



PH•KKU

Faculty of Public Health
Khon Kaen University

แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564



PH•KKU
Faculty of Public Health
Khon Kaen University

**แผนปฏิบัติการ
ปีงบประมาณ พ.ศ.2564**

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
Faculty of Public Health Khon Kaen University

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ฉบับได้รับความเห็นชอบจากที่ประชุมกรรมการประจำคณะสาธารณสุขศาสตร์
ครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 12 พฤศจิกายน 2563

คำนำ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 มาตรา 13, 14, 16 และ 17 ในแต่ละปีงบประมาณให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีที่จะต้องเสนอต่อรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ และตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 มาตรา 23(1)ให้สภามหาวิทยาลัยมีหน้าที่กำหนดทิศทาง เป้าหมายของมหาวิทยาลัยและวางเป้าหมาย รวมทั้งอนุมัติแผนพัฒนา มหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์ของมหาวิทยาลัย และมาตรา 37(2) ให้มหาวิทยาลัย จัดทำแผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการตามระยะเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด รวมทั้งติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 บนพื้นฐานจากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) โดยรวบรวมข้อมูลต่างๆ ทั้งจากแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563-2566 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และแนวทางการบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ นอกจากนี้ยังมีข้อมูลอื่นๆ รวมทั้งสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ 21 การเปลี่ยนแปลงด้านสาธารณสุขและแนวโน้มทิศทางการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจสังคม และการเมืองของประเทศไทย

สาระสำคัญของแผนฯ ฉบับนี้ประกอบด้วยเนื้อหาสำคัญ 3 ส่วน คือ ส่วนที่ 1 บทนำ ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ส่วนที่ 3 การกำกับติดตาม และการรายงานการดำเนินงาน

คณะสาธารณสุขศาสตร์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือ และกลไกในการบริหารโครงการ การสื่อสาร และการถ่ายทอดแนวปฏิบัติงานสู่ระดับต่างๆ เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนคณะฯ ให้บรรลุวิสัยทัศน์ เป้าหมายต่อไป

คณะสาธารณสุขศาสตร์

ตุลาคม 2563

บทสรุปผู้บริหาร (Executive summary)

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จัดทำขึ้นภายใต้หลักที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 - 2566 บนพื้นฐานจากการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและสภาพแวดล้อมภายในและภายนอก (SWOT) โดยรวบรวมข้อมูลต่างๆ ทั้งจาก แผนยุทธศาสตร์การบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563-2566 แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564 ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น และแนวทางการบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ นอกจากนี้ยังมีข้อมูลอื่นๆ รวมทั้งสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกในศตวรรษที่ 21 การเปลี่ยนแปลงด้านสาธารณสุขและแนวโน้มทิศทางการเปลี่ยนแปลงด้านเศรษฐกิจสังคม และการเมืองของประเทศไทย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กำหนดเป้าหมายเป็น “สถาบันการศึกษาและวิจัยชั้นนำด้านสาธารณสุขศาสตร์แห่งอาเซียน (ในปี ค.ศ.2030)” ภายใต้ปัจจัยผลักดันสู่ความสำเร็จ 4 เสาหลัก ได้แก่

เสาหลักที่ 1 : Hi= High performance, Health, Green, & Small and Smart Faculty

เสาหลักที่ 2 : R= Remarkable in Research & Innovation

เสาหลักที่ 3 : E= Excellence in Education Transformation

เสาหลักที่ 4 : S= Social Value & Culture Care

ซึ่งประกอบด้วย 10 ประเด็นยุทธศาสตร์ 21 กลยุทธ์ และ 48 แผนงาน/โครงการ โดยมุ่งประเด็นสำคัญๆ ดังต่อไปนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา จำนวน 400,000 บาท (ร้อยละ 7.98)

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาหลักสูตรเดิมสู่กระบวนทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการเรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning)

โครงการที่ 1.1.1 ปรับปรุงหลักสูตร สบ. สด. และ Dr.PH (International Program)

โครงการที่ 1.1.2 ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการจัดการศึกษา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และปรับปรุงกระบวนการตามผลการประเมิน

โครงการที่ 1.1.3 โครงการรับการตรวจประเมินคุณภาพในระดับหลักสูตร / คณะ ด้วยเกณฑ์ IQA, TQR, EdPEX

กลยุทธ์ที่ 2 : สร้างหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคมและมีหลักสูตรสำหรับประชาชนทุกอายุ

โครงการที่ 1.2.1 ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/อบรม/เชิงรุก

โครงการที่ 1.2.2 โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ระดับรายวิชาและหลักสูตร

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนานักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต

โครงการที่ 1.3.1 โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ตรวจสอบชื่อตามประกาศคณะ) ดำรง วิจัย ผลงานวิชาการ และสิ่งประดิษฐ์ (สายวิชาการ และสายสนับสนุน)

โครงการที่ 1.3.2 โครงการเสวนาวิชาการ

กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนานักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาให้สามารถสร้างผลงานวิจัย และนวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง

โครงการที่ 1.4.1 โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการกลางให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล

โครงการที่ 1.4.2 สนับสนุนเข้าร่วมโครงการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ESPEL

โครงการที่ 1.4.3 พัฒนาหลักสูตรที่เสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนด้านวิชาชีพการสาธารณสุข โครงการพัฒนาหลักสูตรที่สามารถเทียบโอนหน่วยกิตจากการเข้าร่วมอบรมระยะสั้น (Short course training) อบรม 420 ชั่วโมง และ HIA

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย จำนวน 518,800 บาท (ร้อยละ 10.35)

กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มจำนวนนักวิจัยของมหาวิทยาลัย

โครงการที่ 2.1.1 โครงการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือด้านการวิจัยกับสถาบันในประเทศและต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้เกิดโครงการวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีมและทำงานต่อเนื่อง

(Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้

โครงการที่ 2.2.1 โครงการพัฒนาความเข้มแข็งกลุ่มวิจัย และส่งเสริมงานวิจัยขนาดใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีม และต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อตอบ โจทย์ที่มีผลกระทบสูง

โครงการที่ 2.2.2 โครงการพัฒนากลไกการสนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 3 : ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ (Innovation and Commercialized Research)

โครงการที่ 2.3.1 โครงการส่งเสริมระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์

โครงการที่ 2.3.2 โครงการเสวนาวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการที่สอดคล้องกับปัญหาสาธารณสุขตามสถานการณ์ปัจจุบัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล จำนวน 10,000 บาท (ร้อยละ 0.20)

กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างระบบบริหารทรัพยากรบุคคลที่เอื้อต่อการสร้างผลงาน

โครงการที่ 3.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านภาษาอังกฤษในระดับการใช้งาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ จำนวน 40,000 บาท (ร้อยละ 0.80)

กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการใหม่เพื่อให้มหาวิทยาลัยเป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิปัญญาของสังคม (Center of Social Wisdom)

โครงการที่ 4.2.1 โครงการประเมินความต้องการ และความพึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับงานบริการวิชาการ

โครงการที่ 4.2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการสนับสนุน และการประชาสัมพันธ์การให้บริการวิชาการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร จำนวน 110,000 บาท (ร้อยละ 2.19)

กลยุทธ์ที่ 1 : ทบทวนระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อการทำงานเพื่อการขับเคลื่อนกลยุทธ์

โครงการที่ 5.1.1 โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2563 – 2566) และจัดทำแผนปฏิบัติ การ

โครงการที่ 5.1.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงของคณะสาธารณสุขศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน จำนวน 1,420,000 บาท (ร้อยละ 28.33)

กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good Workplace) ของบุคลากรทุกกลุ่ม

โครงการที่ 6.1.1 โครงการปรับปรุงพื้นที่อาคารอรุณ จิรวัดน์กุล, สถานวิจัยและบริการแพทย์แผนไทย และห้องตักศิลา

โครงการที่ 6.1.2 โครงการปรับปรุงอาคารเรียน สุริหาร, ห้องประชุม และต่ายกัณนง

โครงการที่ 6.1.3 โครงการปรับปรุงห้องเรียนทางไกล (smart classroom) และห้องเรียนปริญาเอก

โครงการที่ 6.1.4 โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์บริเวณรอบอาคาร อุปกรณ์เข้า-ออก ลานจอดรถ และด้านอื่นๆ

โครงการ 6.1.5 โครงการปรับปรุงลิฟท์โดยสาร

กลยุทธ์ที่ 2 : การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการจัดการสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

โครงการที่ 6.2.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมตำแหน่งที่สูงขึ้น

กลยุทธ์ที่ 3 : การสร้างความผูกพันกับบุคลากรอย่างเป็นระบบ

โครงการที่ 6.3.1 โครงการสัมมนาบุคลากรคณะฯ

โครงการที่ 6.3.2 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์บุคลากร (ผู้บริหารพบบุคลากรสายสนับสนุนและสายผู้สอน)

กลยุทธ์ที่ 4 : การจัดการความรู้และการเรียนรู้ขององค์กร

โครงการที่ 6.4.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรสายสนับสนุนระหว่างหน่วยงานในและนอกมหาวิทยาลัย

โครงการที่ 6.4.2 โครงการพัฒนาและประชาสัมพันธ์เอกลักษณ์คณะสาธารณสุขศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล จำนวน 120,000 บาท (ร้อยละ 2.39)

กลยุทธ์ที่ 4 : การพัฒนาระบบการทำงานและการเรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

โครงการที่ 8.4.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ระบบดิจิทัล และการพัฒนาโปรแกรมระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงการที่ 8.4.2 โครงการพัฒนาบุคลากรระบบสารสนเทศและทักษะศตวรรษที่ 21

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ จำนวน 1,894,000 บาท (ร้อยละ 37.78)

กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันในต่างประเทศเพื่อยกระดับด้านกล การศึกษา วิจัย และบริการ (International networking)

โครงการที่ 9.1.1 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (International Conference on Public Health) ครั้งที่ 4 ร่วมกับเครือข่ายมหาวิทยาลัยและหน่วยงานในภูมิภาคเอเชีย (ไต้หวัน, เวียดนาม, พม่า, มาเลเซีย, เกาหลีใต้, ลาว, อินโดนีเซีย, กัมพูชา, ญี่ปุ่น)

โครงการที่ 9.1.2 โครงการเจรจา และพัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาโครงการวิจัยระยะยาวกับเครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

โครงการที่ 9.1.3 โครงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ

โครงการที่ 9.1.4 โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและวัฒนธรรมกับบุคลากรและนักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศ

โครงการที่ 9.1.5 โครงการผลิตนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับ USAC

กลยุทธ์ที่ 2 : การดำเนินการเพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น

โครงการที่ 9.2.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ

กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างความร่วมมือและการพัฒนาร่วมกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้างนวัตกรรม

โครงการที่ 9.3.1 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุคลากรในประเทศอาเซียนและประเทศในกลุ่ม GMS

โครงการที่ 9.3.2 โครงการประชาสัมพันธ์คณะสาธารณสุขศาสตร์ สู่นานาชาติ

กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (International environment)

โครงการที่ 9.4.1 โครงการเตรียมความพร้อมด้านภาษาสู่ความเป็นอาเซียน

โครงการที่ 9.4.2 โครงการสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการ นานาชาติ GMS

โครงการที่ 9.4.3 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ (International Visiting Professor)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล จำนวน 10,000 บาท (ร้อยละ 0.20)

กลยุทธ์ที่ 1 : วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดทั่วทั้งมหาวิทยาลัย (Good Governance for all Units)

โครงการที่ 10.1.1 ขับเคลื่อนถ่ายทอดตัวชี้วัด มอเป้าหมายในคำรับรองการปฏิบัติราชการของบุคลากร ประเมินผลดำเนินการ และออกแบบปรับปรุงกระบวนการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา จำนวน 490,000 บาท (ร้อยละ 9.78)

กลยุทธ์ที่ 1 : จัดทำโครงการขนาดใหญ่ร่วมกันระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์

โครงการที่ 11.1.1 โครงการวันสถาปนาคณะฯ

โครงการที่ 11.1.2 โครงการสืบสานประเพณีสงกรานต์ สมมาอาวุโส

โครงการที่ 11.1.3 โครงการสานสัมพันธ์วันปีใหม่

โครงการที่ 11.1.4 โครงการมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ

งบประมาณที่ใช้ในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ทั้งหมดทั้งสิ้น 5,012,800 บาท (ห้าล้านหนึ่งหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน) กระบวนการติดตามประเมินผลการดำเนินงาน มีกลไกการติดตามโดยคณะกรรมการประจำคณะ รวมถึงการประชุมชี้แจงผลการดำเนินงานเป็นระยะ และรายงานผลต่อมหาวิทยาลัย

สารบัญ

หน้า

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ช
สารบัญตาราง	ซ
สารบัญรูปภาพ	ณ
ส่วนที่ 1 บทนำ	1
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	19
ส่วนที่ 3 การกำกับติดตาม และการรายงานการดำเนินงาน	46
ภาคผนวก	49
ภาคผนวก ก คำสั่งคณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ที่ 12/2563	50

สารบัญ (ตาราง)

	หน้า
ตารางที่ 1.1 การจัดการศึกษา มีจำนวนทั้งสิ้น 14 หลักสูตร	2
ตารางที่ 1.2 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด แยกตามระดับการศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2563	3
ตารางที่ 1.3 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด แยกตามหลักสูตร คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2563	3
ตารางที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาใหม่แยกตามหลักสูตร คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2563	4
ตารางที่ 1.5 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2563	5
ตารางที่ 1.6 จำนวนนักศึกษาผู้สำเร็จการศึกษา แยกตามหลักสูตร คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2561	6
ตารางที่ 1.7 จำนวนสถานภาพ วุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรสายวิชาการ	9
ตารางที่ 1.8 จำนวนสถานภาพ วุฒิการศึกษา และระดับตำแหน่ง บุคลากรสายสนับสนุน	10
ตารางที่ 1.9 ปฏิทินการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564	11
ตารางที่ 1.10 SWOT Analysis	15
ตารางที่ 2.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์	22
ตารางที่ 2.2 ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์กับความท้าทายเชิงกลยุทธ์ และทิศทางการ บริหารงานของมหาวิทยาลัย ความเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ HiRES กับความท้าทาย เชิงกลยุทธ์ นโยบายและพันธกิจของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และทิศทางการ บริหารของมหาวิทยาลัยใน 4 ปีข้างหน้า	28
ตารางที่ 2.3 ความท้าทาย ความได้เปรียบ และโอกาสเชิงกลยุทธ์	29
ตารางที่ 2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ ตัวชี้วัด ระยะเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ	30
ตารางที่ 2.5 สรุปจำนวน กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสาธารณสุขศาสตร์	45
ตารางที่ 4.1 รายละเอียดการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	47

สารบัญ (รูปภาพ)

	หน้า
รูปภาพที่ 1.1 โครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์	7
รูปภาพที่ 1.2 โครงสร้างงานสนับสนุนของคณะสาธารณสุขศาสตร์	8
รูปภาพที่ 1.3 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี	14
รูปภาพที่ 2.1 โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. 2563	27
รูปภาพที่ 2.2 แผนผังเชิงยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ.2563	29
รูปภาพที่ 4.1 กระบวนการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	48

ส่วนที่ 1

บทนำ

1.1 หลักการและความสำคัญ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้จัดตั้งตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ โดยมติของสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2514 วันจันทร์ที่ 26 กรกฎาคม พ.ศ. 2514 และครั้งที่ 4 วันจันทร์ ที่ 27 กันยายน พ.ศ. 2514 ได้รับหลักการโครงการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น และเสนอสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อเสนอขออนุมัติ คณะรัฐมนตรีบรรจุเข้าแผนพัฒนาการเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 3(พ.ศ. 2515-2519) หลังจากนั้น เมื่อวันที่ 25 มกราคม พ.ศ. 2515 สภามหาวิทยาลัยขอนแก่น ตามหนังสือสำนักเลขาธิการปฎิวัติที่ ลธ.ปว. 1007/2515 ลงวันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2515 ได้แต่งตั้งกรรมการจัดตั้งศูนย์แพทยศาสตร มหาวิทยาลัยขอนแก่น อย่างเป็นทางการ เพื่อปรับปรุงวิธีและขยายการผลิตบุคลากรสาธารณสุขให้เป็นไปตามนโยบาย และแผนการพัฒนาสาธารณสุขของรัฐที่กำลังขยายการบริการด้านสาธารณสุขให้ถึงประชาชนทั่วประเทศ เพื่อผลิตบุคลากรที่จะไปปฏิบัติงานในระดับที่อยู่ระหว่างงานของแพทย์กับงานของเจ้าหน้าที่สาธารณสุขระดับล่างและเพื่อเป็นศูนย์การศึกษา ค้นคว้าวิจัยปัญหาสาธารณสุขของประชากรภาคตะวันออกเฉียงเหนือและอาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 แห่งรัฐธรรมนูญการปกครองราชอาณาจักร พุทธศักราช 2520 และมาตรา 9 วรครแรก แห่งพระราชบัญญัติ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พุทธศักราช 2521 พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกฤษฎีกาจัดตั้ง คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ได้รับการจัดตั้ง และมีผลตามกฎหมายตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม พ.ศ. 2521 เป็นต้นมา ซึ่งการวางแผนเป็นไปตามแผนของกระบวนการภายใต้การนำองค์กรของผู้บริหารในแต่ละวาระสมัย ดังนี้

- | | |
|----------------------------------|------------------------|
| 1. รศ.นพ.สมบัติ ชัยเพ็ชร | (พ.ศ. 2522 – 2525) |
| 2. รศ.นพ.ศาสตรี เสาวคนธ์ | (พ.ศ. 2525 – 2529) |
| 3. ผศ.เฉลิมเดช วุฑฒิกรรรมรักษา | (พ.ศ. 2529 – 2533) |
| 4. ผศ.เลื่อน สุริหาร | (พ.ศ. 2533 – 2537) |
| 5. รศ.อรุณ จิรวัดน์กุล | (พ.ศ. 2537 – 2545) |
| 6. ผศ.วีระศักดิ์ ชายผา | (พ.ศ. 2545 – 2549) |
| 7. รศ.พิษณุ อุตตมะเวทิน | (พ.ศ. 2549 – 2554) |
| 8. ผศ.ดร.สมศักดิ์ พิทักษานุรัตน์ | (พ.ศ. 2554 – 2562) |
| 9. รศ.ดร.วงศา เล้าหศิริวงศ์ | (พ.ศ. 2562 – ปัจจุบัน) |

1.2 การผลิตบัณฑิต

1.2.1 หลักสูตรการศึกษา

คณะฯ มีภารกิจ การจัดการศึกษา การวิจัย การบริการวิชาการ และการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม ในปีการศึกษา 2563 มีการจัดการศึกษา จำนวน 14 หลักสูตร ปริญญาตรี 2 หลักสูตร ปริญญาโท 9 หลักสูตร ปริญญาเอก 3 หลักสูตร โดยมีจำนวนนักศึกษาใหม่ 289 คน นักศึกษาทั้งหมด 833 คน รายละเอียดข้อมูลหลักสูตร ข้อมูลนักศึกษา และข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา แสดงในตาราง ดังต่อไปนี้

ตารางที่ 1.1 การจัดการศึกษา มีจำนวนทั้งสิ้น 14 หลักสูตร

ระดับหลักสูตร	จำนวน	วิธีการจัดการศึกษา
ระดับปริญญาตรี (2 หลักสูตร)		
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) แบ่งเป็น 2 แขนง 1) อนามัยสิ่งแวดล้อม 2) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเอกคู่ อนามัย สิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย*	2	จัดการเรียนการสอนโดยบรรยายและฝึก ปฏิบัติการ ใช้ปัญหาเป็นฐาน(Problems- based Learning) และวิจัยเป็นฐาน (Research based Learning) ฝึกปฏิบัติใน ชุมชนและสถานประกอบการ นักศึกษา สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ และสนับสนุนกิจกรรม/ โครงการส่งเสริมพัฒนานักศึกษาทุนการศึกษา และทุนสำหรับแลกเปลี่ยนในต่างประเทศ *หลักสูตร 4 ปีครึ่ง
ระดับบัณฑิตศึกษา 12 หลักสูตร (หลักสูตรระดับปริญญาโท/เอก =9/3)		
ปริญญาโท (9 หลักสูตร) 1. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต 8 สาขาวิชา ได้แก่ 1) อนามัยสิ่งแวดล้อม 2) การบริหารงานสาธารณสุข 3) ชีวสถิติ 4) สุขศึกษาและส่งเสริมสุขภาพ 5) โภชนศาสตร์เพื่อสุขภาพ 6) วิทยาการระบาด 7) สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต 8) สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ) 2. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต 1 สาขาวิชา 1) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	9	จัดการเรียนการสอนโดยเน้นวิจัยเป็นฐาน การ ฝึกทักษะการวิจัยและปฏิบัติการ การสัมมนา กลุ่มย่อย ฝึกปฏิบัติในชุมชนแบบบูรณาการสห สาขาวิชา Community Based Learning การทำวิจัยและเผยแพร่ในวารสาร/การ นำเสนอผลงานระดับชาติ/นานาชาติ นักศึกษา สามารถเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านบทเรียน อิเล็กทรอนิกส์ มีคลินิกให้คำปรึกษาระเบียบวิธี วิจัย ทุนการศึกษา ทุนวิจัย ทุนส่งเสริมการ ตีพิมพ์/นำเสนอผลงานและทุนทำวิจัยใน ต่างประเทศ

ระดับหลักสูตร	จำนวน	วิธีการจัดการศึกษา
ปริญญาเอก (3 หลักสูตร) ได้แก่ 1) ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิทยาการระบาดและชีวสถิติ) 2) สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต 3) สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ)	3	

ตารางที่ 1.2 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด แยกตามระดับการศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์
ปีการศึกษา 2563

ระดับการศึกษา	ประเภทหลักสูตร			รวม	
	ปกติ	พิเศษ	นานาชาติ	จำนวน	ร้อยละ
ปริญญาตรี	323	233	-	556	66.75
ปริญญาโท	34	149	6	189	22.69
ปริญญาเอก	57	-	31	88	10.56
รวม	414	382	37	833	100.00
ร้อยละ	49.70	45.86	4.44		

ข้อมูล : งานวิชาการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563

ตารางที่ 1.3 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด แยกตามหลักสูตร คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2563

หลักสูตร	ปริญญาตรี		ปริญญาโท			ปริญญาเอก		รวม
	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	นานาชาติ	ปกติ	นานาชาติ	
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	106	-	-	-	-	-	-	106
2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชา อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	217	-	-	-	-	-	-	217
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเอกคู่ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	-	233	-	-	-	-	-	233
4. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	-	-	5	18	-	-	-	23
5. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานสาธารณสุข	-	-	-	33	-	-	-	33
6. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา ชีวสถิติ	-	-	4	19	-	-	-	23

หลักสูตร	ปริญญาตรี		ปริญญาโท			ปริญญาเอก		รวม
	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	นานาชาติ	ปกติ	นานาชาติ	
7. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา สุขศึกษาและส่งเสริมสุขภาพ	-	-	4	15	-	-	-	19
8. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา โภชนศาสตร์เพื่อสุขภาพ	-	-	3	16	-	-	-	19
9. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาการระบาด	-	-	4	33	-	-	-	37
10. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	-	-	7	8	-	-	-	15
11. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ)	-	-	-	-	6	-	-	6
12. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา อาชีวอนามัย และความปลอดภัย	-	-	7	7	-	-	-	14
13. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิทยาการระบาดและ ชีวสถิติ)	-	-	-	-	-	-	24	24
14. สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต	-	-	-	-	-	57	-	57
15. สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ)	-	-	-	-	-	-	7	7
รวม	323	233	34	149	6	57	31	833

ข้อมูล : งานวิชาการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563

ตารางที่ 1.4 จำนวนนักศึกษาใหม่แยกตามหลักสูตร คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2563

หลักสูตร	ปริญญาตรี		ปริญญาโท			ปริญญาเอก		รวม
	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	นานาชาติ	ปกติ	นานาชาติ	
1. วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	36	-	-	-	-	-	-	36
2. วิทยาศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชา อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	54	-	-	-	-	-	-	54
3. วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเอกคู่ออนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	-	96	-	-	-	-	-	96
4. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	-	-	3	6	-	-	-	9
5. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานสาธารณสุข	-	-	-	17	-	-	-	17

หลักสูตร	ปริญญาตรี		ปริญญาโท			ปริญญาเอก		รวม
	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	นานาชาติ	ปกติ	นานาชาติ	
6. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา ชีวสถิติ	-	-	3	4	-	-	-	7
7. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา สุขศึกษาและส่งเสริมสุขภาพ	-	-	-	7	-	-	-	7
8. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา โภชนศาสตร์เพื่อสุขภาพ	-	-	1	8	-	-	-	9
9. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาการระบาด	-	-	4	13	-	-	-	17
10. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	-	-	-	-	-	-	-	-
11. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ)	-	-	-	-	6	-	-	6
12. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา อาชีวอนามัย และความปลอดภัย	-	-	-	7	-	-	-	7
13. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิทยาการระบาดและ ชีวสถิติ)	-	-	-	-	-	-	4	4
14. สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต	-	-	-	-	-	18	-	18
15. สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ)	-	-	-	-	-	-	2	2
รวม	90	96	11	62	6	18	6	289

ข้อมูล : งานวิชาการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563

ตารางที่ 1.5 จำนวนนักศึกษาต่างชาติ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2563

หลักสูตร	ปริญญาโท		ปริญญาเอก		รวม
	ปกติ	นานาชาติ	ปกติ	นานาชาติ	
1. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	6	-	-	-	6
2. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ)	-	5	-	-	5
3. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา อาชีวอนามัย และความปลอดภัย	1	-	-	-	1
4. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิทยาการระบาดและ ชีวสถิติ)	-	-	-	7	7
5. สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ)	-	-	-	6	6
รวม	7	5	-	13	25

ข้อมูล : งานวิชาการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563

ตารางที่ 1.6 จำนวนนักศึกษาสำเร็จการศึกษา คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีการศึกษา 2561

หลักสูตร	ปริญญาตรี		ปริญญาโท			ปริญญาเอก		รวม
	ปกติ	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	นานาชาติ	ปกติ	นานาชาติ	
1. วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	26	-	-	-	-	-	-	26
2. วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) สาขาวิชา อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	47	-	-	-	-	-	-	47
3. วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเอกคู่ อนามัยสิ่งแวดล้อม อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	-	40	-	-	-	-	-	40
4. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา อนามัยสิ่งแวดล้อม	-	-	2	6	-	-	-	8
5. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานสาธารณสุข	-	-	-	17	-	-	-	17
6. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา ชีวสถิติ	-	-	-	5	-	-	-	5
7. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา สุขศึกษาและส่งเสริมสุขภาพ	-	-	1	8	-	-	-	9
8. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา โภชนศาสตร์เพื่อสุขภาพ	-	-	3	5	-	-	-	8
9. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิทยาการระบาด	-	-	-	16	-	-	-	16
10. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต	-	-	2	-	-	-	-	2
11. สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (นานาชาติ)	-	-	-	-	11	-	-	11
12. วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต สาขาวิชา อาชีวอนามัย และความ ปลอดภัย	-	-	7	-	-	-	-	7
313. ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (วิทยาการ ระบาดและ ชีวสถิติ)	-	-	-	-	-	-	3	3
14. สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต	-	-	-	-	-	25	-	25
15. สาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (นานาชาติ)	-	-	-	-	-	-	8	8
รวม	73	40	15	57	11	25	11	232

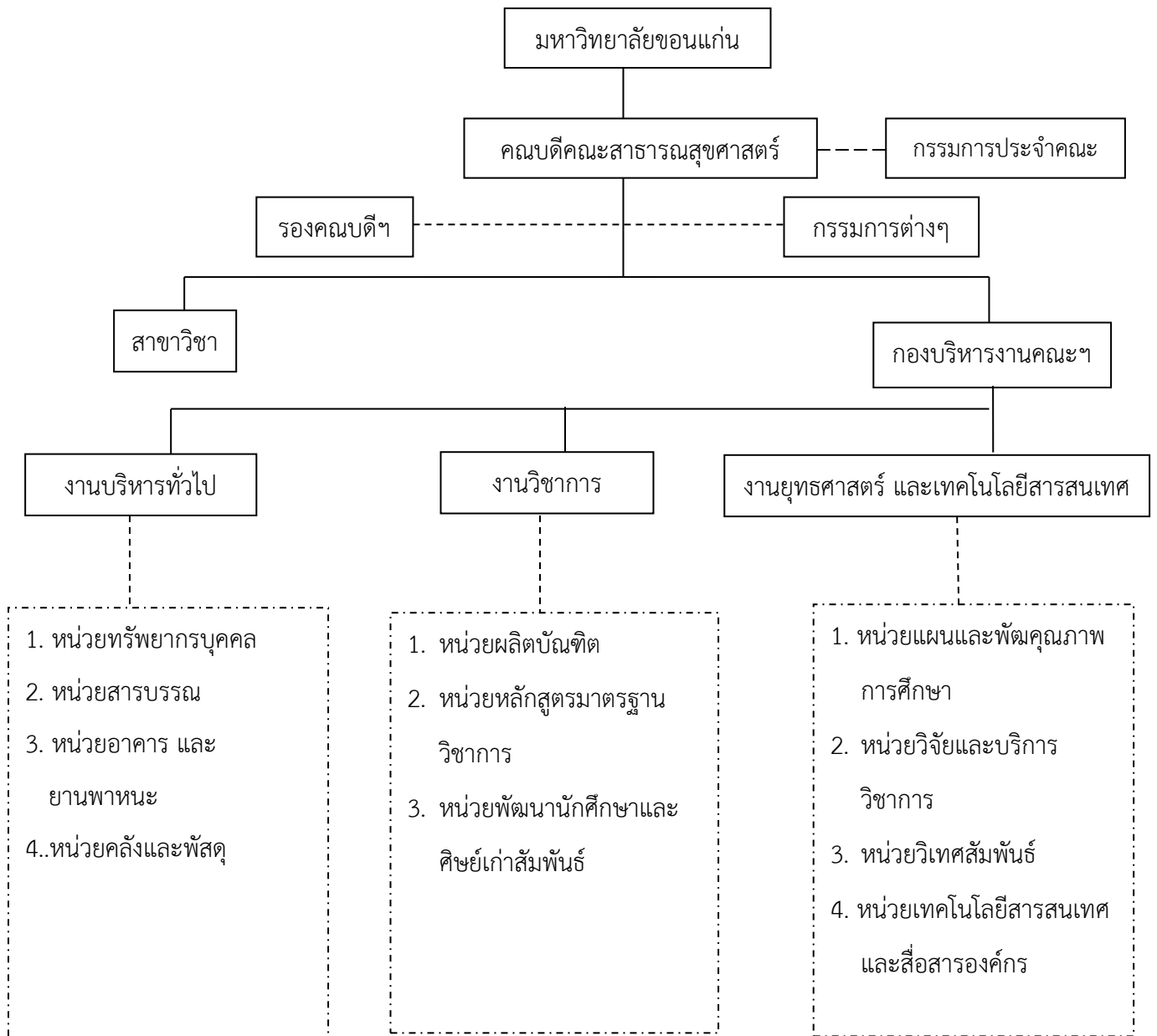
ข้อมูล : งานวิชาการ เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2563

1.3 โครงสร้างการบริหารจัดการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้จัดทำโครงสร้างการบริหารองค์กรใหม่ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 ข้อ 16 ข้อ 20 และข้อ 22 ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยขอนแก่นว่าด้วยการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิก การแบ่งส่วนงาน และหน่วยงานกับหน่วยงานย่อยของส่วนงานในมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2560 ประกาศมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 2388/2560) เรื่อง หลักเกณฑ์การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อย ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่นในการประชุม ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2563 จึงออกประกาศ (ฉบับที่ 2080/2563) เรื่อง จัดตั้งสถานวิจัย และบริการการแพทย์แผนไทย คณะสาธารณสุขศาสตร์ และ (ฉบับที่ 2081/2563) เรื่อง การแบ่งหน่วยงานและหน่วยงานย่อยภายในคณะสาธารณสุขศาสตร์ ประกาศ ณ วันที่ 14 ตุลาคม 2563



รูปภาพที่ 1.1 โครงสร้างการบริหารงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์



รูปภาพที่ 1.2 โครงสร้างงานสนับสนุนของคณะสาธารณสุขศาสตร์

1.4 จำนวนบุคลากร

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีบุคลากรทั้งหมด 94 คน แบ่งเป็น บุคลากรสายวิชาการหรือสายผู้สอน จำนวน 55 คน และ บุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 39 คน รายละเอียดสถานภาพ วุฒิการศึกษา ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับตำแหน่ง แสดงในตาราง ดังนี้

ตารางที่ 1.7 จำนวนสถานภาพ วุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ บุคลากรสายวิชาการ

บุคลากรสายวิชาการ	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
สถานภาพ		
ข้าราชการ	2	4
พนักงานมหาวิทยาลัย	38	69
พนักงานมหาวิทยาลัย (ต่างประเทศ)	1	2
พนักงานเงินรายได้	1	2
ลูกจ้างชั่วคราว	9	16
ลูกจ้างชั่วคราว (ต่างประเทศ)	4	7
วุฒิการศึกษา		
ปริญญาเอก	41	75
ปริญญาโท	14	25
ตำแหน่งทางวิชาการ		
ศาสตราจารย์	2	4
รองศาสตราจารย์	20	36
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	16	29
อาจารย์	17	31
รวมบุคลากรสายวิชาการ	55	100

ข้อมูล : หน่วยทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2563

ตารางที่ 1.8 จำนวนสถานภาพ วุฒิการศึกษา และระดับตำแหน่ง บุคลากรสายสนับสนุน

บุคลากรสายสนับสนุน	จำนวน (คน)	ร้อยละ (%)
สถานภาพ		
ข้าราชการ	1	2
พนักงานมหาวิทยาลัย	23	59
พนักงานเงินรายได้	5	13
ลูกจ้างประจำ	3	8
ลูกจ้างชั่วคราว	7	18
วุฒิการศึกษา		
ปริญญาโท	9	21
ปริญญาตรี	21	56
ต่ำกว่าปริญญาตรี	8	23
ระดับตำแหน่ง		
ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะ	1	3
ชำนาญการพิเศษ	2	5
ชำนาญการ	4	10
ชำนาญงาน	7	18
ปฏิบัติการ	17	43
ปฏิบัติงาน	8	21
รวมบุคลากรสายสนับสนุน	39	100

ข้อมูล : หน่วยทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2563

1.5 การจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

1.5.1 ความเป็นมา

การวิเคราะห์สารสนเทศประกอบการจัดทำแผน ภายใต้หลักการที่สอดคล้องเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และยังได้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานของคณะสาธารณสุขศาสตร์ในปีที่ผ่านมา สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอก เช่น ทักษะของประชากรในศตวรรษที่ 21 ปัญหาและความท้าทายที่เกิดจากระบบการศึกษา เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้ วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) กรอบแนวคิดประเทศไทย 4.0 ทิศทางแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2560 – 2564 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 - 2566 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. 2563-2566 และแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการจากคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี มหาวิทยาลัยขอนแก่น รวมทั้งข้อมูลสารสนเทศจากการตรวจประเมินคุณภาพภายใน (IQA-KKU) เกณฑ์ คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการเป็นเลิศ (EdPEX) ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะจากการ ผลการประเมิน คุณภาพภายในมหาวิทยาลัยขอนแก่นตามเกณฑ์ (IQA-KKU) แผนการรับนักศึกษาคณะสาธารณสุข ศาสตร์ และข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาคณะสาธารณสุขศาสตร์จากผู้ใช้บัณฑิต แหล่งฝึก ปฏิบัติงาน ศิษย์เก่า และสาขาวิชา เป็นต้น

การจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2564 คณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้วิเคราะห์ สังเคราะห์ วิเคราะห์ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) กรอบแนวคิดประเทศไทย 4.0 ทิศทางแผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ 12) พ.ศ.2560 – 2564 แผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563-2566 กรอบแผนระยะยาว มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี พ.ศ. 2552-2567 และแผนยุทธศาสตร์การบริหารคณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ.2563-2566 คณะสาธารณสุข ศาสตร์

1.5.2 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ คณะสาธารณสุขศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

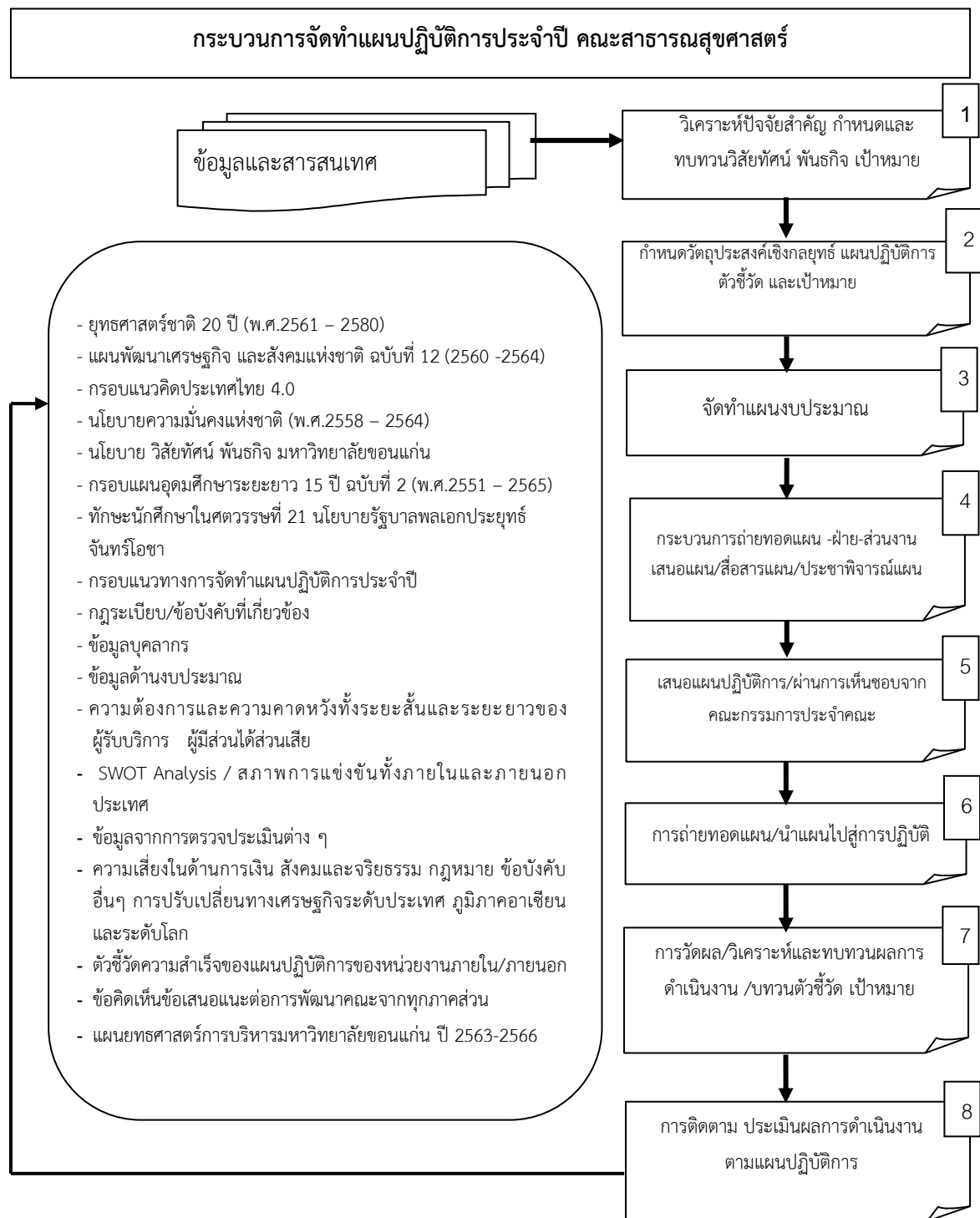
ตารางที่ 1.9 ปฏิทินจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ 2564

ว.ด.ป	กระบวนการ/ ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้ร่วมกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
20 มกราคม 2563	- แต่งตั้ง คณะกรรมการ	- แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร คณะสาธารณสุข (พ.ศ.2563-2566) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564 และแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่ 12/2563 สัปดาห์ วันที่ 20 มกราคม 2563 (รายละเอียดในภาคผนวก ก)	- คณะกรรมการจัดทำ และทบทวนแผน ยุทธศาสตร์	- นักวิชาการแผนและ สารสนเทศ

ว.ด.ป	กระบวนการ/ ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้ร่วมกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
มีนาคม 2563 และ พฤษภาคม 2563	การถ่ายทอด นโยบายจาก ผู้บริหาร มหาวิทยาลัยสู่ คณะฯ	- เข้ารับฟังการถ่ายทอด นโยบาย และรับฟังความ คิดเห็นต่อการจัดทำแผน ยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 – 2566 จาก อธิการบดี มหาวิทยาลัยขอนแก่น	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และสื่อสารองค์กร - ผู้อำนวยการกอง บริหารงาน - นักวิชาการแผนและ สารสนเทศ	- กองยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
กรกฎาคม – สิงหาคม 2563	รวบรวม วิเคราะห์ ข้อมูล สารสนเทศ	- ศึกษานโยบายแผนงาน ต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง - รวบรวมข้อมูลผลการ ดำเนินงาน ปัญหา อุปสรรคในปีงบประมาณที่ ผ่านมา	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และสื่อสารองค์กร - นักวิชาการแผนและ สารสนเทศ	- นักวิชาการแผนและ สารสนเทศ
15 กันยายน 2563	- วิเคราะห์จุด แข็ง จุดอ่อน โอกาส และ อุปสรรค (SWOT Analysis) - กำหนด วิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์ และ ยุทธศาสตร์การ บริหาร - รับฟังความ คิดเห็นจากผู้ มีส่วนได้ส่วน เสีย	- จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อวิเคราะห์ SWOT ทบทวนวิสัยทัศน์ ค่านิยม วัฒนธรรมองค์กร สมรรถนะ หลัก กำหนดความท้าทาย เชิงกลยุทธ์ ความได้เปรียบ เชิงกลยุทธ์ กำหนดประเด็น ยุทธศาสตร์/เป้าประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ กำหนดตัวชี้วัด ระดับยุทธศาสตร์ - ประชุมคณะกรรมการจัดทำ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร คณะสาธารณสุข (พ.ศ.2563-2566) แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2564 และแผนการใช้ จ่ายงบประมาณ พ.ศ. 2564 - จัดการประชุมเพื่อรับฟัง ความคิดเห็นความต้องการ ความคาดหวังในการพัฒนา คณะฯ ทั้งในปัจจุบันและ อนาคตจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- ผู้บริหาร - คณาจารย์ - บุคลากร คณะสาธารณสุขศาสตร์ คณะกรรมการจัดทำ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การบริหาร คณะสาธารณสุข ศาสตร์ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ศิษย์เก่า ประธาน ชุมชนที่รับบริการ วิชาการจากคณะฯ รวมถึงผู้ปกครองของ นักศึกษา	- นักวิชาการแผนและ สารสนเทศ - นักวิชาการแผนและ สารสนเทศ

ว.ด.ป	กระบวนการ/ ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้ร่วมกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
กันยายน 2563	- จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	- รวบรวมวิเคราะห์ข้อมูลที่ได้ จากกระบวนการดังกล่าว ข้างต้นนำมาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	- รองคณบดีฝ่ายบริหาร และสื่อสารองค์กร - ผู้อำนวยการกอง บริหารงาน - นักวิชาการแผนและ สารสนเทศ	- นักวิชาการแผนและ สารสนเทศ
ตุลาคม 2563	- นำเสนอเพื่อ ขอความ เห็นชอบจาก คณะกรรมการ ประจำคณะฯ	- นำเสนอเพื่อขอความ เห็นชอบจากคณะกรรมการ ประจำคณะฯ	- คณะกรรมการประจำ คณะฯ	- รองคณบดีฝ่าย บริหาร และสื่อสาร องค์กร

สรุปกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ดังรูปภาพที่ 1.3



รูปภาพที่ 1.3 กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี

1.6 ผลการวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและภาวะคุกคาม คณะสาธารณสุขศาสตร์

มหาวิทยาลัยขอนแก่น (SWOT Analysis)

จากการประชุมการวิเคราะห์ SWOT คณะสาธารณสุขศาสตร์ เมื่อวันที่ 15 กันยายน 2563 สรุปได้ดังนี้

ตารางที่ 1.10 SWOT Analysis

ด้านการจัดการเรียนการสอน	
Strengths(จุดแข็ง)	Weaknesses (จุดอ่อน)
S1 มีอาจารย์เชี่ยวชาญหลากหลาย มีการผลิตผลงานวิจัยและงานวิชาการอย่างต่อเนื่อง S2 มีเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาทั้งใน-นอกประเทศ โดยเฉพาะต่างประเทศ (ทำให้มีนักศึกษาต่างชาติ มี Visiting Professor) S3 มีหลักสูตรนานาชาติ /มีการสอนเป็นภาษาอังกฤษ	W1 อาจารย์ใกล้เกษียณจำนวนมาก W2 อุปกรณ์สำหรับการเรียนการสอน เช่น 'LCD มีปัญหาและชำรุด W3 การจัดการระบบการจัดการห้องเรียน/ห้องสอบ
Opportunities (โอกาส)	Threats (ภาวะคุกคาม)
O1 มีโอกาสที่จะนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเรียนการสอนมากขึ้น O2 มีโอกาสที่จะสร้าง course การฝึกอบรม O3 มีการบูรณาการข้ามศาสตร์	T1 นักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาลดลง T2 มีสถาบันศึกษาด้านสาธารณสุขมากขึ้น T3 มี digital disruption T4 มีการระบาดโควิด -19
ด้านการวิจัย	
Strengths(จุดแข็ง)	Weaknesses (จุดอ่อน)
S1 มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญหลากหลายสาขาและมีศักยภาพสูง S2 มีกองทุนวิจัยของคณะ มีงบประมาณสนับสนุนทั้งภายในคณะและภายนอกมหาวิทยาลัย S3 มีหลากหลายสาขาวิชา S4 มีคณาจารย์รุ่นใหม่ที่เป็นกำลังสำคัญในการดำเนินงานของคณะถ้ามาร่วมทำงานมาก	W1 มีบุคลากรที่เชี่ยวชาญเกษียณออกไปเรื่อยๆ W2 ผลงานที่ตีพิมพ์อยู่ใน TCI และ Q3 Q4 W3 มีกลุ่มวิจัย (s) แต่ยังไม่ครอบคลุม W4 การบูรณาการข้ามศาสตร์จำเป็นต้องมีเครือข่าย W5 ไม่มีความเป็นหนึ่งเดียวกัน W6 อาจารย์รุ่นใหม่ก้าวทันเหตุการณ์ปัญหาปัจจุบันในสังคม

Strengths(จุดแข็ง)	Weaknesses (จุดอ่อน)
S5 คณาจารย์มีเวลาที่จะพัฒนางานวิจัยมากพอสมควร S6 มีความโดดเด่นในด้านเนื้อหาที่สอนซึ่งจะช่วยให้ได้ประเด็นวิจัย S7 มีสาขาวิชาที่ช่วยสนับสนุนการวิจัย S8 อาจารย์มีอิสระในการทำวิจัยด้านที่สนใจ/เชี่ยวชาญ S9 มีหลักสูตรนานาชาติ S10 มีเครือข่ายทางวิชาการกับสถาบันต่างประเทศ S11 จัดการเรียนการสอนแบบ Module	W7 การมีกลุ่มวิจัยหลายกลุ่มทำให้ขาดการบูรณาการงานวิจัยซึ่งการแก้ปัญหาในปัจจุบันจำเป็นต้องมีการบูรณาการ W8 ขาดการประสานงานการทำงานข้ามศาสตร์ภายในคณะ W9 จำนวนงานวิจัยที่ตีพิมพ์ระดับนานาชาติลดลง W10 ผลงานตีพิมพ์ระดับนานาชาติกระจุกตัว W11 ระบบการกำกับติดตามการทำงานของผู้วิจัยรวมถึง Guide line การทำงานการวิจัย W12 ระบบการสนับสนุนอาจารย์ใหม่หรือนักวิจัยใหม่ เช่น มี Mentor หรือมีการสนับสนุนด้านอื่น ๆ W13 ขาดระบบข้อมูล รายงาน เกี่ยวกับวิจัยและบริการวิชาการ เพื่อแจ้งให้นักวิจัยทุกท่านได้ทราบว่า ตอนนี้ คณะทำวิจัยหรือบริการวิชาการด้านใดบ้างจะได้เป็นประโยชน์ในการพัฒนางานของนักวิจัยใหม่ W14 อุปกรณ์เครื่องมือในการทำงานวิจัยไม่เพียงพอ/ขาดความทันสมัย
Opportunities(โอกาส)	Threats(ภาวะคุกคาม)
O1 แหล่งทุนวิจัยเป็นงบก้อนใหญ่และเน้นงานควบคุมป้องกันโรค COVID-19 O2 มีเครือข่ายวิจัยต่างมหาวิทยาลัย O3 มี Learning resource จากมหาวิทยาลัยที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ O4 มีทุนวิจัยมาก O5 แหล่งทุนวิจัยภายนอกมีให้งบประมาณที่เกี่ยวข้องทางด้าน PH O6 ผลักดันให้อาจารย์น้องใหม่ เข้าร่วมโครงการนักวิจัยหน้าใหม่ O7 การขยายเครือข่ายความร่วมมือไปยังกลุ่มประเทศอื่น ๆ ที่ไม่ใช่ประเทศเพื่อนบ้าน	T1 งบประมาณได้ยากขึ้น T2 โลกมีการเปลี่ยนแปลงรวดเร็วทำให้ประเด็นวิจัยเปลี่ยนแปลงเร็ว T3 พรบ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 T4 มีคู่แข่งในการทำวิจัย และขอแหล่งทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย T5 สถานการณ์ Covid-19 ทำให้การดำเนินงานวิจัยกับเครือข่ายการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศลดลง T6 ค่าใช้จ่ายการตีพิมพ์ระดับนานาชาติที่มี Impact factor สูง เป็นภาระต่ออาจารย์ (การสนับสนุนค่าใช้จ่ายนี้ไม่ครอบคลุม)

Opportunities(โอกาส)	Threats(ภาวะคุกคาม)
	T7 นโยบายการวิจัยระดับประเทศด้านการวิจัยมีการกำหนดกรอบการวิจัย ซึ่งบางครั้งอาจไม่สอดคล้องกับความสนใจหรือความเชี่ยวชาญของผู้วิจัย T18 ข้อจำกัดในการจัดการเรียนการสอนออนไลน์ T19 การแข่งขันของสาขาวิชาที่ใกล้เคียงกันทำให้ลดโอกาสการได้ทุนวิจัย
ด้านการบริการวิชาการ	
Strengths(จุดแข็ง)	Weaknesses (จุดอ่อน)
S1 มีทุนภายนอกสนับสนุนงานบริการวิชาการ แบบให้เปล่าช่วง Covid-19	W1 การปรับปรุงห้องปฏิบัติการกลาง
Opportunities(โอกาส)	Threats(ภาวะคุกคาม)
-	-
ด้านฝ่ายสนับสนุน	
Strengths(จุดแข็ง)	Weaknesses (จุดอ่อน)
S1 สามารถทำงานเป็นทีม S2 ความสามารถในการพัฒนาต่อยอด S3 บุคลากรมีศักยภาพสูง S4 อาคารสถานที่ ภูมิทัศน์สวยงาม S5 บุคลากรมีความกระตือรือร้นในปฏิบัติงาน สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้	W1 บุคลากรลดลงเรื่อยๆ W2 ขาดบุคลากรที่ความเชี่ยวชาญด้านสารสนเทศ W3 อัตราการทดแทนบุคลากรสายสนับสนุนน้อย W4 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ W5 อุปกรณ์ด้าน IT สำหรับการปฏิบัติงานมีเพียงพอ W6 การพัฒนาด้านสารสนเทศของบุคลากรยังไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง W7 ขาดทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ เช่น ภาษาอังกฤษ W8 อาคารสถานที่ใช้ไม่เต็มประสิทธิภาพ

Opportunities(โอกาส)	Threats(ภาวะคุกคาม)
O1 ส่งเสริมบุคลากรให้มีการพัฒนาและมีความก้าวหน้าตำแหน่งที่สูงขึ้น O2 มีนักศึกษาต่างชาติทำให้มีโอกาสได้พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ O3 การศึกษาดูงานต่างประเทศ O4 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร O5 นโยบายด้านสาธารณสุขในเรื่องการแพทย์แผนไทยทำให้มีโอกาสพัฒนาตำรับยาแพทย์แผนไทยเพื่อหารายได้เพิ่มขึ้น O6 นโยบายของมหาวิทยาลัยและคณะทางด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรเพื่อพัฒนางานให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	T1 ระบบการบริหารงบประมาณยังไม่คล่องตัว T2 เงินรายรับมาช่วงปลายงบประมาณ ทำให้งานล่าช้าและต้องรีบดำเนินการเพื่อให้ทันปิดงบประมาณ ทำให้การบริหารงบประมาณล่าช้า T3 บุคลากรไม่ปฏิบัติตามระเบียบหรือแนวปฏิบัติที่หน่วยการเงินแจ้งเวียน

ส่วนที่ 2

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสาธารณสุขศาสตร์

2.1 เป้าหมาย (Goals) ของมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- **People** : ประชาคมมหาวิทยาลัยมีความรู้ความสามารถ และทักษะดิจิทัล มีความเชี่ยวชาญ ศาสตร์วิชาการ การวิจัย พัฒนาและการนำไปใช้ประโยชน์ การบริการ สังสันนาการ บริหาร จัดการ มีความพร้อมในการเรียนรู้ การเชื่อมโยงกับนานาชาติและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง
- **Ecological** : ระบบนิเวศของมหาวิทยาลัยเกื้อหนุนการเรียนรู้ วิจัย เสริมประสิทธิภาพการทำงาน และเพิ่มพูนคุณภาพชีวิตของชุมชนมหาวิทยาลัยและผู้มาเยือน
- **Spiritual** : จิตวิญญาณของมหาวิทยาลัยมีความสันติสุขและสมานฉันท์ของชุมชนทั้งภายในและภายนอก

2.2 นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัยขอนแก่น

สภามหาวิทยาลัยได้กำหนดพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนามหาวิทยาลัยขอนแก่น ในช่วง ปี พ.ศ. 2562 – 2566 ดังนี้

ด้าน People : ดำเนินการให้ ประชาคม หรือผู้มีส่วนได้เสียของมหาวิทยาลัย

- 1) มีความรู้ความสามารถในการใช้และพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลในทุกภารกิจตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบ และก้าวสู่ระดับสากลอย่างต่อเนื่อง
 - ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตอบสนองความต้องการของสังคม (Quality Graduates)
 - จัดการเรียนการสอนด้วยกระบวนการที่มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังทักษะยุคใหม่ (Active Learning and Coaching)
 - ส่งเสริมและพัฒนาทักษะคณาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Literacy and Skills)
 - ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ความเป็นเลิศระดับสากล (Qualified Personnel)
 - พัฒนาความรู้และทักษะในการทำงานอยู่เสมอ (Continuous Upskills)
- 2) มีความมั่นคงในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียม และสามารถเพิ่มพูนมาตรฐานการดำรงชีพและสุขอนามัย
 - ตระหนักถึงความเท่าเทียมกันทางเพศและสภาพร่างกาย (Gender and Disability Equality)
 - สนับสนุนส่งเสริมการดูแลสุขภาพและความปลอดภัย (Secure and Healthy Life)
 - สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมั่นคงและคุ้มค่า (Job Security and Worthiness)

- 3) มีความสามารถและมีจิตบริการ ตอบสนองและชี้นำต่อสังคม ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย
 - ตอบสนอง ชี้นำ และเตือนสติสังคม (Center of Social Wisdom)
 - พัฒนาสังคมโดยใช้วิจัยเป็นพลังขับเคลื่อน (Research Driven Social Development)
 - รักษ์วัฒนธรรมไทย และมีสุนทรียะ (Thai Culture and Aesthetics)

ด้าน Ecological : ดำเนินการให้ระบบนิเวศของมหาวิทยาลัย

- 1) มีสถานที่และอุปกรณ์ทันสมัย เข้าถึงอินเทอร์เน็ตได้ดีและเหมาะสมกับการเรียนรู้ มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยดิจิทัล”
 - พัฒนาความทันสมัย ก้าวทันเทคโนโลยี (Tech-savvy Work and Living Places)
 - พัฒนาสถานที่และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี (Good Workplace)
 - พัฒนาระบบการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตประสิทธิภาพสูง (Highly Effective Internet Connection)
- 2) มีการดูแลและจัดการให้สภาวะแวดล้อมสวยงาม สะอาด ประหยัด ปลอดภัย มุ่งสู่การเป็น “มหาวิทยาลัยสีเขียว”
 - รักษาสิ่งแวดล้อม และใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ (Environment and Energy Friendly)
 - ใช้ทรัพยากรที่คุ้มค่า (Responsible Consumption)
- 3) ปรับเปลี่ยนกฎระเบียบและการบริหารงานบุคคลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผล
 - พัฒนาความเป็นนานาชาติ (Internationalization)
 - พัฒนาความเป็นเลิศสู่ระดับโลก (World Class)
 - พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลโดยอิงสมรรถนะเป็นฐาน (Merit Based HRM)

ด้าน Spiritual : ดำเนินการปลูกฝังจิตวิญญาณความเป็นมหาวิทยาลัยขอนแก่น

- 1) ยึดมั่นในคุณธรรม ศีลธรรม และจริยธรรม ด้วยหลักการและวิธีการ เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม
 - บริหารด้วยหลักธรรมาภิบาล และสร้างสันติสุข (Good Governance and Peace)
- 2) ประสานและร่วมสร้างความก้าวหน้าและยั่งยืน
 - เสริมสร้างความสมานฉันท์ ความร่วมมือ ร่วมแรง และร่วมใจ (Collaboration/Coordination)
- 3) ค่านิยมพร้อมอุทิศตนเพื่อสังคม
 - ปลูกฝังแนวคิดการอุทิศเพื่อชุมชนและสังคม (Mindset of Social Devotion)
- 4) ค่านิยมการทำงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์อย่างมีคุณค่าต่อผู้เรียนและผู้รับบริการ

2.3 วิสัยทัศน์ (VISION) ของคณะสาธารณสุขศาสตร์

เป็นสถาบันการศึกษา และวิจัยชั้นนำด้านสาธารณสุขศาสตร์แห่งอาเซียน (ในปี ค.ศ.2030)

2.4 พันธกิจคณะสาธารณสุขศาสตร์

พันธกิจ (MISSION)

- 1) การผลิตบัณฑิต
- 2) การวิจัย และการสร้างนวัตกรรม
- 3) การบริการวิชาการแก่สังคม
- 4) การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม

2.5 ค่านิยม (VALUE)

การทำงานที่มุ่งเน้นผลลัพธ์อย่างมีคุณค่าต่อผู้เรียน และผู้รับบริการ

2.6 สมรรถนะหลัก

เชี่ยวชาญงานวิจัยด้านสาธารณสุข และอนามัยสิ่งแวดล้อม

2.7 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

เสาหลักของยุทธศาสตร์ (Strategic Pillar)

- เสาหลักที่ 1 : Hi= High performance, Health, Green, & Small and Smart Faculty
- เสาหลักที่ 2 : R= Remarkable in Research & Innovation
- เสาหลักที่ 3 : E= Excellence in Education Transformation
- เสาหลักที่ 4 : S= Social Value & Culture Care

ตารางที่ 2.1 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการ การศึกษา	บัณฑิตมีความสามารถ เรียนรู้ด้วยตนเองได้ มี ความคิดสร้างสรรค์ สามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้ได้	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนา หลักสูตรเดิมสู่กระบวน ทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการ เรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการ เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning)	1.1.1 ปรับปรุงหลักสูตร สบ. สด. และ Dr.PH (International Program)
			1.1.2 ยกย่องคุณภาพมาตรฐานการจัด การศึกษา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และปรับปรุงกระบวนการตามผล การประเมิน
			1.1.3 โครงการรับการตรวจประเมิน คุณภาพในระดับหลักสูตร / คณะ ด้วยเกณฑ์ IQA, TQR, EdPEX
	มีหลักสูตรที่ช่วยพัฒนา ทักษะให้คนวัยทำงาน สามารถก้าวทันความรู้ เทคโนโลยีและทักษะ ใหม่ ๆ ที่จำเป็นสำหรับ การทำงาน	กลยุทธ์ที่ 2 : สร้าง หลักสูตรใหม่ตามความ ต้องการของสังคมและมี หลักสูตรสำหรับ ประชาชนทุกอายุ	1.2.1 ประชาสัมพันธ์หลักสูตร/อบรม /เชิงรุก
			1.2.2 โครงการทวนสอบผลสัมฤทธิ์การ เรียนรู้ระดับรายวิชาและหลักสูตร
	นักศึกษาที่มีสมรรถนะที่ ครบถ้วนตามหลักสูตร สามารถปรับตัวต่อการ เปลี่ยนแปลงได้	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นใน อนาคต	1.3.1 โครงการเชิดชูเกียรติบุคลากร (ตรวจสอบชื่อตามประกาศคณะ) ตำรา วิจัย ผลงานวิชาการ
			1.3.2 โครงการเสวนาวิชาการ
	นักศึกษามีศักยภาพด้าน การวิจัยสูง มหาวิทยาลัย มีผลงาน วิจัยที่เพิ่มขึ้น และมีผลงานทำให้เกิด นวัตกรรมมากขึ้น	กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนา นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาให้สามารถ สร้างผลงานวิจัย และ นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง	1.4.1 โครงการพัฒนาห้องปฏิบัติการกลาง ให้ได้รับการรับรองมาตรฐานสากล
			1.4.2 สนับสนุนเข้าร่วมโครงการยกระดับ มาตรฐานห้องปฏิบัติการ ESPEL
			1.4.3 พัฒนาหลักสูตรที่เสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนด้านวิชาชีพการ สาธารณสุขโครงการพัฒนาหลักสูตร ที่สามารถเทียบโอนหน่วยกิต จาก การเข้าร่วมอบรมระยะสั้น (Short course training) กรมอนามัย 420 ชั่วโมง และHIA

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการ ทำงานวิจัย	มหาวิทยาลัยมีจำนวน นักวิจัย เพิ่มขึ้นจากเดิม ปีละไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มจำนวน นักวิจัยของมหาวิทยาลัย	2.1.1 โครงการพัฒนาเครือข่ายความ ร่วมมือด้านการวิจัยกับสถาบันใน ประเทศและต่างประเทศ
	มีการเพิ่มจำนวน โครงการวิจัย (Research program) อย่างน้อยปีละ 5 ทีม	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้ เกิดโครงการวิจัยขนาด ใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีม และทำงานต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้	2.2.1 โครงการพัฒนาความ เข้มแข็งกลุ่ม วิจัย และส่งเสริมงานวิจัยขนาดใหญ่ที่ ทำงานวิจัยเป็นทีม และต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อตอบ โจทย์ที่มีผลกระทบสูง
			2.2.2 โครงการพัฒนากลไกการ สนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสาร ระดับนานาชาติ
	มีจำนวนผลิตภัณฑ์และ นวัตกรรมที่สามารถ สร้างรายได้ให้กับ มหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้น อย่างต่อเนื่อง	กลยุทธ์ที่ 3 : ผลักดัน งานวิจัยเพื่อสร้าง ผลิตภัณฑ์ใหม่หรือ นวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ (Innovation and Commercialized Research)	2.3.1 โครงการส่งเสริมระบบและกลไก การจัดการความรู้จากงานวิจัยและ งานสร้างสรรค์เพื่อนำไปใช้ ประโยชน์
			2.3.2 โครงการเสวนาวิจัย นวัตกรรม และบริการวิชาการที่สอดคล้องกับ ปัญหาสาธารณสุขตามสถานการณ์ ปัจจุบัน
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการ บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยมีจำนวน เครือข่ายความร่วมมือ กับภาคธุรกิจและ อุตสาหกรรมปีละไม่ น้อยกว่า 2 เครือข่าย	กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างระบบ บริหารทรัพยากรบุคคลที่ เอื้อต่อการสร้างผลงาน	3.1.1 โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน ภาษาอังกฤษในระดับการใช้งาน
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยน การบริการ วิชาการ	ยกระดับบทบาทของ มหาวิทยาลัยในฐานะชุม ปัญญาของชาติ ในการ ตอบสนอง ชี้นำ และ เตือนสติสังคม	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริม โครงการบริการวิชาการ ใหม่เพื่อให้มหาวิทยาลัย เป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิ ปัญญาของสังคม (Center of Social Wisdom)	4.2.1 โครงการประเมินความต้องการ และความพึงพอใจของลูกค้า และผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียกับงานบริการ วิชาการ
			4.2.2 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ การสนับสนุน และการ ประชาสัมพันธ์การให้บริการ วิชาการ

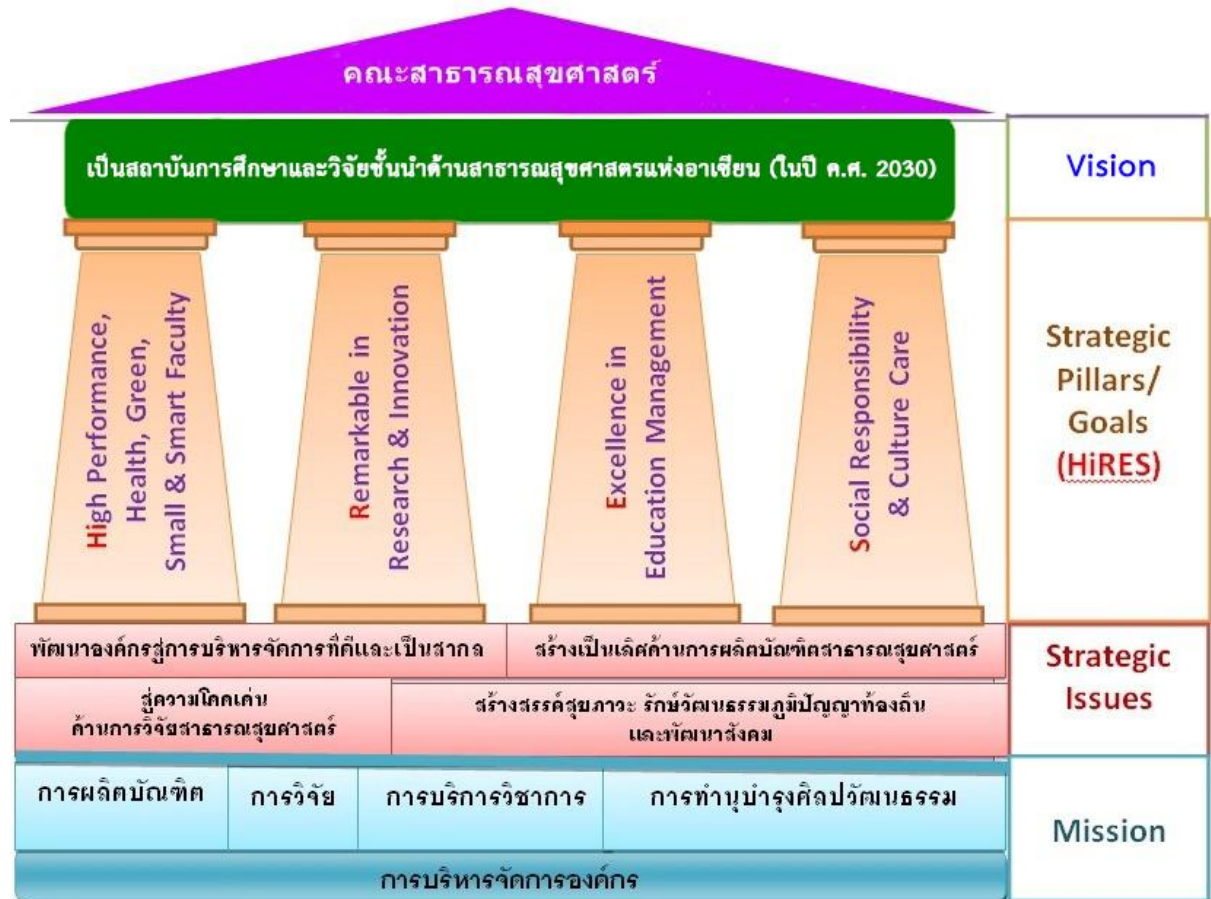
ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการ บริหารจัดการ องค์กร	มหาวิทยาลัยมีแนว ทางการปฏิบัติงานที่เอื้อ ต่อการขับเคลื่อนองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 : ทบทวน ระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อ การทำงานเพื่อการ ขับเคลื่อนกลยุทธ์	5.1.1 โครงการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ 4 ปี (พศ.2563 – 2566) และจัดทำแผนปฏิบัติ การ
			5.1.2 โครงการพัฒนาระบบการบริหาร ความเสี่ยงของคณะสาธารณสุขศาสตร์
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัย ขอนแก่นให้เป็นที่ น่าทำงาน	เป็นมหาวิทยาลัยที่มี สภาพแวดล้อมใน สถานที่ทำงานพร้อม สำหรับบุคลากรทุกเพศ ทุกวัย รวมถึงผู้พิการ	กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้าง สภาพแวดล้อมที่พร้อม สำหรับการทำงาน (Good Workplace) ของ บุคลากรทุกกลุ่ม	6.1.1 โครงการปรับปรุงพื้นที่อาคารอรุณ จิรวัดน์กุล, สถานวิจัยและบริการ แพทย์แผนไทย และห้องดัดศิลา
			6.1.2 โครงการปรับปรุงอาคารเลื่อน สุริหาร, ห้องประชุม และตึกข่ายกันนก
			6.1.3 โครงการปรับปรุงห้องเรียนทางไกล (smart classroom) และห้องเรียน ปริญาเอก
			6.1.4 โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์บริเวณรอบอาคาร อุปกรณ์เข้า-ออก ลานจอดรถ และ ด้านอื่นๆ
			6.1.5 โครงการปรับปรุงลิฟต์โดยสาร
	มีระบบการจัดการ สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ที่มี ประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 2 : การเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ จัดการสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์	6.2.1 การพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียม ความพร้อมตำแหน่งที่สูงขึ้น
	มีความผูกพันที่ดีกับ บุคลากร	กลยุทธ์ที่ 3 : การสร้าง ความผูกพันกับบุคลากร อย่างเป็นระบบ	6.3.1 โครงการสัมมนาบุคลากร คณะฯ
			6.3.2 โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ บุคลากร (ผู้บริหารพบบุคลากรสาย สนับสนุนและสายผู้สอน)
	มีระบบการจัดการ ความรู้และการเรียนรู้ ขององค์กร	กลยุทธ์ที่ 4 : การจัดการ ความรู้และการเรียนรู้ของ องค์กร	6.4.1 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ บุคลากรสายสนับสนุน ระหว่างหน่วยงานในและ นอกมหาวิทยาลัย
			6.4.2 โครงการพัฒนาและประชาสัมพันธ์ เอกลักษณ์คณะสาธารณสุขศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กร ให้ก้าวเข้าสู่ยุค ดิจิทัล	มีการพัฒนาระบบงาน และกระบวนการทำงาน ใหม่ โดยอาศัย เทคโนโลยีดิจิทัล	กลยุทธ์ที่ 4 : การพัฒนา ระบบการทำงานและการ เรียนรู้ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัล	8.4.1 โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ระบบ ดิจิทัล และการพัฒนาโปรแกรม ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
			8.4.2 โครงการพัฒนาบุคลากรระบบ สารสนเทศและทักษะศตวรรษที่ 21
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำ มหาวิทยาลัยสู่ ความเป็น นานาชาติ	มีเครือข่ายความร่วมมือ ในระดับนานาชาติ สำหรับพันธกิจทุกด้าน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับ สถาบันในต่างประเทศ เพื่อยกระดับด้านกล การศึกษา วิจัย และ บริการ (International networking)	9.1.1 โครงการจัดประชุมวิชาการระดับ นานาชาติ (International Conference on Public Health) ครั้งที่ 4 ร่วมกับเครือข่าย มหาวิทยาลัยและหน่วยงานใน ภูมิภาคเอเชีย (ไต้หวัน, เวียดนาม, พม่า, มาเลเซีย, เกาหลีใต้, ลาว, อินโดนีเซีย, กัมพูชา, ญี่ปุ่น)
			9.1.2 โครงการเจรจา และพัฒนาความ ร่วมมือในการพัฒนาโครงการวิจัย ระยะยาวกับเครือข่ายและ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
			9.1.3 โครงการสร้างเครือข่าย ความร่วมมือกับสถาบัน ต่างประเทศ
			9.1.4 โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการ และวัฒนธรรมกับบุคลากรและ นักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศ
			9.1.5 โครงการผลิตนักศึกษาภายใต้ความ ร่วมมือกับ USAC
	มหาวิทยาลัยขอนแก่น ถูกจัดเป็น 1 ใน 600 ของ มหาวิทยาลัยระดับ โลกในปี 2025	กลยุทธ์ที่ 2 : การ ดำเนินการเพื่อการจัด อันดับ World University Ranking ที่ สูงขึ้น	9.2.1 โครงการพัฒนาหลักสูตร ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ
	มหาวิทยาลัยเป็น ศูนย์กลางด้านวิชาการ ของภูมิภาคอาเซียน	กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างความ ร่วมมือและการพัฒนา ร่วมกับประเทศใน ภูมิภาคอาเซียน ทั้งด้าน การเรียนการสอน การ	9.3.1 โครงการสนับสนุน ทุนการศึกษาแก่ บุคลากรในประเทศ อาเซียนและประเทศใน กลุ่ม GMS

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategic Issues)	เป้าประสงค์ (Goals)	กลยุทธ์	โครงการ
		วิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้าง นวัตกรรม	9.3.2 โครงการประชาสัมพันธ์คณะ สาธารณสุขศาสตร์ สู่นานาชาติ
	มหาวิทยาลัยขอนแก่นมี บรรยากาศของความ เป็นนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างความ เป็นนานาชาติทั้งด้าน บุคลากร นักศึกษา และ สภาพแวดล้อม (International environment)	9.4.1 โครงการเตรียมความพร้อม ด้านภาษาสู่ความเป็น อาเซียน
			9.4.2 โครงการสนับสนุนให้ คณาจารย์และบุคลากร เข้าร่วมประชุมวิชาการ นานาชาติ GMS
			9.4.3 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่าง ประเทศ (International Visiting Professor)
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้ หลักธรรมาภิบาล	เป็นมหาวิทยาลัยที่ เปิดเผย โปร่งใส และ เป็นธรรม	กลยุทธ์ที่ 1 : วางระบบ การบริหารจัดการด้วย หลักธรรมาภิบาล ให้เกิด ทั่วทั้งมหาวิทยาลัย (Good Governance for all Units)	10.1.1 ขับเคลื่อนถ่ายทอดตัวชี้วัด มอบหมายในคำรับรองการปฏิบัติ ราชการของบุคลากร ประเมินผล ดำเนินการ และออกแบบ ปรับปรุงกระบวนการ
ประเด็น ยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความ ร่วมมือเพื่อการ พัฒนา	มีความร่วมมือในการทำ โครงการขนาดใหญ่เพื่อ พัฒนามหาวิทยาลัย ร่วมกัน	กลยุทธ์ที่ 1 : จัดทำ โครงการขนาดใหญ่ ร่วมกันระหว่างคณะใน กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี และกลุ่ม สังคมศาสตร์	11.1.1 โครงการวันสถาปนาคณะฯ
			11.1.2 โครงการสืบสานประเพณี สงกรานต์ สมมาอาวูโส
			11.1.3 โครงการสานสัมพันธ์วันปีใหม่
			11.1.4 โครงการมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุ ราชการ

2.8 โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. 2563 – 2566 มีรายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ที่มีความสอดคล้องกับพันธกิจและนโยบายในการบริหารและพัฒนา มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2563 – 2566 ดังนี้



รูปภาพที่ 2.1 โครงสร้างเชิงยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ พ.ศ. 2564

ตารางที่ 2.3 ความท้าทาย ความได้เปรียบ และโอกาสเชิงกลยุทธ์

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge: SC)	ความได้เปรียบเชิงกลยุทธ์ (Strategic Advantage: SA)
หลักสูตรและบริการ SC1: การเป็น Internationalization (Program, Research, Service, Facilities, Accreditation) SC2: Disruptive technology มีผลต่อพฤติกรรม การเรียน และการพัฒนาระบบการเรียน การสอน SC3: วิจัย นวัตกรรม และการบริการที่สร้างรายได้	SA1: การเปิดตลาดเสรีอาเซียน เป็นโอกาสที่PHKKU จะพัฒนาหลักสูตรเพื่อขยายตลาดสู่อาเซียน SA2: ยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเน้นการพัฒนา หลักสูตรที่ส่งเสริมการเรียนรู้จากการปฏิบัติจริง สร้างหลักสูตรใหม่ตามความต้องการของสังคมสำหรับประชาชนทุกอายุ และพัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต SA3: มีเครือข่ายทางวิชาการและวิจัยทั้งอนุภูมิภาค ภูมิภาคและทั่วโลก
ความรับผิดชอบต่อสังคม SC4: การเปลี่ยนแปลงของตลาด ความต้องการในการเรียนการสอนที่เรียนรู้จากการปฏิบัติจริงมี สมรรถนะและทักษะที่จำเป็นในอนาคต ตาม ความต้องการของสังคมและทุกกลุ่มอายุ	SA4: มีคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิ และมีความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ทำงานสูง

ตารางที่ 2.4 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม ตัวชี้วัด ระยะเวลา งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ 2564

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการ จัดการศึกษา	บัณฑิตมีความสามารถ เรียนรู้ด้วยตนเองได้ มี ความคิดสร้างสรรค์ สามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ความรู้ได้	กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนา หลักสูตรเดิมสู่กระบวน ทัศน์ใหม่ ส่งเสริมการ เรียนรู้แบบใหม่ (Flipped classroom) เน้นการ เรียนรู้จากการปฏิบัติจริง (Experiential learning)	1.1.1 พัฒนาและปรับปรุง หลักสูตร สบ. สด. และ Dr.PH (International Program)	1.1.1.1 จำนวน หลักสูตรที่ได้ปรับปรุง (2 หลักสูตร)	ตุลาคม 2563 - มิถุนายน 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา ประธานหลักสูตร กุศล รักญาติ อรรณณ ดีสุรกุล
			1.1.2 ยกย่องคุณภาพ มาตรฐานการจัดการศึกษา พัฒนาสู่ความเป็นเลิศ และ ปรับปรุงกระบวนการตาม ผลการประเมิน	1.1.2.1 คณะฯ ยกระดับเข้าสู่ EdPEX 300	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ชญญา แสงสุริยา
			1.1.3 โครงการรับการตรวจ ประเมินคุณภาพในระดับ หลักสูตร / คณะ ด้วยเกณฑ์ IQA, TQR, EdPEX	1.1.3.1 จำนวน หลักสูตรที่ผ่านการ ประเมินตามเกณฑ์ คุณภาพในระดับดี (3.50 ขึ้นไป)	มิถุนายน - กันยายน 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ชญญา แสงสุริยา
	มีหลักสูตรที่ช่วยพัฒนา ทักษะให้คนวัยทำงาน สามารถก้าวทันความรู้ เทคโนโลยีและทักษะ ใหม่ ๆ ที่จำเป็นสำหรับ การทำงาน	กลยุทธ์ที่ 2 : สร้าง หลักสูตรใหม่ตามความ ต้องการของสังคมและมี หลักสูตรสำหรับ ประชาชนทุกอายุ	1.2.1 ประชาสัมพันธ์ หลักสูตร/อบรม/เชิงรุก	1.2.1 จำนวนที่ไป ประชาสัมพันธ์	ตุลาคม 2563 - กุมภาพันธ์ 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา ธีรดา บุญทองแพง อรรณณ ดีสุรกุล เกียรติศักดิ์ เกวใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			1.2.2 โครงการทวนสอบ ผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ระดับ รายวิชาและหลักสูตร	1.2.2.1 จำนวน รายวิชาที่ได้ทวนสอบ (ร้อยละ 100)	มกราคม - เมษายน 2564	10,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา กุศล รักญาติ อรรพรรณ ดีสุรกุล
	นักศึกษาที่มีสมรรถนะที่ ครบถ้วนตามหลักสูตร สามารถปรับตัวต่อการ เปลี่ยนแปลงได้	กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนา นักศึกษาให้มีสมรรถนะ และทักษะที่จำเป็นใน อนาคต	1.3.1 โครงการเชิดชูเกียรติ บุคลากร (ตรวจสอบชื่อตาม ประกาศคณะ) ดำรง วิจัย ผลงานวิชาการ และ สิ่งประดิษฐ์ (สายวิชาการ และสายสนับสนุน)	1.3.1.1 จำนวน บุคลากรที่ได้รับการ เชิดชูเกียรติผลิตผล งานวิชาการ	ธันวาคม 2563	100,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา กุศล รักญาติ อรรพรรณ ดีสุรกุล อรุณรัตน์ ศิลารัตน์
			1.3.2 โครงการเสวนาวิชาการ	1.3.2.1 จำนวน ผู้เข้าร่วมโครงการ เสวนาวิชาการ	27 พฤศจิกายน 2563	40,000	รองคณบดีฝ่ายการศึกษา อรรพรรณ ดีสุรกุล อรุณรัตน์ ศิลารัตน์ ศุภานันท์ พรหมขออนยาง
	นักศึกษาที่มีศักยภาพด้าน การวิจัยสูง มหาวิทยาลัย มีผลงาน วิจัยที่เพิ่มขึ้น และมีผลงานทำให้เกิด นวัตกรรมมากขึ้น	กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนา นักศึกษาระดับ บัณฑิตศึกษาให้สามารถ สร้างผลงานวิจัย และ นวัตกรรมที่มีคุณภาพสูง	1.4.1 โครงการพัฒนา ห้องปฏิบัติการกลางให้ได้รับ การรับรองมาตรฐานสากล	1.4.1.1 จำนวน ห้องปฏิบัติการกลางที่ มีความปลอดภัยต่อ ชุมชนและสิ่งแวดล้อม	ตุลาคม - ธันวาคม 2563	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ดร.รัฐพล ไกรกลาง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			1.4.2 สนับสนุนเข้าร่วมโครงการยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการ ESPEL	1.4.2.1 รายได้จากการบริการตรวจวิเคราะห์เพิ่มขึ้น	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	-	- รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ผศ.พจน์ ภาณุภูมิ
			1.4.3 พัฒนาหลักสูตรที่เสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนด้านวิชาชีพการสาธารณสุขโครงการพัฒนาหลักสูตรที่สามารถเทียบโอนหน่วยกิต จากการเข้าร่วมอบรมระยะสั้น (Short course training) กรมอนามัย 420 ชั่วโมง และHIA	1.4.3.1 จำนวนหลักสูตรที่เสริมสร้าง ศักยภาพกำลังคนด้านวิชาชีพการสาธารณสุขชุมชน	พฤศจิกายน 2563 - กุมภาพันธ์ 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ รองคณบดีฝ่ายการศึกษา ดร.พฤกษ์ ตัญตรัยรัตน์ ผศ.ดร.เกศินี สราญฤทธิชัย ดร.พรพิมล ชูพานิช ดร.กิตติพงษ์ สอนล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 ปรับเปลี่ยน การทำงานวิจัย	มหาวิทยาลัยมีจำนวน นักวิจัย เพิ่มขึ้นจากเดิมปี ละไม่น้อยกว่าร้อยละ 5	กลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มจำนวน นักวิจัยของมหาวิทยาลัย	2.1.1 โครงการพัฒนา เครือข่ายความร่วมมือด้าน การวิจัยกับสถาบันใน ประเทศและต่างประเทศ	2.1.1.1 จำนวน อาจารย์ที่ทำวิจัย ร่วมกับเครือข่ายใน ระดับประเทศ และ ต่างประเทศ 2.1.1.2 จำนวน งานวิจัยร่วมกับ มหาวิทยาลัยที่ติด อันดับ 1-400 ของโลก	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	250,000	คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
	มีการเพิ่มจำนวน โครงการวิจัย (Research program) อย่างน้อยปี ละ 5 ทีม	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริมให้ เกิดโครงการวิจัยขนาด ใหญ่ที่ทำงานวิจัยเป็นทีม และทำงานต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อให้สามารถตอบโจทย์ ใหญ่ที่มีผลกระทบ (Impact) สูงได้	2.2.1 โครงการพัฒนาความ เข้มแข็งกลุ่มวิจัย และ ส่งเสริมงานวิจัยขนาดใหญ่ที่ ทำงานวิจัยเป็นทีม และ ต่อเนื่อง (Research programs) เพื่อตอบ โจทย์ที่มีผลกระทบสูง	2.2.1.1 จำนวนกลุ่ม วิจัยที่ได้รับการพัฒนา (1 กลุ่ม) 2.2.1.2 ได้รับ งบประมาณสนับสนุน ด้านวิจัยและบริการ วิชาการจากแหล่งทุน ภายนอก 2.2.1.3 มีนวัตกรรมที่ ก่อให้เกิดรายได้ อย่างน้อย 1 ชิ้น/ปี	พฤศจิกายน 2563	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ดร.นาฏนภา หีบแก้วฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			2.2.2 โครงการพัฒนากลไกการสนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติและระดับนานาชาติ	2.2.2.1 ร้อยละบทความวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ในวารสารระดับชาติ และนานาชาติต่อจำนวนอาจารย์และ นักวิจัยประจำ (ร้อยละ 100)/เฉลี่ย 1 เรื่องต่อ 1 คน	พฤศจิกายน 2563	50,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
	มีจำนวนผลิตภัณฑ์และนวัตกรรมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง	กลยุทธ์ที่ 3 : ผลักดันงานวิจัยเพื่อสร้างผลิตภัณฑ์ใหม่หรือนวัตกรรมในเชิงพาณิชย์ (Innovation and Commercialized Research)	2.3.1 โครงการส่งเสริมระบบและกลไกการจัดการความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์เพื่อนำไปใช้ประโยชน์	2.3.1.1 ร้อยละของผลงานวิจัย/บริการวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์และก่อให้เกิดคุณค่าต่อสังคม (ร้อยละ 30 ควรพิจารณาประเด็นคุณภาพของงานร่วมกับเชิงปริมาณ) 2.3.1.2 มีระบบที่เลี้ยงนักวิจัยใหม่	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	128,800	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ เพลินจิต ทุมมานอก กรุณา โสฬสจินดา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			2.3.2 โครงการเสวนาวิจัย นวัตกรรม และบริการ วิชาการที่สอดคล้องกับ ปัญหาสาธารณสุขตาม สถานการณ์ปัจจุบัน	2.3.2.1 ได้แนวทางใน การพัฒนานวัตกรรม และบริการวิชาการ อย่างน้อย 2 ประเด็น	กุมภาพันธ์ 2564	40,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ผศ.ดร.อนุชนรา ตาลกุลฯ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 ปรับเปลี่ยน การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล	มหาวิทยาลัยมีจำนวน เครือข่ายความร่วมมือ กับภาคธุรกิจและ อุตสาหกรรมปีละไม่น้อย กว่า 2 เครือข่าย	กลยุทธ์ที่ 1 : สร้างระบบ บริหารทรัพยากรบุคคลที่ เอื้อต่อการสร้างผลงาน	3.1.1 โครงการพัฒนา บุคลากรด้านภาษาอังกฤษใน ระดับการใช้งาน	3.1.1.1 บุคลากร สามารถใช้ ภาษาอังกฤษในการ สื่อสารได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ร้อยละ 80	กุมภาพันธ์ - เมษายน 2564	10,000	ผอ.กองบริหารฯ ขวัญหทัย สีนเาว์ และคณะ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 4 การปรับเปลี่ยน การบริหารวิชาการ	ยกระดับบทบาทของ มหาวิทยาลัยในฐานะชุม ปัญญาของชาติ ในการ ตอบสนอง ชี้นำ และ เตือนสติสังคม	กลยุทธ์ที่ 2 : ส่งเสริม โครงการบริการวิชาการ ใหม่เพื่อให้มหาวิทยาลัย เป็นแหล่งเรียนรู้และภูมิ ปัญญาของสังคม (Center of Social Wisdom)	4.2.1 โครงการประเมิน ความต้องการ และความพึง พอใจของลูกค้า และผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียกับงานบริการ วิชาการ	4.2.1.1 ระดับความ พึงพอใจของลูกค้า และผู้มีส่วนได้ส่วน เสียต่อการให้บริการ วิชาการ (ระดับ 5)	มิถุนายน 2564	10,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ กรรณา โสฬสจินดา
			4.2.2 โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ สนับสนุน และการ ประชาสัมพันธ์การให้บริการ วิชาการ		กุมภาพันธ์ 2564	30,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ กรรณา โสฬสจินดา

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 5 ปรับเปลี่ยน การบริหารจัดการ องค์กร	มหาวิทยาลัยมีแนว ทางการปฏิบัติงานที่เอื้อ ต่อการขับเคลื่อนองค์กร	กลยุทธ์ที่ 1 : ทบทวน ระเบียบที่เป็นอุปสรรคต่อ การทำงานเพื่อการ ขับเคลื่อนกลยุทธ์	5.1.1 โครงการทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ 4 ปี (พ.ศ.2563 – 2566) และจัดทำ แผนปฏิบัติการ	5.1.1.1 ร้อยละของ การรับรู้และเข้าใจ ทิศทางองค์กร (ร้อยละ 100)	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	100,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ นิชาภา ตาริชกุล
			5.1.2 โครงการพัฒนาระบบ การบริหารความเสี่ยงของ คณะสาธารณสุขศาสตร์	5.1.2.1 มีระบบ บริหารความเสี่ยง 5.1.2.2 มีการจัดทำ แผนบริหารความเสี่ยง 5.1.2.3 มีการรายงาน แผนบริหารความเสี่ยง 5.1.2.4 มีผลการ ดำเนินงานควบคุม ความเสี่ยงทำให้ระดับ ความเสี่ยงลดลง	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ นิชาภา ตาริชกุล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน	เป็นมหาวิทยาลัยที่มีสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานพร้อมสำหรับบุคลากรทุกเพศทุกวัย รวมถึงผู้พิการ	กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้างสภาพแวดล้อมที่พร้อมสำหรับการทำงาน (Good Workplace) ของบุคลากรทุกกลุ่ม	6.1.1 โครงการปรับปรุงพื้นที่อาคารอรุณ จิรวัฒน์กุล, สถานีวิจัยและบริการแพทย์แผนไทย และห้องดักศิลา 6.1.2 โครงการปรับปรุงอาคารเลื่อน สุริหาร, ห้องประชุม และต่ายก้านนก 6.1.3 โครงการปรับปรุงห้องเรียนทางไกล (smart classroom) และห้องเรียนปริญาเอก 6.1.4 โครงการปรับปรุงสภาพแวดล้อมและภูมิทัศน์บริเวณรอบอาคาร อุปกรณ์เข้า-ออก ลานจอดรถ และด้านอื่นๆ 6.1.5 โครงการปรับปรุงลิฟท์โดยสาร	6.1.1.1 จำนวนอาคารสถานที่ได้รับการดูแลรักษา ให้มีสภาพการใช้งานได้และมีคุณภาพตามมาตรฐาน 6.1.1.2 ความพึงพอใจของนักศึกษา และบุคลากรต่อสภาพแวดล้อมของคณะ	ธันวาคม 2563 - มิถุนายน 2564	1,000,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ หน่วยอาคารสถานที่ เทพภมร คำสองและคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	มีระบบการจัดการ สวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์ที่มีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 2 : การเพิ่ม ประสิทธิภาพระบบการ จัดการสวัสดิการและสิทธิ ประโยชน์	6.2.1 การพัฒนาบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อม ตำแหน่งที่สูงขึ้น	6.2.1.1บุคลากรมี ตำแหน่งที่สูงขึ้น	กุมภาพันธ์ - พฤษภาคม 2564	20,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ สุจิตรา พลเชียงสา และคณะ
	มีความผูกพันที่ดีกับ บุคลากร	กลยุทธ์ที่ 3 : การสร้าง ความผูกพันกับบุคลากร อย่างเป็นระบบ	6.3.1 โครงการสัมมนา บุคลากรคณะฯ	6.3.1.1 ผู้เข้าร่วม สัมมนาสามารถ ยกระดับความ สามารถ ในการทำงาน ให้ได้ตาม เป้าประสงค์	เมษายน - พฤษภาคม 2564	200,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ จิราพร บุญจวง และคณะ
			6.3.2 โครงการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์บุคลากร (ผู้บริหารพบบุคลากรสาย สนับสนุนและสายผู้สอน)	6.3.2.1 ผู้เข้าร่วม โครงการมีความพึง พอใจและมีความรัก ความสามัคคีเป็นหนึ่ง เดียวกัน 6.3.3.1 บุคลากรมี ขวัญและกำลังใจใน การปฏิบัติงาน 6.3.3.2 บุคลากรมี ความรักความสามัคคี กันมากขึ้น	พฤศจิกายน 2563 - กันยายน 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ ขวัญหทัย สีนเฮาว์ และคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
	มีระบบการจัดการ ความรู้และการเรียนรู้ ขององค์กร	กลยุทธ์ที่ 4 : การจัดการ ความรู้และการเรียนรู้ของ องค์กร	6.4.1 โครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ บุคลากรสายสนับสนุน ระหว่างหน่วยงาน ภายในและภายนอก มหาวิทยาลัย	6.4.1.1 บุคลากรสาย สนับสนุนได้ความรู้มา พัฒนางาน	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม 2564	50,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ เทพภมร คำสอง และคณะ
			6.4.2 โครงการพัฒนา และประชาสัมพันธ์ เอกลักษณ์คณะสาธารณสุข ศาสตร์	6.4.2.1 ร้อยละของ ความสำเร็จในการ พัฒนาเอกลักษณ์ (ร้อยละ 85)	ตุลาคม -พฤศจิกายน 2563	100,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 8 ปรับเปลี่ยน องค์กรให้ก้าวเข้าสู่ ยุคดิจิทัล	มีการพัฒนาระบบงาน และกระบวนการทำงาน ใหม่ โดยอาศัย เทคโนโลยีดิจิทัล	กลยุทธ์ที่ 4 : การพัฒนา ระบบการทำงานและการ เรียนรู้ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	8.4.1 โครงการพัฒนาระบบ ระบบดิจิทัล และการพัฒนา โปรแกรมระบบเทคโนโลยี สารสนเทศ	8.4.1.1 มีระบบ ฐานข้อมูลคณะฯ (Faculty database) 1) การบริหาร 2) การเรียนการสอน 3) การวิจัย 4)การบริการ 8.4.1.2 มีการใช้ระบบ ในการ 1) การบันทึกข้อมูล 2) การวิเคราะห์ ข้อมูล 3) รายงานผลแบบ Real time 4) นำผลมาใช้ใน การวางแผนปรับปรุง งาน	ตุลาคม 2563 - พฤษภาคม 2564	100,000	รศ.ดร.บัณฑิต ถิ่นคำรพ รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ คณะกรรมการฯ ศรศักดิ์ อูระ
			8.4.2 โครงการพัฒนา บุคลากรระบบสารสนเทศ และทักษะศตวรรษที่ 21			20,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ คณะกรรมการฯ ศรศักดิ์ อูระ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 9 การนำ มหาวิทยาลัยสู่ความ เป็นนานาชาติ	มีเครือข่ายความร่วมมือ ในระดับนานาชาติ สำหรับพันธกิจทุกด้าน ของมหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ 1 : การสร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับ สถาบันในต่างประเทศ เพื่อยกระดับด้านกล การศึกษา วิจัย และ บริการ (International networking)	9.1.1 โครงการจัดประชุม วิชาการระดับนานาชาติ (International Conference on Public Health) ครั้งที่ 4 ร่วมกับ เครือข่ายมหาวิทยาลัยและ หน่วยงานในภูมิภาคเอเชีย (ไต้หวัน, เวียดนาม, พม่า, มาเลเซีย, เกาหลีใต้, ลาว, อินโดนีเซีย, กัมพูชา, ญี่ปุ่น)	9.1.1.1 มีการจัด ประชุมวิชาการความ ท้าทายทางสุขภาพ เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ระดับชาติ และ นานาชาติ (1 ครั้ง/ปี)	กันยายน 2564	300,000	คณบดี รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
			9.1.2 โครงการเจรจา และ พัฒนาความร่วมมือในการ พัฒนาโครงการวิจัยระยะ ยาวกับเครือข่าย และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง				
			9.1.3 โครงการสร้าง เครือข่ายความร่วมมือกับ สถาบันต่างประเทศ	9.1.3.1 จำนวนสถาบัน เครือข่ายต่างประเทศ (1 สถาบัน)	มีนาคม -สิงหาคม 2564	200,000	คณบดี ผู้อำนวยการกองบริหารฯ สุสติ ไกยวงษ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			9.1.4 โครงการแลกเปลี่ยนทางวิชาการและวัฒนธรรมกับบุคลากรและนักศึกษาจากสถาบันต่างประเทศ	9.1.4.1 จำนวนนักศึกษาแลกเปลี่ยนไป-มา ต่างประเทศ	มีนาคม -พฤษภาคม 2564	100,000	คณบดี ผุสดี ไกยวงษ์
			9.1.5 โครงการผลิตนักศึกษาภายใต้ความร่วมมือกับ USAC	9.1.5.1 จำนวนนักศึกษา USAC	มกราคม - กันยายน 2564	100,000	คณบดี ผุสดี ไกยวงษ์
	มหาวิทยาลัยขอนแก่น ถูกจัดเป็น 1 ใน 600 ของมหาวิทยาลัยระดับโลก ในปี 2025	กลยุทธ์ที่ 2 : การดำเนินการเพื่อการจัดอันดับ World University Ranking ที่สูงขึ้น	9.2.1 โครงการพัฒนาหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ	9.2.1.1 จำนวนหลักสูตรที่ร่วมกับหน่วยงานต่างประเทศ (1 หลักสูตร)	มกราคม -พฤษภาคม 2564	50,000	คณบดี รองคณบดีฝ่ายการศึกษา
	มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์กลางด้านวิชาการของภูมิภาคอาเซียน	กลยุทธ์ที่ 3 : สร้างความร่วมมือและการพัฒนา ร่วมกับประเทศในภูมิภาคอาเซียน ทั้งด้านการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ รวมถึงการร่วมสร้างนวัตกรรม	9.3.1 โครงการสนับสนุนทุนการศึกษาแก่บุคลากรในประเทศอาเซียนและประเทศในกลุ่ม GMS	9.3.1.1 จำนวนบุคลากรในกลุ่มประเทศอาเซียน และกลุ่ม GMS ที่ได้รับทุนการศึกษา	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	874,000	คณบดี ผุสดี ไกยวงษ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			9.3.2 โครงการประชาสัมพันธ์คณะสาธารณสุขศาสตร์ สู่นานาชาติ	9.3.2 โครงการประชาสัมพันธ์คณะสาธารณสุขศาสตร์ สู่นานาชาติ 9.3.3.1 จำนวนหน่วยงานต่างประเทศที่ได้รับข้อมูลของคณะ	สิงหาคม - กันยายน 2564	50,000	คณบดี ผู้อำนวยการกองบริหารฯ ผุสดี ไกยวงษ์
	มหาวิทยาลัยขอนแก่นมีบรรยากาศของความเป็นนานาชาติ	กลยุทธ์ที่ 4 : สร้างความเป็นนานาชาติทั้งด้านบุคลากร นักศึกษา และสภาพแวดล้อม (International environment)	9.4.1 โครงการเตรียมความพร้อม ด้านภาษาสู่ความเป็นอาเซียน	9.4.1.1 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการด้านภาษาต่างประเทศ	มีนาคม - พฤษภาคม 2564	20,000	คณบดี ผุสดี ไกยวงษ์
			9.4.2 โครงการสนับสนุนให้คณาจารย์และบุคลากรเข้าร่วมประชุมวิชาการนานาชาติ GMS	9.4.2.1 จำนวนคณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ที่เข้าร่วมการประชุมนานาชาติ	มีนาคม - เมษายน 2564	100,000	คณบดี ผู้อำนวยการกองบริหารฯ ผุสดี ไกยวงษ์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			9.4.3 โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศ (International Visiting Professor)	9.4.3.1 จำนวนคณาจารย์และบุคลากรที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	มกราคม - กันยายน 2564	100,000	คณบดี ผุสดี ไกยวงษ์
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	เป็นมหาวิทยาลัยที่เปิดเผย โปร่งใส และเป็นธรรม	กลยุทธ์ที่ 1 : วางระบบการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล ให้เกิดทั่วทั้งมหาวิทยาลัย (Good Governance for all Units)	10.1.1 ขับเคลื่อนถ่ายทอดตัวชี้วัด ตาม OKRs ผลลัพธ์หมวด 7 (EdPEX) โครงการตามแผนปฏิบัติการของบุคลากร ประเมินผลดำเนินการ และออกแบบปรับปรุงกระบวนการ	10.1.1.1 มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดตาม OKRs ผลลัพธ์หมวด 7 (EdPEX) โครงการตามแผนปฏิบัติการ 10.1.1.2 ประเมินผลการดำเนินงาน	ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	10,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ชญญา แสงสุริยา
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา	มีความร่วมมือในการทำโครงการขนาดใหญ่เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยร่วมกัน	กลยุทธ์ที่ 1 : จัดทำโครงการขนาดใหญ่ร่วมกันระหว่างคณะในกลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และกลุ่มสังคมศาสตร์	11.1.1 โครงการวันสถาปนาคณะฯ	11.1.1.1 ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	27 พฤศจิกายน 2563	80,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ ปราณี อิ่มนางและคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาดำเนินงาน	งบประมาณ	ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ
			11.1.2 โครงการสืบสาน ประเพณีสงกรานต์ สมมา อาวโส	11.1.2.1 ความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	เมษายน 2564	30,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ ปิยะ หรือยา และคณะ
			11.1.3 โครงการสาน สัมพันธ์วันปีใหม่	11.1.3.1 ความพึง พอใจของ ผู้เข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	ธันวาคม 2563	130,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ ประธูป นาสมสร้อยและคณะ
			11.1.4 โครงการมูทิตาจิตผู้ เกษียณอายุราชการ	11.1.4.1 ความพึง พอใจของผู้เข้าร่วม โครงการฯ ไม่น้อยกว่า 3.5	กันยายน 2564	250,000	รองคณบดีฝ่ายบริหารฯ ผอ.กองบริหารฯ วิรินทร์ ชันธะติวงศ์และ คณะ

ตารางที่ 2.5 สรุปจำนวนกลยุทธ์ แผนงาน/โครงการในแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสาธารณสุขศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวน	
	กลยุทธ์	โครงการ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 ปรับเปลี่ยนการจัดการศึกษา	4	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ปรับเปลี่ยนการทำงานวิจัย	3	5
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล	1	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การปรับเปลี่ยนการบริการวิชาการ	1	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการองค์กร	1	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6 สร้างมหาวิทยาลัยขอนแก่นให้เป็นที่น่าทำงาน	4	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 8 ปรับเปลี่ยนองค์กรให้ก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล	1	2
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 9 การนำมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ	4	11
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 10 การบริหารโดยใช้หลักธรรมาภิบาล	1	1
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 11 เสริมสร้างความร่วมมือเพื่อการพัฒนา	1	4
รวมทั้งสิ้น	21	48

ส่วนที่ 3

การกำกับติดตาม และการรายงานผลการดำเนินงาน

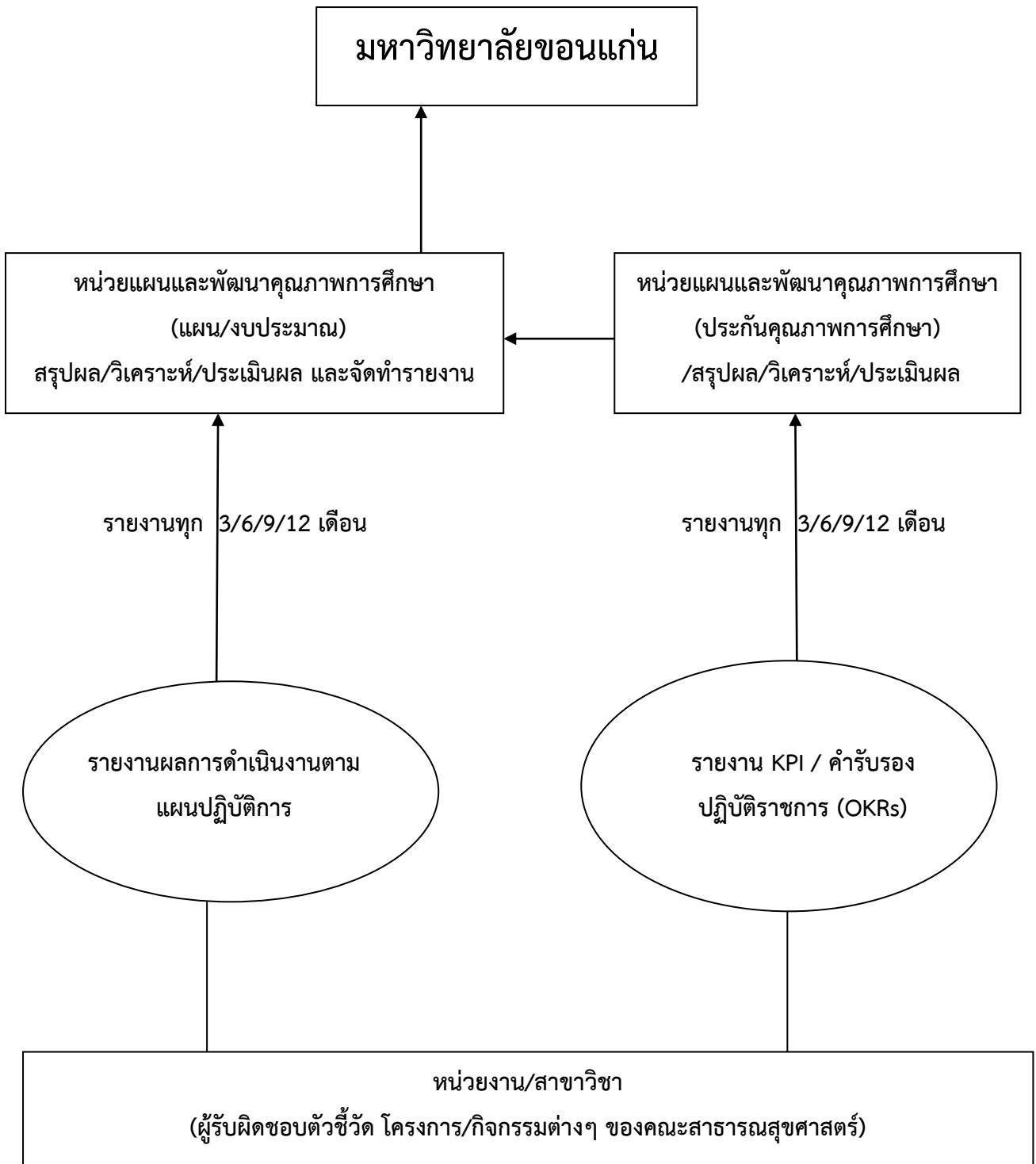
แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยขอนแก่น เป็นแผนที่ใช้เพื่อผลักดัน และขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 – 2566 เพื่อให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมายหลักของมหาวิทยาลัย และการผลิตบัณฑิตให้มีคุณภาพ การผลิตผลงานวิจัยที่สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อนำไปแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน สังคม ประเทศชาติ รวมทั้งได้รับการยอมรับทั้งในระดับชาติ และนานาชาติ ตลอดจนการขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ มีสภาพแวดล้อมสีเขียว มีความห่วงใย ใส่ใจสังคม

ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม รวมทั้งสิ้น 10 ประเด็นยุทธศาสตร์ 21 กลยุทธ์ 48 แผนงาน/โครงการ โดยการถ่ายทอดเป้าประสงค์ และตัวชี้วัดให้มีความสอดคล้อง เชื่อมโยง และเป็นไปในทิศทางเดียวกันจากระดับมหาวิทยาลัยสู่ระดับส่วนงาน ซึ่งจะได้จัดประชุมเพื่อชี้แจง ถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติให้รับทราบทั่วทั้งมหาวิทยาลัย รวมทั้งดำเนินการจัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานระดับส่วนงาน และหน่วยงานต่างๆ ซึ่งจะมีการกำหนดตัวชี้วัด เป้าหมายที่สำคัญตามภารกิจหน้าที่ของแต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้เกิดการกำกับติดตาม การนำแผนไปปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และชัดเจนนั้น มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีการจัดทำรายละเอียดของโครงการ ตัวชี้วัดโครงการ งบประมาณที่ใช้ รวมทั้งผู้รับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน และจะมีกระบวนการในการติดตามความคืบหน้าของโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทั้งการกำกับติดตามผ่านตัวชี้วัดระดับยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดระดับโครงการ รวมถึงการประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการ และผลสัมฤทธิ์ของการเบิกจ่ายงบประมาณ โดยจะแบ่งช่วงระยะเวลาในการติดตามออกเป็นรายไตรมาส คือ รอบ 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน สำหรับการดำเนินงานจะมีการนำข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยเข้าสู่ระบบ และกลไกการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยทั้งในระดับสถาบัน ระดับคณะ ระดับหลักสูตร เพื่อให้ผู้บริหารได้มีระบบในการติดตามข้อมูล ความคืบหน้าของการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดและต่อเนื่อง รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลสำหรับการปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป

ตารางที่ 4.1 รายละเอียดการกำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	การติดตาม/ประเมินผล	ระยะเวลา	หน่วยงานที่ต้อง รายงานผลการ ดำเนินงาน	วิธีการ
1	การติดตามการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม	ทุกครั้งที่มีการ เบิกจ่าย	- เจ้าของโครงการ	ติดตามผลการดำเนินงานตาม แบบรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ
2	การติดตามการใช้จ่าย งบประมาณ	ทุกเดือน	- หน่วยงานคลังและ พัสดุ	ติดตามการขออนุมัติเงินประจำ งวด และการใช้จ่าย/รายงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		ทุกไตรมาส	- หน่วยแผนและ พัฒนาคุณภาพ การศึกษา	ติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการ/รายงานผล การใช้จ่ายงบประมาณ
3	การติดตามการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการ - ผลงานตามตัวชี้วัด ยุทธศาสตร์ - ผลงานตามโครงการ/ กิจกรรม - ปัญหา/อุปสรรค/การ แก้ไขปัญหา	ทุกไตรมาส	- เจ้าของโครงการ - หน่วยแผนและ พัฒนาคุณภาพ การศึกษา	ติดตามผลการดำเนินงานตาม แบบรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ



รูปภาพที่ 4.1 กระบวนการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งที่ 12/2563



คำสั่งคณะกรรมการสาธารณสุข มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ที่ 12. / 2563

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ.2563 – 2566)

แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

เพื่อให้ได้แผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ.2563 – 2566) แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 คณะสาธารณสุขศาสตร์ ที่สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2563 - 2566

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 40 และมาตรา 85 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2558 และคำสั่งมหาวิทยาลัยขอนแก่นที่ 5161/2558 มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงานตามมาตรา 9 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ.2558 มีอำนาจในการปฏิบัติราชการแทนอธิการบดีตามอำนาจเท่าที่เคยได้รับมอบอยู่เดิม ก่อนพระราชบัญญัตินี้มีผลบังคับใช้ และต้องไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชบัญญัตินี้ จึงแต่งตั้งผู้มีนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดทำ และทบทวนแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ. 2563 – 2566) แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------------|
| 1. คณะบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. รองคณะบดีทุกฝ่าย | เป็นกรรมการ |
| 3. ผู้ช่วยคณะบดีทุกฝ่าย | เป็นกรรมการ |
| 4. หัวหน้าสาขาวิชาทุกสาขาวิชา | เป็นกรรมการ |
| 5. ประธานหลักสูตรทุกหลักสูตร | เป็นกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการศูนย์จัดการข้อมูลและวิเคราะห์ทางสถิติ | เป็นกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการศูนย์ฝึกอบรม วิจัย และการประเมินค่านายสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการศูนย์บริการเทคโนโลยีสารสนเทศและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการกองบริหารงานคณะฯ | เป็นกรรมการ |
| 10. หัวหน้างานทุกงาน | เป็นกรรมการ |
| 11. หัวหน้าหน่วยทุกหน่วย | เป็นกรรมการ |
| 12. นางณิชาภา ตาธิชกุล | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| 13. นางประติมา นาสมศรีชัย | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 14. นางสาวปภาณี ชื่นมณ | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 15. นางสาวจิตติมา แสงสุริยา | เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่จัดทำแผนยุทธศาสตร์การบริหาร คณะสาธารณสุขศาสตร์ (พ.ศ.2563 - 2566) แผนปฏิบัติการประจำปี และแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ที่สอดคล้อง และเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์การบริหาร มหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. 2563 - 2566 ที่มีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐาน และมีตัวชี้วัดความสำเร็จของการบรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ของสถาบันที่ครบถ้วน สมบูรณ์ และสอดคล้องกับมาตรฐาน การอุดมศึกษา และอัตลักษณ์ รวมทั้งวัตถุประสงค์เฉพาะตามพระราชบัญญัติของสถาบัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 20 มกราคม พ.ศ. 2563



(รองศาสตราจารย์วงศา เล้าหศิริวงศ์)
คณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 คณะสาธารณสุขศาสตร์มหาวิทยาลัยขอนแก่น

จัดพิมพ์โดย

นางณิชาภา ตาวิชกุล

หน่วยแผนและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

งานยุทธศาสตร์ และเทคโนโลยีสารสนเทศ กองบริหารงานคณะสาธารณสุขศาสตร์

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

123 ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

โทรศัพท์ 0-4342-4820 โทรสาร 0-4342- 4821

จัดพิมพ์ที่

คณะสาธารณสุขศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

ถนนมิตรภาพ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น 40002

ออกแบบปก

นายธนกร สุบรรณพงศ์

นายณัฐศักดิ์ เทวฤทธิ์