2.2 นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วง ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ดังนี้

ด้าน People : ดำเนินการให้ ประชาคม หรือผู้มีส่วนได้เสียของมหาวิทยาลัย

- 1) มีความรู้ความสามารถในการใช้และพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภารกิจตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ และก้าวสู่ระดับสากลอย่างต่อเนื่อง
 - ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม (Quality Graduates)
 - จัดการเรียนการสอนด้วยกระบวนการที่มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังทักษะยุคใหม่ (Active Learning and Coaching)
 - ส่งเสริมและพัฒนาทักษะคณาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy and Skills)
 - ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Qualified Personnel)
 - พัฒนาความรู้และทักษะในการทำงานอยู่เสมอ (Continuous Upskills)
- 2) มีความมั่นคงในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียม และสามารถเพิ่มพูนมาตรฐานการดำรงชีพและสุขอนามัย
 - ตระหนักถึงความเท่าเทียมกันทางเพศและสภาพร่างกาย (Gender and Disability Equality)
 - สนับสนุนส่งเสริมการดูแลสุขภาพและความปลอดภัย (Secure and Healthy Life)
 - สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมั่นคงและคุ้มค่า (Job Security and Worthiness)

- 3) มีความสามารถและมีจิตบริการ ตอบสนองและชี้นำต่อสังคม ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
 - ตอบสนอง ชี้นำ และเตือนสติสังคม (Center of Social Wisdom)
 - พัฒนาสังคมโดยใช้วิจัยเป็นพลังขับเคลื่อน (Research Driven Social Development)
 - รักษ์วัฒนธรรมไทย และมีสุนทรียะ (Thai Culture and Aesthetics)

ด้าน Ecological : ดำเนินการให้ระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย

- 1) มีสถานที่และอุปกรณ์ทันสมัย เข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้ดีและเหมาะสมกับการเรียนรู้ มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยดิจิทัล”
 - พัฒนาความทันสมัย ก้าวทันเทคโนโลยี (Tech-savvy Work and Living Places)
 - พัฒนาสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (Good Workplace)
 - พัฒนาระบบการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตประสิทธิภาพสูง (Highly Effective Internet Connection)
- 2) มีการดูแลและจัดการให้สภาวะแวดล้อมสวยงาม สะอาด ประหยัด ปลอดภัย มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยสีเขียว”
 - รักษาสิ่งแวดล้อม และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Environment and Energy Friendly)
 - ใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า (Responsible Consumption)
- 3) ปรับเปลี่ยนกฎระเบียบและการบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - พัฒนาความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
 - พัฒนาความเป็นเลิศสู่ระดับโลก (World Class)
 - พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลโดยอิงสมรรถนะเป็นฐาน (Merit Based HRM)

ด้าน Spiritual : ดำเนินการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- 1) ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม ด้วยหลักการและวิธีการ เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม
 - บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และสร้างสันติสุข (Good Governance and Peace)
- 2) ประสานและร่วมสร้างความก้าวหน้าและยั่งยืน
 - เสริมสร้างความสมานฉันท์ ความร่วมมือ ร่วมแรง และร่วมใจ (Collaboration/Coordination)
- 3) ค่านิยมพร้อมอุทิศตนเพื่อสังคม
 - ปลูกฝังแนวคิดการอุทิศเพื่อชุมชนและสังคม (Mindset of Social Devotion)
- 4) ค่านิยมการทำงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์อย่างมีคุณค่าต่อผู้เรียนและผู้รับบริการ

2.3 วิสัยทัศน์ (VISION) ของคณะสาธารณสุขศาสตร์

เป็นสถาบันการศึกษา และวิจัยชั้นนำด้านสาธารณสุขศาสตร์แห่งอาเซียน (ในปี ค.ศ.2030)

2.4 พันธกิจคณะสาธารณสุขศาสตร์

พันธกิจ (MISSION)

- 1) การผลิตบัณฑิต
- 2) การวิจัย และการสร้างนวัตกรรม
- 3) การบริการวิชาการแก่สังคม
- 4) การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม

2.5 ค่านิยม (VALUE)

การทำงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์อย่างมีคุณค่าต่อผู้เรียน และผู้รับบริการ

2.6 สมรรถนะหลัก

เชี่ยวชาญงานวิจัยด้านสาธารณสุข และอนามัยสิ่งแวดล้อม

2.7 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

เสาหลักของยุทธศาสตร์ (Strategic Pillar)

- เสาหลักที่ 1 : Hi= High performance, Health, Green, & Small and Smart Faculty
- เสาหลักที่ 2 : R= Remarkable in Research & Innovation
- เสาหลักที่ 3 : E= Excellence in Education Transformation
- เสาหลักที่ 4 : S= Social Value & Culture Care

ตารางที่ 2.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา	บัณฑิตมีความสามารถ เรียนรู้ด้วยตนเองได้ มี ความคิดสร้างสรรค์ สามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้ได้	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนา หลักสูตรเดิมสู่กระบวน ทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการ เรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการ เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning)	1.1.1 ศึกษาดูงานหลักสูตรที่ จัดการสอนแบบ Module, Online
			1.1.2 ปรับปรุงหลักสูตร MPH (International Program) และ Dr.PH (International Program)
			1.1.3 ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัด การศึกษา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และปรับปรุงกระบวนการตามผล การประเมิน
			1.1.4 โครงการรับการตรวจประเมิน คุณภาพในระดับหลักสูตร / คณะ ด้วยเกณฑ์ IQA, TQR, EdPEX
	มีหลักสูตรที่ช่วยพัฒนา ทักษะให้คนวัยทำงาน สามารถก้าวทันความรู้ เทคโนโลยีและทักษะ ใหม่ ๆ ที่จำเป็นสำหรับ การทำงาน	กลยุทธ์ที่ 2 : สร้าง หลักสูตรใหม่ตามความ ต้องการของสังคมและมี หลักสูตรสำหรับ ประชาชนทุกอายุ	1.2.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรที่สามารถ เทียบโอนหน่วยกิต จากการเข้าร่วม อบรมระยะสั้น (Short course training)
			1.2.2 พัฒนาหลักสูตรที่ เสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคน ด้านวิชาชีพการสาธารณสุข
			1.2.3 โครงการสัมมนาขับเคลื่อนคุณภาพ การศึกษา สำหรับกรรมการพัฒนา คุณภาพการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง
			1.2.4 โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การ เรียนรู้ระดับรายวิชาและหลักสูตร
			1.2.5 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะการ เรียนการสอนดิจิทัล

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
	นักศึกษามีสมรรถนะที่ครบถ้วนตามหลักสูตรสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นใน อนาคต	1.3.1 โครงการสนับสนุนการผลิตตำรา คณะฯ
			1.3.2 สนับสนุนให้นักศึกษา และอาจารย์ เข้าร่วมประชุมวิชาการ/อบรม เทคนิคการเรียนการสอน
	นักศึกษามีศักยภาพด้าน การวิจัยสูง มหาวิทยาลัย มีผลงาน วิจัยที่เพิ่มขึ้น และมีผลงานทำให้เกิด นวัตกรรมมากขึ้น	กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนา นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาให้สามารถ สร้างผลงานวิจัย และ นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง	1.4.1 โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง ให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล
			1.4.2 สนับสนุนเข้าร่วมโครงการยกระดับ มาตรฐานห้องปฏิบัติการ ESPEL
			1.4.3 ศึกษาดูงานห้องปฏิบัติการที่ผ่าน โครงการยกระดับมาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ESPEL ได้ มาตรฐานสากล ISO/IEC17025
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการ ทำงานวิจัย	มหาวิทยาลัยมีจำนวน นักวิจัย เพิ่มขึ้นจากเดิม ปีละไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มจำนวน นักวิจัยของมหาวิทยาลัย	2.1.1 โครงการพัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการวิจัยกับสถาบันใน ประเทศและต่างประเทศ
	มีการเพิ่มจำนวน โครงการวิจัย (Research program) อย่างน้อยปีละ 5 ทีม	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้ เกิดโครงการวิจัยขนาด ใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีม และทำงานต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้	2.2.1 โครงการพัฒนาความ เข้มแข็งกลุ่มวิจัย และ ส่งเสริมงานวิจัย ขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัย เป็นทีม และต่อเนื่อง (Research programs)
			2.2.2 โครงการพัฒนากลไกการ สนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ
			2.2.3 โครงการสัมมนาจัดทำ แผนพัฒนางานวิจัยที่ สอดคล้องกับแผน ระดับชาติ และ สถานการณ์ปัจจุบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
	มีจำนวนผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	กลยุทธ์ที่ 3 : ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ (Innovation and Commercialized Research)	2.3.1 โครงการส่งเสริมระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์
			2.3.2 โครงการเสวนาวิจัย นวัตกรรมและบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาสาธารณสุขตามสถานการณ์ปัจจุบัน
			2.3.3 โครงการพัฒนาระบบบูรณาการการวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการเพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมสู่สังคมระยะที่ 3
			2.3.4 การฝึกปฏิบัติงานภาคสนามด้านสาธารณสุข แบบบูรณาการร่วมระหว่างนักศึกษาระดับปริญญาตรี
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยมีจำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมปีละไม่น้อยกว่า 2 เครือข่าย	กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน	3.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษในระดับการใช้งาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ	ยกระดับบทบาทของมหาวิทยาลัยในฐานะขุมปัญญาของชาติ ในการตอบสนอง ชี้นำ และเตือนสติสังคม	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการใหม่เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคม (Center of Social Wisdom)	4.2.1 โครงการประเมินความต้องการและความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับงานบริการวิชาการ
			4.2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการสนับสนุน และการประชาสัมพันธ์การให้บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการ บริหารจัดการ องค์กร	มหาวิทยาลัยมีแนว ทางการปฏิบัติงานที่เอื้อ ต่อการขับเคลื่อนองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 : ทบทวน ระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อ การทำงานเพื่อการ ขับเคลื่อนกลยุทธ์	5.1.1 โครงการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ 4 ปี (พศ.2563 – 2566) และจัดทำแผนปฏิบัติ การ
			5.1.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหาร ความเสี่ยงของคณะสาธารณสุขศาสตร์
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัย ขอนแก่นให้เป็นที่ น่าทำงาน	เป็นมหาวิทยาลัยที่มี สภาพแวดล้อมใน สถานที่ทำงานพร้อม สำหรับบุคลากรทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงผู้พิการ	กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้าง สภาพแวดล้อมที่พร้อม สำหรับการทำงาน (Good Workplace) ของ บุคลากรทุกกลุ่ม	6.1.1 โครงการปรับปรุงหลังคารั่วซึมอาคาร อรุณจิรวรรณกุล
			6.1.2 โครงการปรับปรุงสุขลักษณะอาคาร เลื่อน สุริหาร เพื่อป้องกันนกพิราบ
			6.1.3 โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์
	มีระบบการจัดการ สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ที่มี ประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 2 : การเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ จัดการสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์	6.2.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียม ความพร้อมตำแหน่งที่สูงขึ้น
	มีความผูกพันที่ดีกับ บุคลากร	กลยุทธ์ที่ 3 : การสร้าง ความผูกพันกับบุคลากร อย่างเป็นระบบ	6.3.1 โครงการสัมนานักวิชาการ คณะฯ
			6.3.2 โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร
			6.3.3 โครงการพบปะผู้บริหาร
	มีระบบการจัดการ ความรู้และการเรียนรู้ ขององค์กร	กลยุทธ์ที่ 4 : การจัดการ ความรู้และการเรียนรู้ของ องค์กร	6.4.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคลากรสายสนับสนุน ระหว่างหน่วยงานในและ นอกมหาวิทยาลัย
			6.4.2โครงการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ เอกลักษณ์คณะสาธารณสุขศาสตร์

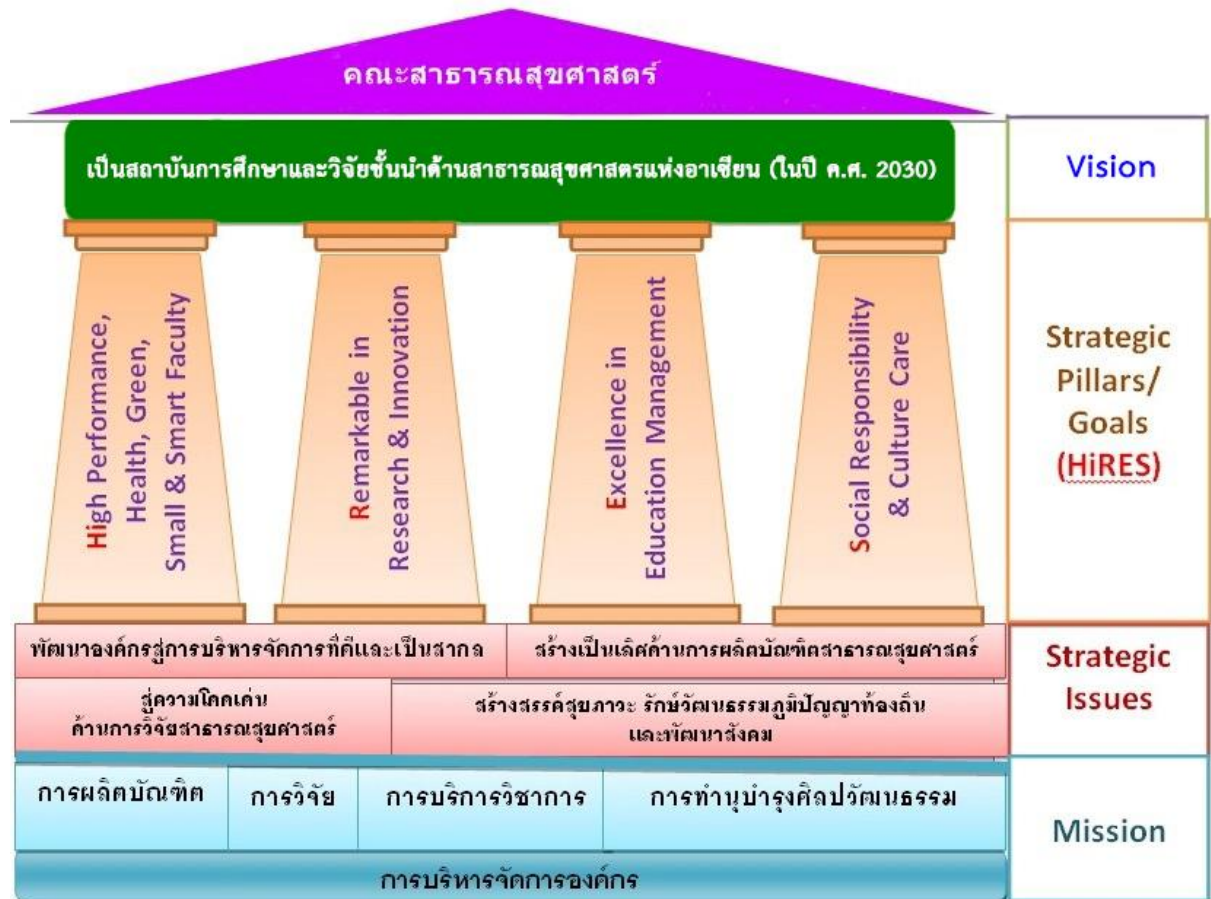
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่	เพื่อให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นมหาวิทยาลัยที่มีชีวิตและสุนทรีย์ะ ส่งผลให้เกิดความสุขในการเรียนรู้ การทำงาน และการพักอาศัย	กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างมหาวิทยาลัยสีเขียวด้วยนโยบาย 5G (Green campus initiative)	7.1.1 โครงการปรับปรุงห้องเรียน และฝึกอบรม อาคารเรียนสุริหาร
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล	มีการพัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานใหม่ โดยอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล	กลยุทธ์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	8.4.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ระบบดิจิทัล และการพัฒนาโปรแกรมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
			8.4.2 โครงการพัฒนาบุคลากรและระบบสารสนเทศในระบบปฏิบัติงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	มีเครือข่ายความร่วมมือในระดับนานาชาติ สำหรับพันธกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศ เพื่อยกระดับด้านกลการศึกษา วิจัย และบริการ (International networking)	9.1.1 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (International Conference on Public Health) ครั้งที่ 4 ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในภูมิภาคเอเชีย (ไต้หวัน, เวียดนาม, พม่า, มาเลเซีย, เกาหลีใต้, ลาว, อินโดนีเซีย, กัมพูชา, ญี่ปุ่น)
			9.1.2 โครงการเจรจา และพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาโครงการวิจัยระยะยาวกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			9.1.3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ
			9.1.4 โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และวัฒนธรรมกับบุคลากรและนักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศ
			9.1.5 โครงการผลิตนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับ Council of International Education Exchange (CIEE)
			9.1.6 โครงการผลิตนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับ USAC

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
	มหาวิทยาลัยขอนแก่น ถูกจัดเป็น 1 ใน 600 ของ มหาวิทยาลัยระดับ โลกในปี 2025	กลยุทธ์ที่ 2 : การ ดำเนินการเพื่อการจัด อันดับ World University Ranking ที่ สูงขึ้น	9.2.1 โครงการพัฒนาหลักสูตร ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ
	มหาวิทยาลัยเป็น ศูนย์กลางด้านวิชาการ ของภูมิภาคอาเซียน	กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างความ ร่วมมือและการพัฒนา ร่วมกับประเทศใน ภูมิภาคอาเซียน ทั้งด้าน การเรียนการสอน การ วิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้าง นวัตกรรม	9.3.1 โครงการสนับสนุน ทุนการศึกษาแก่ บุคลากรในประเทศ อาเซียนและประเทศใน กลุ่ม GMS
			9.3.2 โครงการสานสัมพันธ์ศิษย์ เก่านานาชาติกับ คณะสาธารณสุขศาสตร์
			9.3.3 โครงการประชาสัมพันธ์คณะ สาธารณสุขศาสตร์สู่นานาชาติ
			9.3.4 โครงการชื่นชมยินดี และ สร้างสรรค์ความสัมพันธ์ กับศิษย์เก่า
	มหาวิทยาลัยขอนแก่นมี บรรยากาศของความ เป็นนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างความ เป็นนานาชาติทั้งด้าน บุคลากร นักศึกษา และ สภาพแวดล้อม (International environment)	9.4.1 โครงการเตรียมความพร้อม ด้านภาษาสู่ความเป็น อาเซียน
			9.4.2 โครงการสนับสนุนให้ คณาจารย์และบุคลากร เข้าร่วมประชุมวิชาการ นานาชาติ GMS
			9.4.3 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่าง ประเทศ (International Visiting Professor)
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้ หลักธรรมาภิบาล	เป็นมหาวิทยาลัยที่ เปิดเผย โปร่งใส และ เป็นธรรม	กลยุทธ์ที่ 1 : วางระบบ การบริหารจัดการด้วย หลักธรรมาภิบาล ให้เกิด ทั่วทั้งมหาวิทยาลัย (Good Governance for all Units)	10.1.1 ขับเคลื่อนถ่ายทอดตัวชี้วัด มอบหมายในคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร ประเมินผล ดำเนินการ และออกแบบ ปรับปรุงกระบวนการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความ ร่วมมือเพื่อการ พัฒนา	มีความร่วมมือในการทำ โครงการขนาดใหญ่เพื่อ พัฒนามหาวิทยาลัย ร่วมกัน	กลยุทธ์ที่ 1 : จัดทำ โครงการขนาดใหญ่ ร่วมกันระหว่างคณะใน กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี และกลุ่ม สังคมศาสตร์	11.1.1 โครงการวันสถาปนาคณะฯ
			11.1.2 โครงการสืบสานประเพณี สงกรานต์ สมมาอาวุโส
			11.1.3 โครงการสานสัมพันธ์วันปีใหม่
			11.1.4 โครงการมูทิดาจิตผู้เกษียณอายุ ราชการ

2.8 โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. 2563 – 2566 มีรายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ที่มีความสอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 – 2566 ดังนี้



รูปภาพที่ 2.1 โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. 2563

ตารางที่ 2.3 ความท้าทาย ความได้เปรียบ และโอกาสเชิงกลยุทธ์

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge: SC)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage: SA)
หลักสูตรและบริการ SC1: การเป็น Internationalization (Program, Research, Service, Facilities, Accreditation) SC2: Disruptive technology มีผลต่อพฤติกรรม การเรียน และการพัฒนาระบบการเรียน การสอน SC3: วิจัย นวัตกรรม และการบริการที่สร้างรายได้	SA1: การเปิดตลาดเสรีอาเซียน เป็นโอกาสที่PHKKU จะพัฒนาหลักสูตรเพื่อขยายตลาดสู่อาเซียน SA2: ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเน้นการพัฒนา หลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง สร้างหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของ สังคมสำหรับประชาชนทุกอายุ และพัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นใน อนาคต SA3: มีเครือข่ายทางวิชาการและวิจัยทั้งอนุภูมิภาค ภูมิภาคและทั่วโลก
ความรับผิดชอบต่อสังคม SC4: การเปลี่ยนแปลงของตลาด ความต้องการใน การเรียนการสอนที่เรียนรู้จากการปฏิบัติจริงมี สมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต ตาม ความต้องการของสังคมและทุกกลุ่มอายุ	SA4: มีคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิ และมีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ทำงานสูง
บุคลากร SC5: การบริหารจัดการความสามารถและอัตรากำลังให้ มีประสิทธิภาพและยั่งยืน	SA5: มีฐานหน่วยงานด้านระบบสารสนเทศของ PHKKU ที่มีคุณภาพ

ตารางที่ 2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ ตัวชี้วัด ระยะเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา	บัณฑิตมีความสามารถเรียนรู้ด้วยตนเองได้ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้ได้	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning)	1.1.1 ศึกษาดูงานหลักสูตรที่จัดการสอนแบบ Module, Online	1.1.1.1 จำนวนหลักสูตรที่จัดการสอนแบบ Module, online	ปีงบประมาณ 2563	50,000	คณบดี/ ผอ.ฝ่ายวิชาการฯ ผอ.กองบริหารฯ กุศล รักญาติ
			1.1.2 ปรับปรุงหลักสูตร MPH (International Program) และ Dr.PH (International Program)	1.1.2.1 จำนวนหลักสูตรที่ได้ปรับปรุง (2 หลักสูตร)			
			1.1.3 ยกย่องคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน	1.1.3.1 คณะฯ ยกย่องเข้าสู่ EdPEx 300	ปีงบประมาณ 2563	200,000	รองฯวิชาการฯ ชาญญา แสงสุริยา ณิชภา ตริขกุล
			1.1.4 โครงการรับการตรวจประเมินคุณภาพในระดับหลักสูตร / คณะ ด้วยเกณฑ์ IQA, TQR, EdPEx	1.1.4.1 จำนวนหลักสูตรที่ผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพฯในระดับดี (3.50 ขึ้นไป)	ปีงบประมาณ 2563	150,000	รองฯวิชาการฯ ชาญญา แสงสุริยา ณิชภา ตริขกุล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	มีหลักสูตรที่ช่วยพัฒนาทักษะให้คนวัยทำงานสามารถก้าวทันความรู้ เทคโนโลยี และทักษะใหม่ ๆ ที่จำเป็นสำหรับการทำงาน	กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคมและมีหลักสูตรสำหรับประชาชนทุกอายุ	1.2.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรที่สามารถเทียบโอนหน่วยกิตจากการเข้าร่วมอบรมระยะสั้น (Short course training)	1.2.1.1 จำนวนหลักสูตรที่เสริมสร้างศักยภาพกำลังคนด้านวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	ปีงบประมาณ 2563	50,000	รองฯวิชาการฯ กุศล รักญาติ
			1.2.2 พัฒนาหลักสูตรที่เสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนด้านวิชาชีพการสาธารณสุข				
			1.2.3 โครงการสัมมนาขับเคลื่อนคุณภาพการศึกษา สำหรับกรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาและผู้เกี่ยวข้อง	1.2.3.1 จำนวนคณะกรรมการที่ได้รับการพัฒนาการศึกษา ร้อยละ 100	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯวิชาการฯ กุศล รักญาติ
			1.2.4 โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ระดับรายวิชาและหลักสูตร	1.2.4.1 จำนวนรายวิชาที่ได้ทวนสอบ (ร้อยละ 100)	ปีงบประมาณ 2563	50,000	รองฯวิชาการฯ กุศล รักญาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	นักศึกษามีสมรรถนะที่ครบถ้วนตามหลักสูตร สามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต	1.2.5 โครงการ/กิจกรรมพัฒนาทักษะการเรียนรู้ การสอนดิจิทัล	1.2.5.1 จำนวนรายวิชาระดับบัณฑิตศึกษาที่สอนแบบ Online ร้อยละ 100 (google classroom, e-learning , facebook)	ปีงบประมาณ 2563	50,000	รองฯวิชาการฯ กุศล รักญาติ
			1.3.1 โครงการสนับสนุนการผลิตตำราคณะฯ	1.3.1.1 จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนอุดหนุนผลิตผลงานวิชาการ	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯวิชาการฯ กุศล รักญาติ
			1.3.2 สนับสนุนให้นักศึกษาและอาจารย์เข้าร่วมประชุมวิชาการ/อบรมเทคนิคการเรียนการสอน	1.3.1.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ผลิตตำรา	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯวิชาการฯ กุศล รักญาติ
				1.3.2.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับจัดสรรงบประมาณไปนำเสนอผลงาน/ประชุมวิชาการเพิ่มขึ้น	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯวิชาการฯ กุศล รักญาติ
	นักศึกษามีศักยภาพด้านการวิจัยสูง มหาวิทยาลัยมีผลงาน วิจัยที่เพิ่มขึ้น และมีผลงานทำให้เกิดนวัตกรรมมากขึ้น	กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง	1.4.1 โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการกลางให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล	1.4.1.1 จำนวนห้องปฏิบัติการกลางที่มีความปลอดภัยต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	ปีงบประมาณ 2563	50,000	รองฯวิจัยฯ คณะกรรมการบริหาร ห้องปฏิบัติการกลาง
			1.4.2 สนับสนุนเข้าร่วมโครงการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ESPEL	1.4.2.1 รายได้จากการบริการตรวจวิเคราะห์เพิ่มขึ้น			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			1.4.3 ศึกษาดูงาน ห้องปฏิบัติการที่ผ่าน โครงการยกระดับ มาตรฐาน ห้องปฏิบัติการ ESPEL ได้มาตรฐานสากล ISO/IEC17025	1.4.3.1 ห้องปฏิบัติการที่ได้ มาตรฐานสากล ISO/IEC17025			
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย	มหาวิทยาลัยมี จำนวนนักวิจัย เพิ่มขึ้นจากเดิมปี ละไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5	กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่ม จำนวนนักวิจัยของ มหาวิทยาลัย	2.1.1 โครงการพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือ ด้านการวิจัยกับสถาบัน ในประเทศและ ต่างประเทศ	2.1.1.1 จำนวนอาจารย์ที่ทำวิจัยร่วมกับ เครือข่ายในระดับประเทศ และ ต่างประเทศ 2.1.1.2 จำนวนงานวิจัยร่วมกับ มหาวิทยาลัยที่ติดอันดับ 1-400 ของโลก	ปีงบประมาณ 2563	250,000	คณบดี คณบดี ต่างประเทศ รองฯวิจัยฯ
	มีการเพิ่มจำนวน โครงการวิจัย (Research program) อย่าง น้อยปีละ 5 ทีม	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้เกิด โครงการวิจัยขนาด ใหญ่ที่ทำงานวิจัย เป็นทีมและทำงาน ต่อเนื่อง (Research programs)เพื่อให้	2.2.1 โครงการพัฒนาความ เข้มแข็งกลุ่มวิจัย และ ส่งเสริมงานวิจัย ขนาดใหญ่ที่ทำงาน วิจัยเป็นทีม และ ต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อตอบ โจทย์ที่มีผลกระทบสูง	2.2.1.1 จำนวนกลุ่มวิจัยที่ได้รับการ พัฒนา (1 กลุ่ม) 2.2.1.2 ได้รับงบประมาณสนับสนุนด้าน วิจัยและบริการวิชาการจาก แหล่งทุนภายนอก 2.2.1.3 มีนวัตกรรมที่ก่อให้เกิดรายได้ อย่างน้อย 1 ชิ้น/ปี	ปีงบประมาณ 2563	50,000	รองฯวิจัยฯ คณะกรรมการ วิจัยฯ กรุณา โสฬสจินดา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
		สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้	2.2.2 โครงการพัฒนากลไกการสนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	2.2.2.1 ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ และนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์และ นักวิจัยประจำ (ร้อยละ 100)/ เฉลี่ย 1 เรื่องต่อ 1 คน	ปีงบประมาณ 2563	50,000	รองฯวิจัยฯ คณะกรรมการวิจัยฯ กรุณา โสฬสจินดา
			2.2.3 โครงการสัมมนาจัดทำแผนพัฒนางานวิจัยที่สอดคล้องกับแผนระดับชาติ และสถานการณ์ปัจจุบัน	2.2.3.1 ได้แผนปฏิบัติการงานวิจัยและนวัตกรรม 2.2.3.2 ทุกโครงการตามแผนพัฒนาวิจัยได้รับการดำเนินการจริง	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯวิจัยฯ คณะกรรมการวิจัยฯ กรุณา โสฬสจินดา
มีจำนวนผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง		กลยุทธ์ที่ 3 : ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ (Innovation and Commercialized Research)	2.3.1 โครงการส่งเสริมระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	2.3.1.1 ร้อยละของผลงานวิจัย/บริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดคุณค่าต่อสังคม (ร้อยละ 30 ควรพิจารณาประเด็นคุณภาพของงานร่วมกับเชิงปริมาณ)	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯวิจัยฯ คณะกรรมการวิจัยฯ กรุณา โสฬสจินดา
			2.3.2 โครงการเสวนาวิจัยนวัตกรรม และบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาสาธารณสุขตามสถานการณ์ปัจจุบัน	2.3.2.1 ได้แนวทางในการพัฒนานวัตกรรม และบริการวิชาการอย่างน้อย 2 ประเด็น	ปีงบประมาณ 2563	40,000	รองฯวิจัยฯ คณะกรรมการวิจัยฯ กรุณา โสฬสจินดา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			2.3.3 โครงการพัฒนาระบบบูรณาการการวิจัย การเรียนการสอน และการบริการวิชาการเพื่อสร้างนวัตกรรมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมสู่สังคมระยะที่ 3	2.3.3.1 ได้ทุนและการสนับสนุนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสร้างนวัตกรรมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมสู่สังคม อย่างน้อย 1 โครงการต่อปี 2.3.3.2 จำนวนชุมชนที่นำนวัตกรรมด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย 1 ชุมชนต่อหนึ่งโครงการ	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯวิจัยฯ คณะกรรมการวิจัยฯ กรุณา ไสพสจินดา
			2.3.4 การฝึกปฏิบัติงานภาคสนามด้านสาธารณสุข แบบบูรณาการร่วมระหว่างนักศึกษาระดับปริญญาตรี	2.3.4.1 ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนต่อการดำเนินภาคสนาม * ขึ้นกับนโยบายของคณะเรื่อง การรวมหลักสูตรบูรณาการชุมชนกับคณะอื่น	ปีงบประมาณ 2563	215,000	รองฯวิจัยฯ ดร.รัฐพล ไกรกลาง กรุณา ไสพสจินดา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยมีจำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมปีละไม่น้อยกว่า 2 เครือข่าย	กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน	3.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษในระดับการใช้งาน	3.1.1.1 บุคลากรสามารถใช้ภาษาอังกฤษในการสื่อสารได้อย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ 80	ปีงบประมาณ 2563	20,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ	ยกระดับบทบาทของมหาวิทยาลัยในฐานะชุมชนปัญญาของชาติ ในการตอบสนอง ชี้นำ และเตือนสติสังคม	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการใหม่เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคม (Center of Social Wisdom)	4.2.1 โครงการประเมินความต้องการ และความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับงานบริการวิชาการ	4.2.1.1 ระดับความพึงพอใจของผู้เรียนในระดับปริญญาตรีต่อการให้บริการวิชาการ (ระดับ 5)	ปีงบประมาณ 2563	20,000	รองฯวิจัยฯ คณะกรรมการวิจัยฯ กรุณา ไสยสินดา
			4.2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการสนับสนุน และการประชาสัมพันธ์การให้บริการวิชาการ	4.2.2.1 จำนวนผลิตภัณฑ์ หรือบริการที่ได้รับการออกแบบและส่งเสริม สร้างมูลค่าเพิ่มจากศิลปวัฒนธรรมอีสานหรือภูมิปัญญาท้องถิ่น (3 เรื่อง)	ปีงบประมาณ 2563	50,000	รองฯวิจัยฯ คณะกรรมการวิจัยฯ กรุณา ไสยสินดา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร	มหาวิทยาลัยมีแนวทางการปฏิบัติงานที่เอื้อต่อการขับเคลื่อนองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 : ทบทวนระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์	5.1.1 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พศ.2563 – 2566) และจัดทำแผนปฏิบัติการ	5.1.1.1 ร้อยละของการรับรู้และเข้าใจทิศทางองค์กร (ร้อยละ 100)	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ นิชาภา ตาริขกุล ชัยญา แสงสุริยา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			5.1.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงของคณะสาธารณสุขศาสตร์	5.1.2.1 มีระบบบริหารความเสี่ยง 5.1.2.2 มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง 5.1.2.3 มีการรายงานแผนบริหารความเสี่ยง 5.1.2.4 มีผลการดำเนินงานควบคุมความเสี่ยงทำให้ระดับความเสี่ยงลดลง	ปีงบประมาณ 2563	-	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ นิชาภา ตาธิชกุล ชญญา แสงสุริยา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัย ขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานพร้อมสำหรับบุคลากรทุกเพศทุกวัย รวมถึงผู้พิการ	กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good Workplace) ของบุคลากรทุกกลุ่ม	6.1.1 โครงการปรับปรุงหลังคา รั่วซึมอาคารอรุณจิรวัดนกุล	6.1.1.1 จำนวนอาคารสถานที่ที่ได้รับการดูแลรักษา ให้มีสภาพการใช้งานได้และมีคุณภาพตามมาตรฐาน	ปีงบประมาณ 2563	700,000	รองฯบริหารฯ หน่วยอาคารสถานที่
			6.1.2 โครงการปรับปรุงสัญลักษณ์อาคารเลื่อน สุริหาร เพื่อป้องกันนกพิราบ	6.1.1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษา และบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมของคณะ	ปีงบประมาณ 2563	300,000	รองฯบริหารฯ หน่วยอาคารสถานที่
			6.1.3 โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์		ปีงบประมาณ 2563	150,000	รองฯบริหารฯ หน่วยอาคารสถานที่
	มีระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่มีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์	6.2.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมตำแหน่งที่สูงขึ้น	6.2.1.1บุคลากรมีตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น	ปีงบประมาณ 2563	30,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	มีความผูกพันที่ดีกับบุคลากร	กลยุทธ์ที่ 3 : การสร้างความผูกพันกับบุคลากรอย่างเป็นระบบ	6.3.1 โครงการสัมมนาบุคลากรคณะฯ	6.3.1.1 ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถยกระดับความสามารถในการทำงานให้ได้ตามเป้าประสงค์	ปีงบประมาณ 2563	450,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ
			6.3.2 โครงการสานสัมพันธ์บุคลากร	6.3.2.1 ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจและมีความรักความสามัคคีเป็นหนึ่งเดียวกัน	ปีงบประมาณ 2563	30,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ
			6.3.3 โครงการพบปะผู้บริหาร	6.3.3.1 บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน 6.3.3.2 บุคลากรมีความรักความสามัคคีกันมากขึ้น	ปีงบประมาณ 2563	50,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ
	มีระบบการจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร	กลยุทธ์ที่ 4 : การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร	6.4.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคลากรสายสนับสนุนระหว่างหน่วยงานในและนอกมหาวิทยาลัย	6.4.1.1 บุคลากรสายสนับสนุนได้ความรู้มาพัฒนางาน	ปีงบประมาณ 2563	90,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ
			6.4.2 โครงการพัฒนาและประชาสัมพันธ์เอกลักษณ์คณะสาธารณสุขศาสตร์	6.4.2.1 ร้อยละของความสำเร็จในการพัฒนาเอกลักษณ์ (ร้อยละ 85)	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่	เพื่อให้มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นมหาวิทยาลัยที่มีชีวิตและสุนทรีย์ะ ส่งผลให้เกิดความสุขในการเรียนรู้ การทำงาน และการพักอาศัย	กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างมหาวิทยาลัยสีเขียวด้วยนโยบาย 5G (Green campus initiative)	7.1.1 โครงการปรับปรุงห้องเรียน และฝึกอบรมอาคารเคลื่อนที่		ปีงบประมาณ 2563	490,000	รองฯบริหารฯ หน่วยอาคารสถานที่
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล	มีการพัฒนาระบบงานและกระบวนการทำงานใหม่ โดยอาศัยเทคโนโลยีดิจิทัล	กลยุทธ์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	8.4.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ระบบดิจิทัลและการพัฒนาโปรแกรมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	8.4.1.1 มีระบบฐานข้อมูลคณะฯ (Faculty database) 1) การบริหาร 2) การเรียนการสอน 3) การวิจัย 4) การบริการ 8.4.1.2 มีการใช้ระบบในการ 1) การบันทึกข้อมูล 2) การวิเคราะห์ข้อมูล 3) รายงานผลแบบ Real time 4) นำผลมาใช้ในการวางแผนปรับปรุงงาน	ปีงบประมาณ 2563	150,000	คณบดี รองคณบดีฝ่ายบริหาร รศ.ดร.บัณฑิต ถิ่นคำรพ ศูนย์ DAMASAC

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			8.4.2 โครงการพัฒนาบุคลากรและระบบสารสนเทศในระบบปฏิบัติงาน	8.4.2.1 บุคลากรสามารถใช้ระบบสารสนเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ 100%	ปีงบประมาณ 2563	40,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	มีเครือข่ายความร่วมมือในระดับนานาชาติสำหรับพันธกิจทุกด้านของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อยกระดับด้านกลการศึกษา วิจัยและบริการ (International networking)	9.1.1 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (International Conference on Public Health) ครั้งที่ 4 ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในภูมิภาคเอเชีย (ไต้หวัน, เวียดนาม, พม่า, มาเลเซีย, เกาหลีใต้, ลาว, อินโดนีเซีย, กัมพูชา, ญีปุ่น)	9.1.1.1 มีการจัดประชุมวิชาการความท้าทายทางสุขภาพเพื่อการพัฒนายั่งยืนระดับชาติ และนานาชาติ (1 ครั้ง/ปี)	ปีงบประมาณ 2563	600,000	คณบดี รองฯวิจัยฯ ผอ.ฝ่ายการต่างประเทศ คณะกรรมการวิจัยฯ กรุณา ไสยสินดา
			9.1.2 โครงการเจรจา และพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาโครงการวิจัยระยะยาวกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	9.1.2.1 มีฐานข้อมูลโครงการวิจัยระยะยาวฯ ที่ตอบโจทย์มีผลกระทบต่อสังคม	ปีงบประมาณ 2563	50,000	รองฯวิจัยฯ คณะกรรมการวิจัยฯ กรุณา ไสยสินดา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			9.1.3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ	9.1.3.1 จำนวนสถาบันเครือข่ายต่างประเทศ (1 สถาบัน)	ปีงบประมาณ 2563	120,000	ผช.ฝ่ายการต่างประเทศ ผุสดี ไกยวงศ์
			9.1.4 โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและวัฒนธรรมกับบุคลากรและนักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศ	9.1.4.1 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนไป-มา ต่างประเทศ	ปีงบประมาณ 2563	100,000	ผช.ฝ่ายการต่างประเทศ ผุสดี ไกยวงศ์
			9.1.5 โครงการผลิตนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับ Council of International Education Exchange (CIEE)	9.1.5.1 จำนวนนักศึกษา CIEE	ปีงบประมาณ 2563	310,000	ผช.ฝ่ายการต่างประเทศ ผุสดี ไกยวงศ์
			9.1.6 โครงการผลิตนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับ USAC	9.1.6.1 จำนวนนักศึกษา USAC	ปีงบประมาณ 2563	90,000	ผช.ฝ่ายการต่างประเทศ ผุสดี ไกยวงศ์
			9.2.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ	9.2.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ (1 หลักสูตร)	ปีงบประมาณ 2563	110,000	ผช.ฝ่ายการต่างประเทศ ผุสดี ไกยวงศ์
	มหาวิทยาลัยขอนแก่น ถูกจัดเป็น 1 ใน 600 ของมหาวิทยาลัยระดับโลกในปี 2025	กลยุทธ์ที่ 2 : การดำเนินการเพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางด้านวิชาการของภูมิภาคอาเซียน	กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างความร่วมมือและการพัฒนาร่วมกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้างนวัตกรรม	9.3.1 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุคลากรในประเทศอาเซียนและประเทศในกลุ่ม GMS	9.3.1.1 จำนวน บุคลากรในกลุ่มประเทศอาเซียน และกลุ่ม GMS ที่ได้รับทุนการศึกษา	ปีงบประมาณ 2563	975,000	ผช.ฝ่ายการต่างประเทศ ผกองบริหารฯ ผสดี ไกยวงศ์
			9.3.2 โครงการสานสัมพันธ์ศิษย์เก่านานาชาติกับคณะสาธารณสุขศาสตร์	9.3.2.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	ปีงบประมาณ 2563	80,000	ผช.ฝ่ายการต่างประเทศ ผกองบริหารฯ ผสดี ไกยวงศ์
			9.3.3 โครงการประชาสัมพันธ์คณะสาธารณสุขศาสตร์สู่นานาชาติ	9.3.3.1 จำนวนหน่วยงานต่างประเทศที่ได้รับข้อมูลของคณะ	ปีงบประมาณ 2563	100,000	ผช.ฝ่ายการต่างประเทศ ผกองบริหารฯ ผสดี ไกยวงศ์
			9.3.4 โครงการชื่นชมยินดีและสร้างสรรค์ความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า	9.3.4.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	ปีงบประมาณ 2563	100,000	ดร.รัฐพล ไกรกลาง
	มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีบรรยากาศของความเป็นนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (International environment)	9.4.1 โครงการเตรียมความพร้อม ด้านภาษาสู่ความเป็นอาเซียน	9.4.1.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการด้านภาษาต่างประเทศ	ปีงบประมาณ 2563	30,000	ผช.ฝ่ายการต่างประเทศ ผสดี ไกยวงศ์
			9.4.2 โครงการสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ GMS	9.4.2.1 จำนวนคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ที่เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ	ปีงบประมาณ 2563	200,000	ผช.ฝ่ายการต่างประเทศ ผสดี ไกยวงศ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			9.4.3 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ (International Visiting Professor)	9.4.3.1 จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (4 คน)	ปีงบประมาณ 2563	150,000	ผอ.ฝ่ายการต่างประเทศ ผศ.ดร. ไกยวงศ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	เป็นมหาวิทยาลัยที่เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม	กลยุทธ์ที่ 1 : วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลให้เกิดทั่วทั้งมหาวิทยาลัย (Good Governance for all Units)	10.1.1 ขับเคลื่อนถ่ายทอดตัวชี้วัด มอบหมายในคำรับรองการปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ ประเมินผลดำเนินการ และออกแบบปรับปรุงกระบวนการ	10.1.1.1 มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกระดับ 10.1.1.2 ประเมินผลการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯวิชาการฯ ณิชนาตริชกุล ชญญา แสงสุริยา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา	มีความร่วมมือในการทำโครงการขนาดใหญ่เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกัน	กลยุทธ์ที่ 1 : จัดทำโครงการขนาดใหญ่ร่วมกันระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์	11.1.1 โครงการวันสถาปนาคณะฯ	11.1.1.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	ปีงบประมาณ 2563	50,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ
			11.1.2 โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์สมมาอาวสุ	11.1.2.1 ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	ปีงบประมาณ 2563	30,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ
			11.1.3 โครงการสานสัมพันธ์วันปีใหม่	11.1.3.1 ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	ปีงบประมาณ 2563	150,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ
			11.1.4 โครงการมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ	11.1.4.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	ปีงบประมาณ 2563	100,000	รองฯบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ หัวหน้างานบริหารฯ

ตารางที่ 2.5 สรุปจำนวนกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสาธารณสุขศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน	
	กลยุทธ์	แผนงาน/ โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา	4	14
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย	3	8
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	1	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ	1	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร	1	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน	4	9
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 7 สร้างมหาวิทยาลัยให้เป็นที่น่าอยู่	1	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล	1	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	4	14
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	1	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา	1	4
รวม	22	58

ส่วนที่ 3

การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน

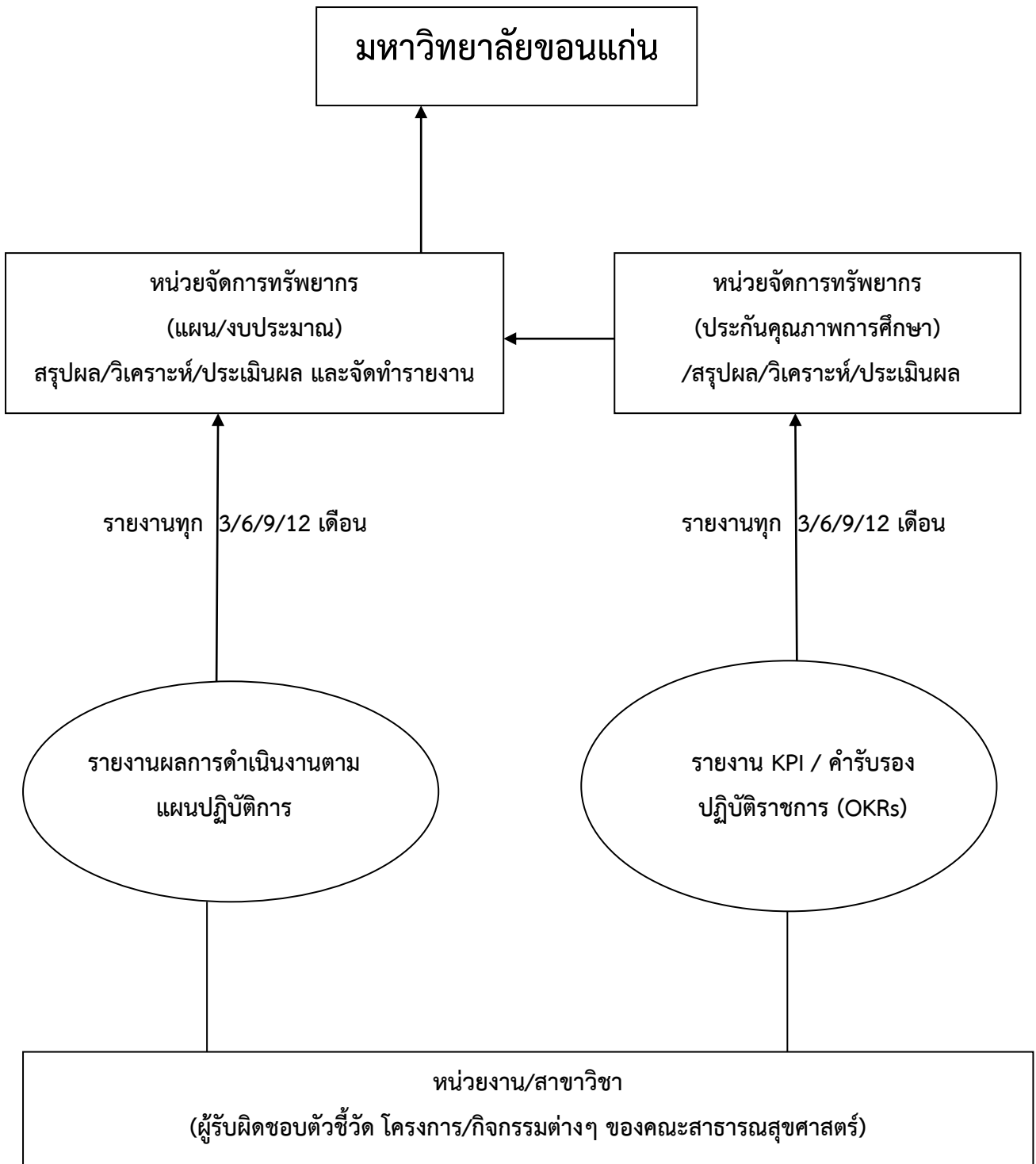
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นแผนที่ใช้เพื่อผลักดัน และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 – 2566 เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลักของมหาวิทยาลัย และการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ การผลิตผลงานวิจัยที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน สังคม ประเทศชาติ รวมทั้งได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ ตลอดจนการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีสภาพแวดล้อมสีเขียว มีความห่วงใย ใส่ใจสังคม

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 4 ประเด็นยุทธศาสตร์ 22 กลยุทธ์ 58 แผนงาน/โครงการ โดยการถ่ายทอดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัด ให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันจากระดับมหาวิทยาลัยสู่ระดับส่วนงาน ซึ่งจะได้จัดประชุมเพื่อชี้แจง ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติให้รับทราบทั่วทั้งมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการจัดทำคำรับรอง การปฏิบัติราชการระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานระดับส่วนงาน และหน่วยงานต่างๆ ซึ่งจะมีการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมายที่สำคัญตามภารกิจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดการกำกับติดตาม การนำแผนไปปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และชัดเจนนั้น มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการจัดทำรายละเอียดของโครงการ ตัวชี้วัดโครงการ งบประมาณที่ใช้ รวมทั้งผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน และจะมีกระบวนการในการติดตามความคืบหน้าของโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทั้งการกำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดระดับโครงการ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และผลสัมฤทธิ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยจะแบ่งช่วงระยะเวลาในการติดตามออกเป็นรายไตรมาส คือ รอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน สำหรับการดำเนินงานจะมีการนำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเข้าสู่ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยทั้งในระดับสถาบัน ระดับคณะ ระดับหลักสูตร เพื่อให้ผู้บริหารได้มีระบบในการติดตามข้อมูล ความคืบหน้าของการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

ตารางที่ 3.1 รายละเอียดการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ที่	การติดตาม/ประเมินผล	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ต้อง รายงานผลการ ดำเนินงาน	วิธีการ
1	การติดตามการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ทุกครั้งที่มีการ เบิกจ่าย	- เจ้าของโครงการ	ติดตามผลการดำเนินงานตาม แบบรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ
2	การติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ	ทุกเดือน	- หน่วยงานคลังและ พัสดุ	ติดตามการขออนุมัติเงินประจำ งวด และการใช้จ่าย/รายงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		ทุกไตรมาส	- หน่วยจัดการ ทรัพยากร	ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ/รายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ
3	การติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ - ผลงานตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ - ผลงานตามโครงการ/ กิจกรรม - ปัญหา/อุปสรรค/การ แก้ไขปัญหา	ทุกไตรมาส	- เจ้าของโครงการ - หน่วยจัดการ ทรัพยากร	ติดตามผลการดำเนินงานตาม แบบรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ



รูปภาพที่ 3.1 กระบวนการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งที่ 107/2562



คำสั่งคณะกรรมการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ 107 / 2562

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ.2563 - 2566)

แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2563

เพื่อให้ได้แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ.2563 - 2566) แผนปฏิบัติการประจำปี 2563 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะสาธารณสุขศาสตร์ ที่สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 - 2566

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 และมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 5161/2558 มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 มีอำนาจในการปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีตามอำนาจเท่าที่ได้รับมอบอยู่เดิม ก่อนพระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้ และต้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จึงแต่งตั้งผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ. 2563 - 2566) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2563 ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------|
| 1. คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณบดีทุกฝ่าย | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยคณบดีทุกฝ่าย | เป็นกรรมการ |
| 4. หัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขาวิชา | เป็นกรรมการ |
| 5. ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร | เป็นกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการศูนย์จัดการข้อมูลและวิเคราะห์ทางสถิติ | เป็นกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม วิจัย และการประเมินค่านาอนามัยสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะฯ | เป็นกรรมการ |
| 9. หัวหน้างานทุกงาน | เป็นกรรมการ |
| 10. หัวหน้าหน่วยทุกหน่วย | เป็นกรรมการ |
| 11. นางนิชภา ตาธิกุล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 12. นางประจักษ์ นาสนสร้อย | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 13. นางสาวปภาณี ชื่นนาง | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

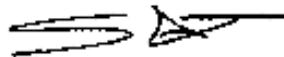
/ให้คณะกรรมการ...

2

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ.2563 - 2566) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2563 และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 - 2566 ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของสถาบันที่ครบถ้วน สมบูรณ์ และสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา และอัตลักษณ์ รวมทั้งวัดประสพผลเฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 23 พฤษภาคม พ.ศ. 2562



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สมศักดิ์ พิกุลพานิช,
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์)

ภาคผนวก ข

คำสั่งที่ 12/2563



คำสั่งคณะกรรมการสุขภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ 12. / 2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ.2563 – 2566)
แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เพื่อให้ได้แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ.2563 – 2566) แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสาธารณสุขศาสตร์ ที่สอตคสอ และเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 - 2566

ฉะนั้น ย้ายอำนาจตามความในมาตรา 40 และมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 5161/2558 มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 มีอำนาจในการปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีตามอำนาจเท่าที่เคยได้รับมอบอยู่เดิม ก่อนพระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้ และต้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จึงแต่งตั้งผู้มีอำนาจดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ. 2563 – 2566) แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1. คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณะบดีทุกฝ่าย | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยคณะบดีทุกฝ่าย | เป็นกรรมการ |
| 4. หัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขาวิชา | เป็นกรรมการ |
| 5. ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร | เป็นกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการศูนย์จัดการข้อมูลและวิเคราะห์ทางสถิติ | เป็นกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม วิจัย และการประเมินด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศสุขภาพและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะฯ | เป็นกรรมการ |
| 10. หัวหน้างานทุกงาน | เป็นกรรมการ |
| 11. หัวหน้าหน่วยทุกหน่วย | เป็นกรรมการ |
| 12. นางนิชาภา ตาธิกุล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 13. นางประติมา นวสมศรีชัย | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 14. นางสาธิตาณี อิ่มนพ | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 15. นางสาวจิณฎา แสงสุริยา | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ.2563 - 2566) แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 - 2566 ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของสถาบันที่ครบถ้วน สมบูรณ์ และสอดคล้องกับมาตรฐานการอุดมศึกษา และอัตลักษณ์ รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์วงศา เล้าหศิริวงศ์)
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

คณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

จัดพิมพ์โดย

นางณิชาภา ตาธิกุล

นางสาวชญญา แสงสุริยา

หน่วยจัดการทรัพยากร (แผน และงบประมาณ)

งานบริหารทั่วไป กองบริหารงานคณะสาธารณสุขศาสตร์

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

123 ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

โทรศัพท์ 0-4342-4820 โทรสาร 0-4342- 4821

จัดพิมพ์ที่

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

ออกแบบปก

นายธนกร สุบรรณพงศ์

นายณัฐศักดิ์ เทวฤทธิ์